



## Les ASC sur la DOSE : Pas de bras, pas de chocolat !

Vos élus CE, Anne Mestre et Rémy Girardin se sont engagés à vous informer régulièrement des décisions prises sur tous les dossiers abordés au CE de la DO Sud Est ; voici les informations que vous devez connaître sur le CE du 29 Septembre 2016 .

### ■ Quoi de neuf ce mois-ci concernant vos A.S.C ?

- **Votre CIS ( Compte Individuel Salarié )** : Comme les Organisations Syndicales en charge des ASC sur la DOSE ne veulent pas mettre en place un report systématique de votre CIS , vous avez jusqu'au **30 novembre 2016** pour reporter votre reliquat de CIS...**Si vous l'oubliez, c'est perdu pour vous !** Modalités du Report CIS 2016 sur le site du CE, rubrique [Prestations/Report CIS 2016](#).

- **Votre QF** : Si vous voulez bénéficier de votre dû vous êtes obligés de passer par la case fastidieuse, compliquée et chronophage de la validation de votre QF. En effet, avec les OS en charge des ASC : « pas de QF validé pas de prestations distribuées ». C'est ça l'expérience salarié incomparable ! Vous pouvez dès à présent faire valider votre QF et votre situation familiale 2017, **et ce jusqu'au 31 décembre 2017**. Modalités de validation et de la nouvelle adresse d'envoi de vos documents sur le site du CE rubrique [CE DOSE/Les Bénéficiaires/Mon QF?](#)



- **Et les cadeaux de Noel ?** Vous y croyez encore au père Noël ? Nous ne sommes pas chez « Tchinn Tchinn ». Pas de cadeau commandé, pas de cadeau distribué ! Et oui ça se passe comme avec les OS qui gèrent les ASC sur la DOSE ! Alors ne l'oubliez pas, ça serait dommage d'être « chocolat » !!

### ■ Les ICP ( Indemnités de Congés Payés )

- **le versement** : intervient en septembre, pour les salaires versés du 1er juin n-2 au 31 mai n-1 , toujours en fonction des congés (CA uniquement) pris durant la période précédente. Tous les personnels (salariés de droit privé et fonctionnaires) ayant une part variable ou des primes (heures supplémentaires entre autres) en sont bénéficiaires.
- **Vigilance pour les personnes qui quittent l'entreprise** (retraite ou autre départ) : attendu que l'entreprise paye l'ICP avec un an de retard, lors de la signature du solde de tout compte, bien vérifier que l'ICP est intégrée.

Depuis 2005, la CFE-CGC se bat pour que la Part Variable Commerciale (PVC), Vendeurs (PVV), Managériale (PVM) ou toutes primes régulières soient intégrées au calcul de l'Indemnité de Congés Payés (ICP) comme le prévoit le droit du travail. Après 10 ans de lutte syndicale et judiciaire, la CFE-CGC obtient enfin gain de cause, au profit de tous les personnels d'Orange, fonctionnaires compris !

### ■ Projet immobilier de Saint Martin de Crau :

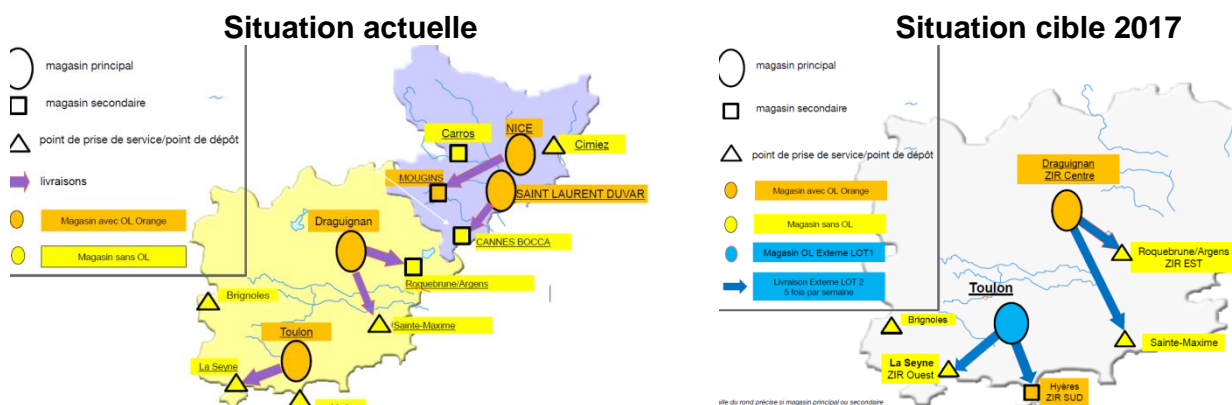
- Le projet consiste en la « libération » des 2 sites d'Arles et du site de Salon pour une prise à bail dans un bâtiment neuf à St Martin de Crau.

- Le principe du projet reste le même, bien que le site retenu ait changé : plus proche du centre-ville avec un bâtiment de plain-pied. En effet le promoteur du 1<sup>er</sup> site n'a toujours pas à ce jour obtenu le permis de construire, alors que la livraison était prévue au T2 2017. L'installation des salariés est prévue pour le T3 2017.....

*Remarque : comme les autres dossiers celui-ci fait dans « l'à peu près ». Pas de véritable étude économique ni sociale.*

## ■ Projet d'évolution de l'activité Supply Chain de l'UIPCA

- La fonction « Supply Chain en UI » (ou chaîne d'approvisionnement) a pour mission d'assurer l'approvisionnement et la distribution du matériel technique nécessaire à la réalisation des interventions des techniciens Orange et des Entreprises sous-traitantes.
- Le projet concerne uniquement les opérateurs logistiques de l'UIPCA : 14 salariés début 2016 répartis sur 4 sites géographiques : Draguignan, Toulon, Nice et St Laurent du Var.



*Les élus du CE ont demandé à remettre ce dossier à l'examen de la commission économique afin que l'ensemble des volets (économique, financier, social et sécurité ) soit étudié avec précision. Toutefois nous pouvons souligner un fort engagement de l'UIPCA pour permettre aux Opérateurs Logistiques qui le souhaitent de continuer à exercer leur métier dans de bonnes conditions.*

## ■ Evolution de l'Accueil/Pilotage Océane SAV sur la DO Sud Est

- Le projet concerne l'activité d'accueil et de pilotage en UI des signalisations SAV arrivant par l'application Océane. C'est une activité en baisse significative qui nécessite des compétences spécifiques et dont les effectifs concernés vont diminuer.
- Il est proposé de mutualiser l'activité de pilotage à la maille DO afin de :
  - conserver une taille critique des équipes (plages horaires et congés)
  - s'appuyer sur des noyaux de compétences spécifiques
  - réguler la charge d'activité au regard des pics d'activités

*Sur ce dossier ... un peu mieux ficelé que les précédents, nous nous sommes abstenus. Nous souhaitons qu'une vigilance soit faite sur l'égalité de traitement entre les UI. Nous faisons part de notre inquiétude face à une mutualisation à tout va... premier pas vers la sous-traitance. Des démarches sérieuses doivent aussi être mises en œuvre pour amener de l'activité en région afin de compenser ces pertes.*

**Un constat général: depuis plusieurs mois les dossiers présentés en CE se suivent et se ressemblent : trop superficiels, peu étayés, souvent incomplets. Difficile dans ces conditions de se positionner.**