



L'essentiel du CE DO Centre-Est

Ordre du jour
Notre été 2017

En juillet : Dossier GPEC partie prospective ; Bilan 2016 sur le temps partiel ; projet de sectorisation du SST Centre-Est ; modification des règlements intérieurs des unités opérationnelles.

En août : Adoption des PV de mai et juin 2017 ; recrutement d'un médecin du travail au SST de Lyon ; projet de sectorisation du SST Centre-Est ; Vie du CE ; Rapport des commissions

Information

Un rappel à la loi de la Direction. En plein mois d'août, l'exécutif de notre CE est rattrapé par la patrouille, avec à l'ordre du jour 2 sujets, déjà présentés le 23 mai et le 6 juillet dernier, **pour non-respect de la loi** dans le recueil d'avis des élus. Comme disait le prince de Lampedusa « *Il faut tout changer pour que rien ne change* ». Décidemment le bureau composé majoritairement d'élus FO se trouve discrédité. L'initiative est laissée à la Direction qui pilote comme elle l'entend le CE de la DO Centre-Est...



Recrutement d'un médecin du travail au Service de Santé au Travail de Lyon

Second recueil d'avis.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC précise comme l'a rappelé la Direction que ce dossier a été présenté en CE le 23 mai 2017. Nous demandons pour quelles raisons il repasse aujourd'hui. Est-ce par excès de précipitation ?

Pour non-respect de la loi comme vient de l'indiquer la Direction auquel il faut ajouter le non-respect du Règlement Intérieur (RI) du CE de la DO Centre-Est, dont le secrétaire devrait être le garant !

Nous sommes profondément déçus, par la gestion du CE par le bureau majoritairement FO. En principe les élus en charge de responsabilité montent en compétence, là nous constatons l'inverse ce qui est inquiétant.

Recueil d'avis recrutement du Docteur Kaaras à 50%, vote à bulletin secret, sous enveloppe. Pour : 15, à l'unanimité des votants

Projet de sectorisation du SST de la DO Centre-Est

La sectorisation telle que présentée est conforme avec l'agrément accordé à Orange par la DIRECTE pour 5 ans.

En juillet, la CFE-CGC a demandé le recrutement de secrétaires médicales en renfort des infirmières dont le champ de compétence s'accroît.

Seconde présentation après un premier vote en juillet 2017.

Recueil d'avis : Pour 14, abstention 1.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC demande pour quelles raisons ce dossier présenté le 6 juillet 2017 en CE repasse aujourd'hui ? La Direction nous indique de nouveau une erreur de procédure.

La CFE-CGC, tout en étant pour le droit à l'erreur, indique que la loi s'impose également aux élus.

Vie du CE, il ne se passe pas grand-chose ?

Comme à son habitude dixit le commissaire

SAN-ANTONIO

Circulez !

Y'a rien à voir

Analyse de la CFE-CGC

Depuis au moins le début d'année, nous n'avons

pratiquement aucune information sur l'exercice des délégations données au bureau du CE. Où est la transparence ?

Pourtant, les questions en suspens sont nombreuses : où en sommes-nous sur le dossier du mobile home de PIRIAC ? ZEST, le nouveau guichet unique donne-t-il enfin satisfaction ?

Et la liste est longue des sujets sans réponse

Rapport des commissions

Commission ASC (juillet) Cadeau de fin d'année pour tous.

Résolution votée pour un cadeau de fin d'année de **75 € par ouvrant droit** et **65 € par ayant-droit**, avec choix possible entre Chèque Culture ou Bon Coop, pour un budget de 490 000 € (2017 année électorale).

La CGT a présenté une résolution analogue avec modulation en fonction du QF (quotient familial) ?

La **CFE-CGC** a voté en faveur de la première résolution avec la CFDT et FO, ce qui a permis son adoption (par 8 voix contre 7 voix).



Analyse de la CFE-CGC

Le QF instauré fin 1945 étant un dispositif ancien, la **CFE-CGC** s'oppose à sa prise en compte par les CE dans lesquelles elle est majoritaire (exemple CE de SCE avec plus de reversement pour les salariés). De plus, le système du QF est inquisitoire puisqu'il donne à l'employeur des informations personnelles sur les salariés. Cf. le projet ASC de la CFE-CGC.

GPEC (Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) Prospective 2017-2019

La décroissance démographique prévue accompagne la baisse des effectifs ETP (Equivalents temps plein).

De 2017 à 2019 nous passerions de 4 165 ETP CDI à 3 167 ; soit une baisse marquée de 24% !

Pour les sites de moins de 30 ETP, si la Direction n'amène pas d'activité, de fait elle les condamne. Nous demandons où nous en sommes dans la délocalisation d'activités en province?

Analyse de la CFE-CGC

La baisse de la sous-traitance n'apparaît pas, au contraire au T1 2017 nous avons constaté la hausse du recours à la sous-traitance.

La fermeture de petits sites, c'est aussi l'image d'Orange auprès de la population et des décideurs locaux qui se dégrade.

Impact retraites et TPS	Direction Orange Centre-Est						Période 2016-2020
	ETP CDI	ETP CDI	ETP CDI	ETP CDI	ETP CDI	ETP CDI	
Tous les Domaines	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Système d'information	21	19	14	12	12	12	
Réseaux	1 584	1 378	1 223	1 114	1 053	1 030	
Clients	2 178	1 996	1 870	1 759	1 712	1 697	
Fonctions support	381	333	307	281	270	265	
Total ETP CDI	4 165	3 727	3 415	3 167	3 047	3 005	
Départs	338	438	312	248	120	42	1 456
							32%

Soit une baisse de =>

Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est

Elus CFE-CGC

Noël FAYEAUX - 06 70 03 56 80
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Nos représentants

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74
Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58
Georges LLORET - 06 74 78 31 36

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECGCOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECGC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15