

Quoi de neuf à l'AG ProPME Gd Est?

T1 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Cette réunion multilatérale avec les Organisations Syndicales (OS) est proposée par la Direction, y sont présentés bilans et projets.

A l'ordre du jour : bilan 2016 sur PRO, échanges sur feuille de route, calendrier des négociations, dossiers à venir...

La CFE-CGC a fait remarquer le manque de respect social de la direction PME GRAND EST (2 multilatérales sur 3 ans et absences répétitives pour ces 2 réunions). Y a-t-il un dialogue social ? Il ne semble pas exister, ni intéresser la direction PME GE !

■ QUALITE DES VENTES

La Direction a comme objectif de contrôler en amont les erreurs de saisie de vente et ainsi éviter les retraits sur la PVC (part variable commerciale).

- le contrôle se fait en tenant compte de la pérennité des produits,
- le retrait sur pvc ne doit pas se faire si la vente n'a pas été validée pour des raisons techniques.

Ce qui n'est pas le cas aujourd'hui !

La CFE-CGC propose de revoir le guide de saisie et de faire un tableau synthétique des règles de saisies.

La CFE-CGC réclame que ce mode de saisie soit établi de façon définitive, non modifiable afin d'éviter l'erreur de saisie.

La CFE-CGC dénonce qu'aujourd'hui, les contrôles sont aléatoires et/ou à la demande du manager. Un vendeur peut être contrôlé plusieurs mois de suite à la demande du manager.

Les OS demandent un contrôle systématique et non de façon aléatoire, surtout les grosses PVC et dans un but de transparence et d'équité que ces contrôles soient dorénavant appliqués à la ligne managériale.



Demande actée par la direction !

■ Bilan PVV-PVC

La direction nous informe que depuis janvier 2017 la moyenne PVC est en baisse par rapport à la PVV 2016.



La CFE-CGC regrette que, munie d'une feuille de route somme toute limpide, à savoir « l'adaptation du modèle de part variable commerciale à la réalisation d'une Expérience Client de qualité », la Direction fasse toujours preuve d'autant d'imprécisions, voire d'indécisions.

■ Bilan AIMEC, promotions et primes 2016

■ Augmentation Individuelle Mesure Emploi Compétence
La moyenne d'augmentation est ainsi en de 3 à 4% du SGB (Salaire Global Brut) et correspond comme en 2015 à 1000 euros/an. 32 collègues en ont bénéficié pour 33 en 2015.

■ Promotions :
En 2016, 2 promotions de plus qu'en 2015 soit 19 pour l'AGPRO GE. La Direction nous projette l'évolution de l'effectif de l'AGPRO GE des niveaux depuis 2010 qui sont passés de 60 à 28% pour les C et de 19 à 51% pour les D.

■ Primes exceptionnelles :
La moyenne est de 730€ comme en 2015. 5 salariés en ont bénéficié contre 15 en 2015.

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE DO Est

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Boullez
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Boullez

- Egalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Laurent Janicki
- Marchés : Jean-Paul Vinals