

La formation... Les grands oubliés du processus !

La CFE CGC **ayant été interpellé à nouveau par plusieurs salariés**, concernant la formation, nous avons immédiatement écrit à la Directrice de la Coordination RH des Territoires et DRH Services Partagés IDF.

■ La formation

Bonjour Madame,

Suite à notre réunion ARCQ de ce jour, je souhaite vous confirmer mes propos concernant les compétences (formation).

La CFE-CGC sait toute l'importance qu'Orange accorde au développement des compétences ainsi que la qualité des formations qu'elle dispense. Et pourtant, **un grand nombre** de salariés du périmètre **Antilles - Guyane** se plaignent, à juste titre, d'être les grands oubliés du processus. **Je peux le constater régulièrement en échangeant avec eux sur place.**

Chaque fois que les salariés demandent une formation qui se trouve uniquement en métropole, ont leurs refusent, même si celle-ci est bien dans leurs métiers. Le souci, c'est que presque la majorité des formations sont dispensées en Métropole. **Les salariés des Antilles- Guyane, se sentent délaissés.** Certains n'ont pas eu de formation depuis des années !

Pourriez-vous nous éclairer sur cette injustice :

Comme nous avons déjà eu l'occasion de le signaler, le capital compétences, des salariés est une composante essentielle de la valeur d'Orange aujourd'hui et demain.

Le développement des compétences et in fine de l'employabilité et du bien-être des salariés doit être au cœur de la stratégie d'Orange et des actions de l'employeur. Il doit aussi veiller à ce que ne s'installe pas une fracture entre les salariés qui bénéficient le plus ou le moins des moyens formatifs mis à disposition.

La CFE CGC vous sollicite Madame, afin que cette situation ne perdure dans le temps. Orange et les salariés ont tout à gagner !

Merci de m'avoir lu. Dans l'attente de votre réponse svp.

N'hésitez pas de contacter vos élus, ainsi que vos représentants locaux pour de plus amples informations.

Merci encore pour votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.

Du fait de notre score électoral sur la DO Antilles-Guyane et l'UES Orange, nous avons pu obtenir un siège au CSEC (Comité Social et Economique Central), un siège au CNPS (Comité National Prévention du Stress) et un siège au CGF (Comité Groupe France).

Il était essentiel d'y avoir des représentants de la CFE-CGC DO AG, afin de porter **au plus haut niveau vos revendications**, la grande majorité des décisions prises au sein du Groupe Orange se faisant dans ces instances Nationales.

Nous solliciteront aussi, des rencontres avec la Direction DO AG, afin d'être force de propositions pour les dossiers structurants.

