



l'essentiel du CE DO Est

Ordre du jour
Aout 2016

Projet de Fermeture de la Boutique de Bar le Duc.....	1
Projet de Fermeture de la Boutique d'Altkirch	1
Emploi des personnes en situation de handicap	1
En bref, les autres points du CE.....	2

Projet de Fermeture de la Boutique de Bar le Duc

✓ Information/consultation(consultation)

- Les élus du CHSCT ont donné un avis favorable.
- Tous les salariés ont trouvé ou sont en cours de trouver un poste.
- Fermeture prévue pour le 19 septembre 2016.

Analyse de la CFE-CGC

- Il est peu probable que les salariés aient choisi spontanément de quitter la boutique s'il n'y avait pas eu de fermeture.
- Abandon de zones géographiques pour concentrer les emplois dans les grandes villes.
- Entendu en séance les clients sont captifs.

Vote des élus :contre à l'unanimité

Projet de Fermeture de la Boutique d'Altkirch

Information/consultation(consultation)

- Les élus du CHSCT ont donné un avis positif.
- Au vu des informations disponible tous les salariés n'ont pas encore trouvé un nouveau poste.
- Fermeture prévue pour le 19 septembre 2016.

Analyse de la CFE-CGC

- Idem le dossier précédent.
- Le CHSCT n'est pas très combatif pour empêcher toutes les fermetures de boutiques.

Vote des élus :contre à l'unanimité

Emploi des personnes en situation de handicap

✓ Information/consultation(consultation)

- Ce bilan est présenté dans le cadre de l'accord de 2014.
- 70 C3R (Commission de Reclassement, de Réorientation et de Réadaptation) en 2015.
- 9 embauches en 2015.

Analyse de la CFE-CGC

- Le résultat flatteur n'est obtenue que grâce aux C3R qui ne font pas parti de l'accord.

Vote des élus :Abstention à l'unanimité

En bref, les autres points du CE

■ Bilan des heures supplémentaires

- Le nombre de salariés ayant effectué des HS par rapport à 2014 est stable mais avec une augmentation du volume de 2,5%.
- Le nombre de salarié effectuant des heures complémentaires (HS pour les salariés en temps partiel) augmente mais avec une baisse en volume.
- On peut voir une augmentation en boutique ,en UI .

■ Rapport trimestriel situation de l'emploi T2/2016

- Baisse des effectifs fin T2/2016 à 6088 CDI, soit une baisse de 3%.
- 118 départs pour 37 recrutements. Les bassins d'emplois ruraux subissent toujours les plus fortes baisses.
- L'âge moyen reste stable à 51 ans
- Sur 140 recrutements de CDI prévus en 2016 seuls 43 ont été effectués.

■ Point ASC

- Une résolution sur allocation de scolarité présentée par la commission ASC et une alternative proposée par la CGT qui propose d'exclure les QF au-dessus de 5 , vite l'abandon des QF !
- La résolution proposée par la commission ASC est retenue par 10 voix pour (CFDT,FO,CFTC) et 6 abstentions

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Boulez
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Boulez
- Egalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Christine Bonduelle & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Jean-Paul Vinals
- Marchés : Jean-Paul Vinals

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur www.cfecgc-orange.org/do-est

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15