



# l'essentiel du CE SCE

CE des 7 et 8 juillet 2016

## Où sont les femmes ?

La commission Egalité professionnelle s'est réunie pour examiner les rapports de situation comparée et la liste des actions en faveur de l'égalité professionnelle menées en 2015.

- En un an, le taux de féminisation des recrutements a subi un recul inquiétant de presque 20 %. En 2015, 37,84 % des CDI sont des femmes, alors qu'elles représentent 90 % des CDD actifs. En 2015, le recrutement des femmes s'établit plutôt en CDD, en sortie de leur apprentissage, ou en embauche externe directe, à la différence des hommes qui se voient proposer plus facilement des CDI.
- Dans le domaine client (marketing commercial et professionnel services), il régresse aussi de 37,4 % en 2014 à 36,6 % en 2015. D'année en année, les femmes sont le plus souvent embauchées en CDD plutôt qu'en CDI, alors que l'accord égalité professionnelle devrait plutôt favoriser leur intégration. Encore une fois, ce sont les femmes qui se trouvent dans ces emplois les plus précaires.

- Le plafond de verre subsiste également : le taux de féminisation dans les comités de direction de la division est en dessous du taux de féminisation global, environ 30% à SCE, avec OAB en queue de peloton avec 6,7%. Il y a donc encore une belle marge de progression, à titre d'exemple la DO Centre Est est féminisée à 40 %.
- D'ailleurs d'une façon générale, plus on grimpe dans les statuts et plus la part des femmes diminue (26% en bande G). Enfin, le pourcentage de femmes partant à la retraite augmente avec un effet mécanique à la baisse sur le taux de féminisation global de SCE.

### L'analyse de la CFE-CGC

L'année 2015 est marquée par un net recul dans tous les domaines : moins de femmes recrutées en CDI, des taux de féminisation qui décroissent à mesure que l'on grimpe dans l'organigramme. Il y a urgence à lancer un vrai plan d'actions en 2016 afin que la tendance s'inverse. Nous déplorons que la politique RH n'assure pas aux femmes un avenir serein et ne permette pas de les attirer dans notre entreprise, a fortiori à SCE. La baisse de 4,57 % du taux de féminisation des alternantes, stagiaires et femmes en contrat de professionnalisation ne permettra pas de redresser la barre. **Si la division ne fait pas l'effort de recruter des femmes à l'issue de leur formation nous ne pourrions pas inverser la tendance. Nous dénonçons aussi l'absence d'une politique volontariste d'engager les femmes présentes dans nos équipes en régie et qui souhaiteraient rejoindre l'entreprise.**



## Consultation sur projet OCB 2016 : peu de réponses

Pour répondre aux ambitions d'Orange sur le Cloud, la Direction a présenté un projet de réorganisation d'OCB. Un nombre de points restent en suspens parmi lesquels :

- l'absence d'analyse d'une sous-performance économique et commerciale par rapport aux attentes fortes de levier de croissance,
- des interrogations sur le positionnement de Neocles qui reste en dehors du périmètre alors que sa part dans le chiffre d'affaires 2015 est importante,
- la non présentation des sous-traitances croisées qui a été mis en évidence par les élus

- l'absence d'analyse sur le gain financier d'une réintégration à Orange pour simplifier les processus et les entreprises concernées,
- l'absence de proposition de simplification d'organisation ou d'amélioration des conditions de travail,
- l'absence d'engagements de l'entreprise en matière d'évolution de carrière des collaborateurs concernés et en ce qui concerne les futures mobilités dans les deux sens,
- un flou concernant la gestion des différents types de contrat

## La position de la CFE-CGC

Le peu de réponses apportées à nos questions ne nous a pas permis de rendre un avis sur le projet. Une nouvelle consultation du CE, lorsque les réponses auront été fournies par la Direction, devrait intervenir à la rentrée.

**Vos élus sont mobilisés sur ce projet, n'hésitez pas à les contacter pour leur faire part de vos difficultés.**

## Le projet de déménagement d'OCB vers Boulogne

Le projet de déménagement des équipes d'OCB qui concernera à terme 210 salariés, a fait l'objet d'un travail conjoint des élus CE et CHSCT.

### Des efforts pour impliquer les salariés

L'ensemble du concept d'organisation et d'aménagement a été établi avec les collaborateurs lors d'ateliers participatifs. L'étude de la faisabilité de leurs attentes a été réalisée en juin 2016 et les préconisations de décoration et les plans du site ont été présentés aux salariés. Il a été convenu que les groupes de travail seraient maintenus après le déménagement pour conserver le lien avec les collaborateurs et réaliser d'éventuelles adaptations. Enfin, une réflexion a été menée avec les managers afin de prévoir des modalités d'accompagnement qui puissent leur permettre d'aider les salariés à s'intégrer dans ce nouvel environnement. Les aspects pratiques : compensation de l'allongement du temps de travail, places de parking, restauration sont suivis par les élus.

### Des modalités pratiques qui restent à préciser

Malgré les efforts apportés au dossier, les conditions précises du déménagement ne sont pas encore connues. L'installation des collaborateurs en plateaux de travail de 20 à 30 personnes génère de l'inquiétude, les métiers impactés étant peu compatibles avec ces conditions de travail (RSC, et SAV clients). La communication envers les salariés reste indispensable dans une situation génératrice de stress.

## La position de la CFE-CGC

Le CE demande que soit poursuivi le travail de la Direction avec le CHSCT et les salariés sur le projet. Les impacts des aménagements prévus sur les conditions de travail restent à clarifier : open space, espaces d'isolement, nombre de m<sup>2</sup> par poste, nombre de postes de passage, acoustique, capacité d'accueil du Restaurant Inter Entreprise. **Un point d'étape sera présenté au CHSCT à la rentrée.**

☀️ **Vos élus vous souhaitent un bel été, et de bonnes vacances ! ☀️**

Date du prochain CE : le 29 août 2016

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange au CE  
de SCE

#### Élus

*Titulaires*  
Thierry CHATELIER (Secrétaire)  
Patrick AUGER  
Michel DANA (Trésorier)  
Lionel KUEVI BEKU  
Philippe PERRUT  
Gil PROCUREUR  
Amaud RESILLOT  
Patrice SEURIN  
Christelle TANGUY-MERIADEC

#### Suppléants

Isabelle DURANT (Secrétaire adjointe)  
Georges BEAUVAIS  
Vincent COINDE  
Corinne DUMONT-FAURE  
Bertrand GIFFARD (Trésorier Adjoint)

#### Commissions

Economique : Georges BEAUVAIS  
Rémunération : Philippe PERRUT  
Emploi et Métiers : Amaud RESILLOT  
Formation & Handicap : Christian SAUGER  
Egalité professionnelle : Corinne DUMONT-FAURE  
ASC : Gil PROCUREUR  
Logement : Gil PROCUREUR  
Commission des Marchés : Gil PROCUREUR  
Restauration : Vincent COINDE  
Prévention des Risques psycho-Sociaux et du stress au travail :  
Isabelle DURANT

Claude PLO  
Karinne REINLING  
Christian SAUGER

**Représentant syndical**  
Nathalie ISRAEL

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur [www.cfecgc-orange.org/sce](http://www.cfecgc-orange.org/sce)

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15