

## L'essentiel

### ■ Secrétaire du CE : plus de pilote dans l'avion ?

Lors de l'examen du 1<sup>er</sup> point à l'ordre du jour, la Direction demande une suspension de séance.

Puis à la reprise la Direction propose une modification de l'ordre du jour ! Pour la **CFE-CGC**, c'est la première fois que l'on vote une modification de l'ordre du jour alors que le point à modifier a été ouvert. Le bureau majoritairement FO est comme absent, il ne pilote plus rien ...



Coup de force de la Direction ou incapacité des élus du bureau du CE à faire face ?

Nous constatons que la Direction de la DO prend le pas sur une des prérogatives du secrétaire du CE à savoir la rédaction des PV des séances.

### ■ Déclaration préalable CFE-CGC

#### Emploi dans les télécoms : arrêtons la casse

Chez l'opérateur historique souvenons-nous des 22 000 suppressions de postes des années 2006 à 2012 incluses ayant débouché sur la crise sociale que l'on sait. Après 2012, les destructions ont recommencé de plus belle, chez tous les opérateurs : - 11 300 emplois entre fin 2012 et fin 2015.

Désormais, le rythme annuel des destructions oscille entre 3 000 et 4 000 emplois... et risque de s'aggraver nettement en 2016-2017 : SFR prévoit 5 000 suppressions de postes. Chez Orange, les chiffres seront du même ordre : + de 10 000 départs en retraite sont prévus sur ces deux années, dont à peine un sur deux sera remplacé. Souhaitons que Bouygues Telecom, qui a supprimé plus de 1 000 postes les deux dernières années, n'ait pas d'annonces à faire en la matière.

Chez les sous-traitants, tous les chiffres ne sont pas connus, loin s'en faut. Si l'on s'en tient aux seuls centres d'appels, les récents arrêts de contrats signifiés par SFR menacent 3 000 emplois dans les prochains mois.

Chez les distributeurs, plusieurs enseignes ont mis la clef sous la porte après l'arrivée du 4<sup>ème</sup> opérateur mobile : Tel & Com (760 salariés), The Phone House (1200 salariés), sans compter les distributeurs indépendants, mono ou multimarques, qui ont disparu du paysage. Les opérateurs

eux-mêmes ferment nombre de leurs boutiques propriétaires, Orange en a supprimé + de 150 depuis 2012... et ne s'en tiendra certainement pas là. Les petites villes sont progressivement abandonnées, **au grand dam** de nos clients.

Quant aux équipementiers, que reste-t-il des fleurons français des technologies de communication ? Alcatel-Lucent a supprimé des milliers d'emplois et se trouve maintenant sous pavillon Nokia (racheté par Microsoft), qui annonce à nouveau de mauvais résultats. Sagem n'est plus que l'ombre de ce qu'il fut ....

### ■ Bilan 2015 des heures sup (HS)

Heures supplémentaires, contingent, heures complémentaires, rendus, CET, TUS (travaux urgent de sécurité)



... *...Ci-dessus, c'était avant (un autre CE)...*

La Direction insiste sur le fait que nous avons une quasi stabilité en 2015 des heures sup et complémentaires.

En fait comme calculé par la commission Emploi, nous constatons une augmentation de 1,5% en volume des heures supplémentaires et complémentaires sur un an.

	2015	2014	2013	2012
<b>Heures S + C</b>	53 474	52 708	53 318	53 081
<b>Delta N-1</b>	1,5%	-1,1%	0,4%	

Les HS se font à 67% dans le domaine réseau. La commission attire l'attention de la Direction sur le fait que les salariés en UI ne récupèrent pas, attention à l'état de fatigue (72 personnes dans le domaine réseaux ont fait plus de 90 heures sup.).

### ■ Bilan annuel 2015 temps partiel (TP)

La Direction communique sur le fait que nous avons une augmentation de 9% du temps partiel.

Or nous pouvons vérifier que les TP sont générés par les TPS. Sur la classe d'âge 56 à 60 ans, nous avons 99% des TP qui sont aussi des TPS. Le TP hors TPS est en baisse par rapport à 2014.

	déc-15			en %
	Hommes	Femmes	Total	
	935	875	1 810	
hors TPS	71	363	434	24,0%
en TPS	864	512	1 376	76,02%

Les salariés en TP hors TPS étaient plus de 30% en 2014.

### ■ Morceaux de vie de notre CE

Saperlipopette, après une suspension de séance demandée par la CFDT, les élus FO décident de modifier le compte rendu de la commission ASC.

Pour la **CFE-CGC**, nous assistons à un exercice de manipulation dans le plus pur esprit stalinien. La commission ASC présidée par un élu FO mange son chapeau...

A notre grande surprise, les élus CFDT se rangent du côté de SUD et CGT pour voter le tableau de la Commission ASC d'août 2016 pour la prestation « aide à la scolarité ».

La CFE-CGC s'abstient, sachant que le système de QF est un système inquisitoire, que nous dénonçons. De plus, les familles avec un QF > à 6 ayant des enfants en âge de scolarisation sont de nouveau très désavantagées. Nous aurions souhaité notamment pour l'aide à la scolarité

une suppression du QF. La majorité des élus du CE en a décidé AUTREMENT.

### ■ Rapport à l'emploi T2 2016

Pour la CFE-CGC, l'élément marquant c'est encore la baisse du nombre de CDI, baisse de près de 140 salariés actifs CDI. Par comparaison, nous avons recruté 34 salariés externes au S1 2016; seulement 7 sur les 3 premiers mois de l'année et 27 au T2....

#### S1 2016

CDI-Actifs	déc-15	janv-16	juin-16	Delta 6 mois	Déelta
ETAM	4 066	4 031	3 937	-129	-3,3%
Cadres	843	837	830	-13	-1,6%
Cadres Sup	588	583	591	3	0,5%
	5 497	5 451	5 358	-139	-2,5%

Pour la **CFE-CGC**, Le taux de féminisation qui ressort à 38% est à la baisse dans le domaine technique. S'il est à ce niveau c'est que dans les départs en retraite nous avons seulement 32% de femmes. Le taux de féminisation augmente mécaniquement sans effort particulier, mais il risque de baisser brutalement.

Les salariés de plus de 55 ans représentent 44% des effectifs sur la DO contre 38% au niveau de l'UES Orange (par comparaison 35% en 2014 et seulement 15% en 2006 au niveau de l'UES).

Ceux de plus de 60 ans explosent à plus de 410 sur la DO, les réformes sur l'âge de départ à la retraite produisent leurs effets...

CDI actifs	Technique	Commercial	Support	Somme
Hommes	1 719	1 314	273	3 324
Femmes	305	1 503	213	2 032
Total	2 024	2 817	486	5 356
% hommes	85%	47%	56%	62%
% femmes	15%	53%	44%	38%

## Prochain CE les 27 et 28 septembre 2016

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

#### Vos correspondants CFE-CGC

Noël FAYEAUX – 06 70 03 56 80  
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86  
Djamila BOCK – 06 73 19 31 74  
Gwen POULAIN – 06 80 23 06 58

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

[bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

#### Version électronique avec liens actifs

[www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/](http://www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/)

Vous abonner gratuitement à nos publications

[bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)

#### Nous suivre



[facebook.com/cfecgc.orange](https://facebook.com/cfecgc.orange)



[twitter.com/CFECCGOrange](https://twitter.com/CFECCGOrange)

