



l'essentiel du CE FS&F

21 juillet 2016

Bilan de Fil'Harmonie 1
 Point d'étape sur le projet O'fusion et point d'information sur l'avancement d'Aloe 2
 En bref, les autres points du CE 2

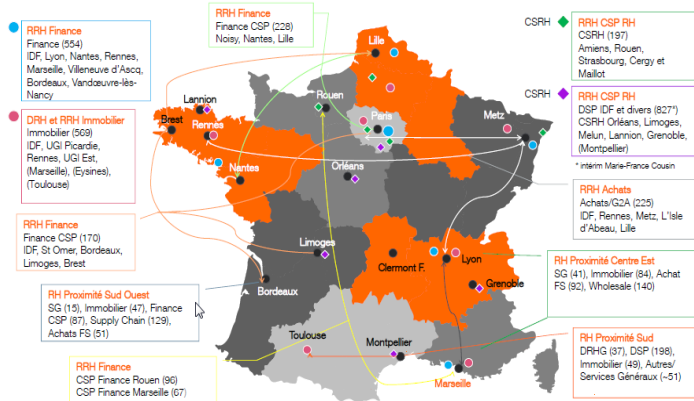
Bilan de Fil'Harmonie

✓ information

La Direction nous a présenté le bilan de la réorganisation des ressources humaines des Fonctions Supports et Finances, réorganisation nommée **Fil'Harmonie**.

■ La situation antérieure :

Des RH de proximité et RRH qui se répartissaient sur plusieurs sites parfois très distants



■ La situation actuelle :

Yves Bailleux
 Coordinateur des DRH territoriaux

Les DRH territoriaux

- DO Centre Est (Lyon) Carole Rivoire
- DO Nord Ouest Centre (Rouen) Sophie Fontaine
- DO Est (Strasbourg) Insiya Gadia
- DO Nord de France (VDA) Héline Tanguy
- DO IDF Est (Vanves) Valérie Delagrange
- DO Ouest (Rennes) Aline Pertel
- DO IDF Ouest (Cergy) Isabelle Moubeche
- DO Sud Est (Marseille) Annie-Laurie Duverger
- DO Sud Ouest (Bordeaux) Ariane Pardo
- DO Sud (Montpellier) Dominique Raynard

L'organisation a été définitivement mise en place en juin 2015 avec le dernier recrutement de DRHT

Les DRH Métiers des Fonctions Supports

SG, GSSC, OWF					Finances et Stratégie		RSE-DPS, DRHG, COM-MARQUE	
DRH Métier Cécile Boudeau					DRH Métier Jean-Christophe Fety		DRH Métier Jean-Marie Coullou'h	
SG / DJ Assurances Catherine Di Fiore	SG / DIG DRHM Patrick Lequene	Supply Chain DRHM Catherine Schiziv	Achats DRHM Gloria Savin	OWF DRHM Joël Beyrand	Direction comptabilité contentieux DRHM Nathalie Lefranq	Stratégie Finances EM DRHM Yann Gaillou	RSE-DPS, DRHG, COM-MARQUE DRHM Florence Matusik	DSPF DRHM Franck Pradal

Pôle transverse : Relations sociales et analyse de la qualité sociale

Christine Pernot
 En charge du CE Relations avec les DSEP et les élus CE Préparation des dossiers CE, négociations, pilotage des élections En charge de l'analyse qualité sociale

Pôle transverse : Emploi, Formation, Rétribution, Politiques senior

Marie-Laure Romeu Santos
 En charge de l'équipe en charge de la déclinaison politiques emploi, formation, rétribution et senior

Pôle transverse : Talent management, mobilité et diversité²

Agnès Seniquette
 En charge de l'équipe TMMD En charge des réseaux de Management FS En charge des leaders, TPL des directions DRHG, RSE-DPS et OWF. Correspondante programme Orange Project Manager (OPM) Garantie du process revues du personnel & promotions En charge de la Diversité au sein des FS

Pôle transverse : Environnement de travail "prévention, santé, sécurité et qualité de vie au travail"

Philippe Poupard
 En charge de l'équipe Environnement du Travail - prévention, santé, sécurité et qualité de vie au travail -, des préventeurs, médecins et infirmiers FS et du responsable Solutions Situations Individuelles

Analyse de la CFE-CGC

Cette réorganisation répond mieux à la complexité du maillage géographique que connaît la division Fonctions Support et Finances.

