

Quoi de neuf à l'UI BFC?

février 2017

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Cette réunion multilatérale est « trimestrielle » avec les Organisations Syndicales (OS). Organisée par la Direction, y sont présentés bilans et projets. A l'ordre du jour : Bilans RH ; dématérialisation des constats de dommage et bilan d'activités 2016.

■ Bilan RH 2016.

• Mesures salariales

128 AIMEC réalisées.

72 promotions.

78 primes exceptionnelles.

Par rapport à 2015 plus de AIMEC et moins de promotions, est ce que l'entreprise est en train de modifier le modèle pour inciter plus les salariés vers les métiers prioritaires.

• Effectifs

En 2017 **-4% prévu** sur les effectifs, le ratio de remplacement est de **1 pour 4,2 départs**.

Au vu du bilan d'activités et de la politique des emplois il faut s'attendre à une **augmentation de la sous-traitance en 2017**.

Les recrutements ont lieu principalement à Besançon et Dijon et donc les campagnes vont continuer à se vider.

■ Dématérialisation des constats de dommages

- Les techniciens saisiront directement les constats sur leur tablette.
- Environs 200 constats réalisés par mois et par UI.



■ Bilan activités 2016

- Par rapport à 2015 : légère baisse des interventions en production -2%, hausse de 10% des interventions en SAV.
- Augmentation de la sous-traitance dans les 2 domaines 69% en production, 67% en SAV.
- Forte augmentation du raccordement FTTH, sous traitée à 90%.
- Entreprises augmentations de la demande en production et en SAV, la sous-traitance apparait dans ce domaine pour la première fois.
- Réseau structurant la baisse d'activité des années passées continue.
- Etudes baisse d'activité et forte augmentation de la sous-traitance.

Mieux comprendre l'entreprise pour agir ensemble

Vos correspondants CFE-CGC

Philippe Coulon -06 89 84 55 91

Employés, maîtrises et cadres, plus d'infos sur :

www.cfecgc-orange.org