



l'essentiel du CE Normandie Centre

Consultation sur le projet de fermeture de la boutique du Havre Grand CAP.

La CFE-CGC comprend qu'avec l'augmentation de la concurrence et de la digitalisation, le commerce traditionnel est fortement malmené.

Globalement, l'effort d'adaptation à un monde dans lequel on peut tout commander sur internet est une nécessité. De la même manière Orange veut en tirer profit, comme les autres opérateurs Télécoms, volonté parfaitement légitime.

Le maintien des points de présence physique, et pas seulement dans les grands centres, apparaît néanmoins indispensable, tant pour l'image d'Orange que pour la facilité d'accès à nos offres.

Essentiels 2020 prône « une révolution digitale partagée par tous et adaptée à chacun » où « notre mission est d'être toujours là pour connecter chacun à son ESSENTIEL et lui faire vivre sa propre expérience incomparable ».

Cette expérience incomparable ne saurait se construire sans une présence physique d'Orange, durable et solide

sur l'ensemble du territoire, pour que la relation de confiance que l'Entreprise veut établir avec ses clients se matérialise durablement.

La CFE-CGC constate que si les fermetures de boutiques s'enchainent, les dossiers présentés en CE continuent de n'offrir que trop peu d'analyses en terme d'enjeux économiques.

Toutes les délégations syndicales du CE ont voté la résolution suivante : **« Nous réclamons l'ouverture de négociations sur la fermeture de la boutique du Havre Grand Cap. Le résultat de la négociation permettra aux élus de rendre un avis motivé. »**

Par ailleurs, la direction considère qu'elle ne reviendra pas sur ce dossier en CE. Utilisation du 49-3 labellisé Orange ?

Information sur le bilan de l'Alternance en 2015.

Le bilan sur l'alternance est globalement positif. La répartition par unité est équilibrée et cela couvre un panel assez large de diplômes et de niveau d'études, de BAC+2 à BAC+5.

Les alternants sont, en grande majorité, satisfaits de leurs conditions d'accueil, de tutorat et d'apprentissage. Leur intégration et les missions confiées sont jugées satisfaisantes.

derniers ne Cependant, la CFE-CGC souhaite alerter sur le manque de perspective d'emploi pour nos apprentis. Ces derniers ne semble pas être accompagnés, ni informés des possibilités de recrutements.

Par ailleurs, quid de la connaissance et de l'application de l'accord inter générationnel ? Un rappel sur cet accord structurant pour nos apprentis serait nécessaire.

Cependant, la CFE-CGC souhaite alerter sur le manque de perspective d'emploi pour nos apprentis. Ces



Je choisis mes publications

- lettre

**COMPRENDRE
& AGIR**

(actualité sociale du Groupe, 3 n° / an)
+ revue de presse mensuelle

- lettre

**EPARGNE
& ACTIONNARIAT
SALARIES**

(analyse de la stratégie,
décryptage de l'épargne salariés, 3 n° / an)
+ mails pratiques épargne salariale
+ revue de presse mensuelle

Je complète mes coordonnées

- Madame Monsieur

Prénom / Nom

Établissement (CE)

*Vous pouvez recevoir nos informations sur une ou deux adresses mail.
Complétez selon votre choix :*

mail pro

mail perso

téléphone mobile

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE

Élus Titulaires

- Georges Giraud UIN
- Eric Picot SCO

Élus Suppléants

- Florence Le Lepvrier AD
- Martial Lageon AGPRO

Commissions

- ASC : Sylvie Baehni & Brice Imbert
- Egalité Pro : Laurent Delavigne
- Formation : Eddy Jégou
- CHSCT : Pascal Marsais
- Handicap : Eric Picot Président

Représentant syndical

Eddy Jégou AE NC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur www.cfecgc-orange.org [mettre l'url de la rubrique de l'établissement]
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15