



L'essentiel du CE DO Centre-Est

Ordre du jour
21 septembre 2017

Adoption des PV de juillet et août 2017 ; les orientations formation 2018, point sur le SST de Lyon ; Vie du CE ; Rapport des commissions ; Bilan 2016 heures supplémentaires ; SDIT de Chambéry ; SDIT de Grenoble ; Rapport Emploi 2016 des personnes handicapées ; Rapport de situation comparée 2016

En déclaration préalable, les participations de l'Etat en question d'actualité !

En écho aux déclarations sur la cession des participations de l'Etat dans le capital d'Orange, la CFE-CGC réaffirme qu'Orange est une entreprise stratégique pour la France, dont l'Etat est le premier actionnaire à hauteur de 23% du capital. **Si l'Etat se désengage qu'advient-il en cas d'OPA sur Orange des 40 000 fonctionnaires ? Pourront-ils conserver leur statut jusqu'à la fin de leur activité ?**



Les orientations formation 2018

Analyse de la CFE-CGC

La Direction indique vouloir maintenir l'effort de formation. Cependant l'objectif de 50% de temps de formation « digitale » c'est bien, mais l'humain, c'est mieux.

Un certain nombre de métiers nécessitent l'accompagnement de soutiens et formateurs de proximité. Nous verrons cela dans le plan de formation qui sera présenté le mois prochain.

Point sur le Service de Santé au Travail de la DO Centre-Est

Analyse de la CFE-CGC

La Direction dans sa nouvelle sectorisation a fait le choix de mettre les médecins et les infirmières sur les routes. Cette organisation va générer des contraintes supplémentaires et une dégradation des conditions de



travail en plus de la frustration, déplacements, fatigue, risques routiers, reconnaissance du métier d'infirmier sur la DO Centre-Est.

Nul doute que de nouveaux problèmes vont se faire jour...

Bilan 2016 des heures supplémentaires et complémentaires

Analyse de la CFE-CGC

Le bilan 2016 des heures supplémentaires montre une hausse au global des heures effectuées. Mais nous sommes bien loin du record absolu constaté chez un ancien salarié du CE de la DO Centre-Est. En effet flash back « un courrier de l'avocat

du directeur du CE (bande F) qui met le CE en demeure de lui payer la somme de 51 857 euros pour ses heures supplémentaires.» En sachant que de nombreuses heures supplémentaires lui ont été payées...

Schéma Directeur Immobilier de Chambéry et celui de Grenoble

Analyse de la CFE-CGC

Dossier de réaménagement de Grenoble Mutualité et Pasteur, et dossier de Chambéry Italie. Sur ces deux dossiers les votes des élus sont différents ; nous pouvons constater la généralisation des « Open Spaces » dans la vie de bureau. La raison économique l'emporte, généralisation des « Open Spaces » tout en diminuant les surfaces. Le sujet de l'organisation des bureaux devient donc vital !

En effet, nombreuses sont les études qui montrent les effets contre-productifs d'une telle organisation, la 3D n'y change rien !

Passage au vote : 9 abstentions (CGT, CFDT, SUD) et 7 pour (CGC, FO)



Rapport de situation comparée 2016

Ou encore bilan égalité pro entre les hommes et les femmes. Nous constatons avec étonnement la progression du taux de féminisation par rapport à 2015.

Une 4^{ème} classe de techniciennes a débuté début septembre avec 8 élèves

Analyse de la CFE-CGC

Effectifs, embauches, départs, formation, promotion rémunération, temps de travail autant de points abordés dans ce document.

Nous constatons cependant une baisse du taux de féminisation à l'Agence Distribution ce qui est inquiétant. Mais comme vu en commission Emploi le taux de féminisation des recrutements externes ressort à seulement 22% sur le 1^{er} semestre 2017, contre 27% en 2016 et 30% en 2015. La Direction de la DO Centre-Est préférerait-elle les hommes aux femmes ?



Emploi 2016 des salariés handicapés

Nous avons eu 3 recrutements en CDI, 2 en CDD. Le montant des dépenses par recours au secteur protégé a été multiplié par 2. 40 salariés sont entrés dans le dispositif TSPH en 2016.

Du 13 au 19 novembre 2017 aura lieu la semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Analyse de la CFE-CGC

Si l'accord « handicap & discrimination » 2017-2019 a pour but annoncé d'aller au-delà de la loi, il n'en reste pas moins timide dans ses avancées. La CFE-CGC Orange regrette notamment la diminution du temps libéré pour le TSPH.

Le projet ASC avec la CFE-CGC d'Orange

Dans tous les CE où elle est majoritaire, la CFE-CGC Orange met en place le Tableau Magique et une gestion rigoureuse qui permet de redistribuer 98% des subventions allouées par l'entreprise pour les Activités Sociales et Culturelles. En fonction de votre classification et du nombre d'enfants inscrits sur votre livret de famille (même s'ils ne sont pas fiscalement à votre charge) :

- ▶ vous savez à l'avance combien vous allez toucher,
- ▶ vous faites financer vos vacances ou vos activités sportives et culturelles **sans avancer d'argent**,
- ▶ vous commandez, en ligne et en toute liberté, vos chèques vacances, chèques culture, chèques cadeaux, billets de spectacle ou de cinéma,
- ▶ vous bénéficiez d'une dotation supplémentaire pour Noël,
- ▶ le tout sans avoir besoin de fournir votre feuille d'impôt : vos droits sont ouverts automatiquement et immédiatement.

Comme vos collègues de SCE (Orange Business Services) depuis 2007 et Orange France Siège depuis 2014, optez pour la CFE-CGC et bénéficiez du Tableau Magique.

En savoir plus : www.lemeilleurdesce.com

Et vous, combien pourriez-vous toucher ?

Flashez, remplissez, ...et vous saurez !



j'adopte le Tableau Magique

#jevoteCFECGCOrange

Vos
représentants
CFE-CGC
d'Orange
en Centre-Est

Nos représentants CFE-CGC

Djamila BOCK - 06 73 19 31 74
Gwen POULAIN - 06 80 23 06 58
Georges LLORET - 06 74 78 31 36
Jean-Pierre TESTI - 06 07 82 82 86

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECGCOrange

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECGC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-centre-est/>

CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15