



Quoi de neuf à la DO Est ?

avril-mai 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Cette réunion multilatérale avec les Organisations Syndicales (OS) est proposée par la Direction Orange Est. L'ordre du jour est sur la situation des alternants et stagiaires à la DO Est ; puis les premiers éléments sur les recrutements externes en 2017 ; ensuite un sur l'accord Reconnaissance des compétences et qualifications ; et enfin le bilan 2016 des Assistantes sociales sur la DO Est

■ Alternants et Stagiaires

Quelques chiffres de 2016 : 140 stagiaires en DO Est dont la moitié sont en ADGE ; 341 alternants (la loi permet l'alternance jusque 30 ans).

C'est l'agence recrutement qui a la main pour proposer les candidats aux UO et monter le dossier de contrat. La DOE a le rôle de vigie pour le respect des égalités, des mixités et de non-discrimination.

Les maîtres de stage ont une formation, une prime et peuvent suivre 2 stagiaires au maximum. Ces derniers bénéficient d'une gratification à partir d'un mois.

■ Recrutements externes 2017

La moitié des recrutements externes sont des ex stagiaires ou ex alternants. Les budgets sont aux mains des UO par semestre réajustable via la DOE excepté la particularité DEF. La majorité en UI, 15-18 en AD et quelques anciens alternants (4 SCO et 2 UAT) plus 7 en AE. Des collègues viennent d'Orange Promotion et sont attendus les résultats de la classe de fille technique.

■ Accord reconnaissance des compétences et qualifications

<http://www.cfecgc-orange.org/201703155686/emploi-et-metiers/evolution-professionnelle-ce-qui-va-changer.html>

Ce seront des chantiers en 18 mois sur le SI (l'outil performance non adapté), sur une réécriture des référentiels métier avec le 1er comité paritaire le 22 juin. Dans un futur proche les recrutements se feront par compétences et non plus par niveau de classif et CCNT

Dans les faits, il s'agit d'un choc culturel dans l'entreprise pour tourner la page de 23 ans de reclassification. La Direction Orange devra faire face et mettre des moyens importants dans les mois qui viennent pour outiller les managers et changer les process.

Quelques collègues seront rapidement concernés en 2017-2018 :

- Les situations particulières pour repositionnement (article 1-3) avant de quitter l'entreprise ?
- La situation des DA ou 3-1 qui devraient évoluer ?
- L'étude des cas si pas de promo en 10 ans ?

Beaucoup de questions restent ouvertes, même si nous pensons que cette nouvelle règle relève « du bon sens » et va « dans le bon sens » :

- Quels seront les critères d'évaluations mis en place, métier par métier, pour évaluer les concepts « de base, opérationnel, avancé et de référence » ?
- Comment se passera l'évaluation entre salariés de droit public et de droit privé ?
- Quelles seront les aides apportées aux managers pour combler les écarts de compréhension, les surmonter, pour arriver à un résultat, qui doit tendre vers la perfection, car ayant un impact direct sur « l'Humain » ?
- Comment se passera l'évaluation pour les salariés travaillant sur les « relais de croissances » ? Ces domaines, en grande partie encore trop nouveaux et donc imparfaitement maîtrisés sur l'ensemble de la ligne managériale Orange ?

■ Assistants Sociaux en 2016 à la DOE

Il est à noter une très forte croissance des « contacts cadres » (première consultation d'une Assistante Sociale) entre 2010 et 2017, avec un taux passant de 9% à 17%, soit une augmentation de près de 100%.

La CFE-CGC répond à vos sollicitations N'hésitez pas à interpellier ou à écrire à vos correspondants CFE-CGC

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange au
CE DO Est

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Bouleuz
- Logement : Philippe Takacs & Bertrand Geiller

- Égalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Économie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Jean-Paul Vinals
- Marchés : Jean-Paul Vinals

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Élections DP 2017 Orange SA

Je souhaite être candidat(e) sur les listes CFE-CGC Orange

Après l'avoir entièrement complété, **signé électroniquement** et enregistré sous la forme **Nom-Prenom_CE-DP-CHSCT_2017.pdf**, je transmets ce bulletin par mail à mon DSCo et à gestion@cfecgc-orange.org. Lorsque votre candidature sera enregistrée, vous recevrez un accusé de réception. La constitution des listes interviendra quelques semaines avant l'élection.

Mes coordonnées

Madame Monsieur

Nom	
Prénom	
Date de naissance	
Entreprise	
CE de rattachement	
Adresse pro 1	
Adresse pro 2	
Code postal	
Ville	
Téléphone professionnel	
Téléphone mobile	
Adresse mail	
Ma classification	<input type="checkbox"/> salarié <input type="checkbox"/> fonctionnaire

Ma candidature

J'ai déjà été élu(e) oui non J'ai déjà été candidat(e) oui non Je suis adhérent (e) oui non

Nom de la personne qui m'a convaincu(e) de rejoindre le syndicat (facultatif) :

Je suis candidat(e) en tant que :

titulaire suppléant(e)

Délégué(e) du Personnel (DP)

J'accepte de figurer sur une liste de candidats CFE-CGC Orange et de recevoir les informations utiles à cet effet.

Date

Signature

--	--