Elle permet à la fois une meilleure proximité géographique avec les DRH territoriaux et les DRH métiers. La CFE-CGC salue cette organisation et souhaite la voir maintenue dans la durée.

Point d'étape sur le projet O'Fusion et point d'information sur l'avancement d'Aloe

✓ information

La Direction nous a présenté, en deux sujets distincts mais néanmoins liés, un point d'étape sur le projet O'Fusion et un point d'information sur l'avancement d'Aloe.

▪ Le projet O'Fusion

Pour rappel, [O'Fusion](#) consiste en la mise en place d'une solution Finance et Achat pour rationaliser et harmoniser les règles de gestion et les référentiels, apporter un outil de travail plus performant et ergonomique et réduire les coûts de maintenance et d'exploitation. L'offre progicielle de l'éditeur Oracle « FUSION » a été retenue, avec un contrat de type **Software as a Service**, c'est-à-dire une offre de service standard. L'impact sur le dialogue social est important puisqu'une solution ERP permet de définir une organisation cible qui peut être présentée aux instances représentatives du personnel alors qu'une solution SaaS nécessite une réorganisation au fil de l'eau.

En accord avec les élus du CE la Direction a donc mis en place une commission de suivi ad' hoc afin de suivre sur la durée l'impact sur les conditions de travail de nos collègues. Nous pensions avoir une restitution de cette commission afin d'affiner

notre analyse mais la commission s'étant réunie seulement 48h auparavant, nous n'avons pu profiter de ses réflexions... à date, la mise en place de la solution O'Fusion semble donc, à quelques ajustements près, répondre aux besoins.

▪ Aloe

La Direction nous a ensuite présenté le déroulement d'Aloe (impacté par la mise en œuvre d'O'Fusion). Un projet qui avance sans heurts.

L'analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC avait alerté quant au choix – nouveau – d'une solution de type Saas plutôt que sur mesure. (Nous retrouvons cette problématique également sur [Orange Learning](#) et sa commission ad' hoc faite de mieux...). La réunion de la commission O'Fusion, seulement 48 heures avant le CE, a empêché un partage efficace de l'information. Cela ne laisse pas d'interroger sur une véritable prise en compte des préconisations des groupes de travail.

En bref, les autres points du CE

Bilan temps partiel 2015 Fonctions Support et Finances : Le temps partiel est en hausse de par le TPS. La CFE-CGC a relevé un manque d'informations sur les heures complémentaires dont les proportions payés/rendus ne sont pas communiquées.

Information sur le Rapport emploi du 1er trimestre 2016 : Des effectifs en baisse, en baisse, en baisse....

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE

Élus

- Jacques Berthelier
- Jean-Marc Dartagnan
- Patricia Garcia
- Frédérique Limido-Milesi
- Jean-Claude Minet

Représentant syndical

- José Dias

Commissions

- ASC : Patricia Garcia, Martine Baccini
- EMPLOIS ET METIERS : Jean-Michel Poizeau
Jean-Luc Christophe
- COMMUNICATION : Frédérique Limido-Milesi
- FORMATION : Jacques Berthelier
- LOGEMENT : Ali Ben M'Bareck
- HANDICAP : Nelly Desjardins Lessert
- HSCT et RPS : Jean-François Etienne
- ECO. ET EVOLUTION DES MARCHES : Safira Sow
- EGALITE PROFESSIONNELLE : Catherine Turret

Marc ARNOLD – Armelle BARTHELEMY – Fabrice BARRAUD – Alain CANOVAS – Evelyne CHRETIEN
– Serge CLEMENT – Hervé CHEVAL – Patrick EONO – Jean François ETIENNE - Laure FALEMPIN
– Muriel GAULIN – Frédéric HAUTEJA – Jocelyne JOVENIN – Aïcha KHALFAOUI
– Patricia LENOEL – Walter LIPPLER – Isabelle LUBERT – Karl-Stéphan LUCAS – Loïc MARTIN
– Nicole MERI – Elisabeth MUNOZ – Pascal OLLIVIER – Karine OLIVIER-SORTAIS – Michel PEHAU
– Michèle PETEAU – Jacquelin RANANJASON – Zahra SAYAD – Snezana STEVOVIC – Vivek TAYAL
– Safira SOW – Catherine TOURRET – Sébastien WEBER – Frédéric VAN IMPE – Christian TRUONG NGOC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/fonctions-support-et-finances/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15