



Quoi de neuf à l'UFR?

février 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Cette réunion multilatérale « trimestrielle » avec les Organisations Syndicales (OS) est proposée par la Direction, y sont présentés bilans et projets. Un ordre du jour exceptionnel : projet d'arrêt des activités de l'Unité de Facturation et Recouvrement sur le site d'Amiens.

■ Rappel du contexte à Amiens :

Déjà au CE du 16 septembre 2015, l'évolution des activités de l'UFR sur la période 2015 – 2017 argumentait sur :

- Un projet immobilier prévoit la libération des locaux à Amiens, 55 rue Dejean, le 30 novembre 2017 pour rendre le bâtiment de l'UFR, loué par Orange, avant mars 2018, date de fin du bail actuel.
- Un arrêté municipal d'expulsion, dans le cadre d'un grand projet de rénovation urbaine de l'ensemble du site exige d'abandonner ce site. La DIG a prévu 3 mois de délai entre la libération du bâtiment par l'UFR et sa restitution au propriétaire, délai nécessaire pour nettoyer et vider le bâtiment.
- Ce projet prévoit, le transfert de l'activité « impression et mise sous plis de documents » du site d'Amiens vers les sites de Villers-lès-Nancy, Fleury-les-Aubrais (Orléans) et Clermont Ferrand.

■ L'accompagnement des salariés :

Au 1er janvier 2017, l'équipe se compose de 15 personnes, dont 10 en activité (soit 8,5 Force au travail).

Elle se décompose comme suit, 4 salariés ont la reconnaissance de travailleur handicapé (dont 2 en TPSH), 1 salarié est éloigné du service (prolongation CLD jusqu'au 03 06 2017), 1 salariée exerce exclusivement l'activité Duplicatas, 6 salariés sont en TPS dont 3 en temps libéré plus un au 1er mai, 2 salariés sont en Compte Epargne Pénibilité avant retraite et le responsable du site d'Amiens et manager de l'équipe Production de Villers-lès-Nancy (13 personnes) qui part en temps libéré le 1er janvier 2018.

Au 1er septembre 2017, le départ d'une salariée en temps libéré et un changera d'unité en mars fait que 6 collègues seront concernés.

Notre ressenti : Une volonté affichée de la Direction de bien accompagner les salariés pour lever toute incertitude avant l'été 2017.

■ CALENDRIER PREVISIONNEL :

- 25 et 26 janvier 2017 : Information/Consultation au CE
- 27 janvier 2017 : Communication vers les salariés concernés
- 1er février 2017 : Information du CHSCT
- Février 2017 : interview individuel des salariés et Mise en place du Groupe de travail « prévention des RPS »
- Mars 2017 : Consultation du CHSCT
- Mars 2017 : Consultation du CE
- Avril 2017 : sollicitation des « employeurs DON »
- Juin 2017 : Ouverture d'une négociation avec les DS pour les salariés présents au 1/01/2017
- Mai/juin 2017 : Recueil des souhaits des salariés d'Amiens
- Fin juin/début juillet 2017 : Propositions de postes
- 30 septembre 2017 : arrêt d'une ligne de production
- Octobre 2017 : Confirmation des affectations des salariés
- 30 novembre 2017 : Arrêt de l'activité sur le site d'Amiens
- Mars 2018 : Information du CHSCT sur le bilan de mise en oeuvre

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE DO Est

Élus

- Jean-Paul Vinals (UI BFC)

Commissions

- Formation et emploi : Sébastien Vincent & Jean-Michel Bouleuz
- Logement : Philippe Takacs & Jean-Michel Bouleuz

- Egalité professionnelle : Jean-Jacques Pascarel & Christine Bonduelle
- Handicap : Sébastien Vincent & Laurent Janicki
- Emploi et métiers : Philippe Takacs & Jean-Jacques Pascarel
- Economie et évolution des marchés : Jean-Paul Vinals & Rémy Toulouse
- ASC : Bertrand Geiller & Laurent Janicki
- Contrôle des comptes : Jean-Paul Vinals
- Marchés : Jean-Paul Vinals