



# Quoi de neuf à l'UFR ?

juin 2016 – DOE UFR à Villers les Nancy

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

Cette réunion multilatérale avec les Organisations Syndicales (OS) est Organisée par la Direction, y sont présentés bilans et projets. A l'ordre du jour : Evolution de l'organisation managériale du Département Encaissement site de Fleury ; Modification aiguillage flux Cisif et aussi Evolution de l'organisation du pilotage de la production et du soutien Cisif.

## ■ Réorganisation Encaissement sur Fleury :

Ce service ouvre et lis les réceptions de chèques ou mandats puis identifie les rejets ou clients non reconnus.

- Le départ d'un cadre en temps libéré, la baisse activité et des effectifs ont pour conséquence le regroupement de 2 équipes sous une même responsabilité.

Réflexion sur la mission des soutiens métiers test sur le soutien direct par le responsable équipe car un est basé à Fleury ?

Les maitrises feront du management ?

Les modifications de poste seront-elles officialisées ?

## ■ Modification aiguillage flux CISIF

Après plusieurs incidents sur la machine basée à Orléans l'impression des factures mobiles grand public sont rapatriées à Nancy, la partie Home passe de Nancy à Orléans.

La volumétrie sur chaque site est conservée.

C'est la conséquence du flux tendu et l'impact sur la maintenance des machines qui évolue sur Clermont par des immobilisations en 2 ½ journées.

Le prestataire doit faire un retour sur la nette différence de qualité du matériel puisque que c'est le même à Orléans. Il calera ses interventions de maintenance sur la planification des besoins de production.

La fermeture d'Amiens en 2017 et ses 2 machines est un sujet régulier au CODIR.

**Un renfort en CDD estival est validé !**

## ■ Evolution de l'organisation du pilotage de la production et du soutien CISIF :

La production se réalise aujourd'hui sur 6 sites avec un responsable.

- Le soutien est de 6 SAM, 1 par site rattaché à une même équipe qui permet l'entraide pour respecter les plages horaires.
- le TPS toujours le TPS, les réduit à 2 SAM qui sont donc toujours rattachés à l'équipe, exception du SAM de Lognes rattaché au responsable de site.
- La nécessité de plus de polyvalence pour répondre aux besoins des sites ; la Direction propose le non maintien d'une équipe de soutien mais un rattachement aux responsables CISIF !

Dans un an, resteront 3 sites, Nancy, Orléans 1 SAM et Clermont-Ferrand sans soutien sur place;

**La CFE-CGC se joint aux OS pour une reconnaissance des soutiens à acquérir le même niveau que les soutiens des autres Unités de la DOE !**

D'autant que la GPEC d'été 2015 prévoit pour l'UFR à l'horizon 2019 : baisse à 135 ETP ; -15% de FAT (Force au Travail) pour -18% d'activité et ce, sur 2 sites restants !!

La CFE-CGC répond à vos sollicitations, n'hésitez pas à nous interpellier ou à écrire à vos correspondants CFE-CGC.

### Vos correspondants CFE-CGC

Philippe TAKACS – 06 72 14 53 49  
Jean Paul VINALS – 06 82 85 42 31

### Activités Sociales et Culturelles des CE

[www.lemelleurdesce.com](http://www.lemelleurdesce.com)

nos lettres Comprendre & Agir  
nationales : Épargne & actionnariat salariés  
pour vous abonner : [info@cfecgc-orange.org](mailto:info@cfecgc-orange.org)

**Mieux comprendre l'entreprise pour agir ensemble**