



Pourquoi le CE est en panne ?

février 2015

Si la CFE-CGC est représentée dans le nouveau CE DO IDF, les autres syndicats sont majoritaires, sans qu'aucun d'entre eux ne pèse suffisamment pour imposer sa politique ASC ! Il faut aussi savoir que la situation laissée par l'ancienne coalition CFDT, FO et CGT obligera à réduire les prestations, car les réserves imposées par la loi sont aujourd'hui à zéro.

Pour autant, la CFE-CGC est prête à prendre ses responsabilités et à agir !

■ Que s'est-il passé depuis les élections ?

Depuis la séance de décembre, les élus majoritaires tergiversent, hésitent et avouent à demi-mot qu'aucun n'est vraiment « chaud » pour prendre les postes du bureau du CE ou la présidence des ASC. C'est pourquoi les organisations tentent aujourd'hui de trouver un accord de gestion qui permettrait un fonctionnement normal.

- Les élus de la CFE-CGC ne participent plus à ces négociations depuis le 2 février.
- Les élus de la CFE-CGC ne participeront à aucun marchandage et défendent les intérêts et le pouvoir d'achat des personnels.
- Les élus de la CFE-CGC ne participeront pas à un système de gestion qui ne correspond pas à leurs valeurs de transparence et d'efficacité.

■ Que se passe-t-il aujourd'hui ?

Le programme pour lequel vous avez fait confiance à la CFE-CGC, et notamment sa proposition de *tableau magique*, ne pouvant être appliqué, les élus CFE-CGC refusent de participer à la gestion des ASC pour les raisons suivantes :

- **Notre position est de privilégier des règles simples et transparentes.** Elle n'est pas partagée par les autres Organisations Syndicales qui préfèrent se complaire dans un fonctionnement complexe et injuste.
- **Nous sommes opposés à transmettre les avis d'impositions qui sont discrètement envoyés au CSRH pour saisie.** Pour nous, c'est la situation du personnel et non pas sa situation fiscale qui doit être prise en compte. Tous les enfants sont donc naturellement inclus.
- **Il est injuste d'épargner** pour obtenir des chèques vacances, de cumuler toutes les prestations sans équité entre les personnels.

- **Aucun collègue ne sait pas vraiment ce à quoi il a droit,** entre activités nationales et locales.
- **Pas assez de transparence sur les 18,5 % du budget reversé au CCUES,** nous réclamons de pouvoir gérer l'ensemble de notre budget CE avec la même transparence et la même efficacité.
- **Il est injuste que certains puissent bénéficier de toutes les prestations et que d'autres** (les couples n'ayant plus d'enfants à charge, les célibataires, les QF les plus élevés...) n'aient qu'une portion congrue du gâteau.
- **Avec la CFE-CGC vous savez ce à quoi vous avez droit dès le départ.** Grâce à votre compte personnel alloué en début d'année, vous et vos enfants avez la garantie pendant un an de pouvoir planifier sans surprise vos projets.

■ La CFE-CGC aux côtés des salariés

La CFE-CGC est prête à mettre en œuvre son projet d'ASC. Les élus que vous avez mandatés se sont engagés de façon responsable afin de tenir les postes liés aux activités et missions qu'ils défendent à vos côtés. Ils disposent des compétences pour mettre en œuvre le programme qu'ils incarnent.

Dans l'immédiat, la CFE-CGC continue à jouer activement son rôle économique au sein du CE.

La CFE-CGC s'attache à relayer vos préoccupations de parties prenantes au sein de l'entreprise.

L'ensemble des élus CFE-CGC à qui vous avez fait confiance est à ce jour pleinement investi sur tous les sujets abordés ou présentés en CE. Ces élus, dans le respect des engagements pris à vos côtés, ne peuvent cautionner la politique ASC qui sera adoptée par la majorité du nouveau CE mais sont prêts, avec l'ensemble des élus du nouveau CE DO IDF, à travailler collectivement sur tous les autres dossiers à la défense de vos intérêts sociaux.

Vos élus CFE-CGC

Elisabeth RIVIER 06 74 24 39 26
Franck LEGRAS 06 73 69 47 23
Martine BONNET 06 85 76 24 65
Bernard CHATARD 06 82 85 69 44

RS CE : Guillaume DIAKITE 06 80 13 85 11

Cadres et non cadres, plus d'infos sur :

www.cfecgc-orange.org/imtw

- nos lettres : ● Comprendre & Agir
● Épargne & actionnariat salariés
- pour vous abonner : info@cfecgc-ft-orange.org
- nos blogs : ● www.telecoms-media-pouvoir.net
● www.adeas.org



<https://www.facebook.com/cfecgc.orange>

<https://twitter.com/CFECGCOrange>

Tout ce que la Direction vous tait est sur le web CFE-CGC

■ Retrouvez l'actualité du Groupe Orange et de nos partenaires sur www.cfecgc-orange.org

Pour nous emmener partout avec vous, vous pouvez télécharger nos applications mobiles ou flasher le code pour vous connecter au site via votre navigateur mobile :



appli iPhone



appli Android



site web

■ Abonnez-vous gratuitement

La CFE-CGC vous informe sur l'actualité du Groupe Orange, décryptée par notre organisation. Parmi les thèmes que nous abordons régulièrement : emploi, rémunération, conditions de travail, stratégie d'entreprise, analyse des résultats, actualité sociale.

Pour recevoir nos publications par mail, compléter le coupon ci-dessous et (au choix) : **Vous pouvez aussi :**

- ➔ le faxer au 01 40 45 51 57
- ➔ le scanner et l'envoyer par mail à info@cfecgc-orange.org
- ➔ le remettre à un représentant CFE-CGC Orange
- ➔ vous abonner en ligne : <http://bit.ly/abtCFE-CGC>
- ➔ télécharger notre livret d'engagement: <http://bit.ly/livretCFE-CGC>
- ➔ adhérer : <http://bit.ly/adhererCFE-CGC>

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique exclusivement destiné à la gestion de vos abonnements, et sont traitées de manière confidentielle. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en écrivant à la CFE-CGC Orange.



Je choisis mes publications

- lettre

COMPRENDRE & AGIR

(actualité sociale du Groupe, 3 n° / an)
+ revue de presse mensuelle

- lettre

ÉPARGNE & ACTIONNARIAT SALARIÉS

(analyse de la stratégie,
décryptage de l'épargne salariés, 3 n° / an)
+ mails pratiques épargne salariale
+ revue de presse mensuelle

Je complète mes coordonnées

- Madame Monsieur

Prénom / Nom

Établissement (CE)

Vous pouvez recevoir nos informations sur une ou deux adresses mail.
Complétez selon votre choix :

mail pro

mail perso

téléphone mobile