

Déclaration préalable

12 mai 2020

Une nouvelle fois, la Direction Pro Grand Ouest réunit les organisations syndicales pour une réunion d'échanges ce 12 mai. A la dernière multilatérale les dossiers présentés n'ont été transmis aux IRP que le jeudi 07 mai pour une réunion se déroulant le 27 avril, un délai respecté si nous étions les acteurs d'un nouveau volet de la saga « Retour vers le futur ».

Si ces dossiers n'avaient relaté que des sujets concernant notre contexte sanitaire incertain ou le Plan de Reprise d'Activité envisagé, nous aurions pu admettre qu'il était difficile d'anticiper pour pouvoir présenter un support ...Mais non, dans les dossiers présentés figurait un dossier sur notre modèle de vente.

Bref, un sujet nécessitant d'un minimum de temps pour son analyse, afin d'aborder ces réunions dites d'échanges avec des remarques et des questions constructives et même parfois pertinentes ne vous en déplaît ! Où sont passées les promesses d'envoi des documents dans un délai de 7 jours avant nos réunions ? Vous nous répondez peut-être que : « à situation exceptionnelle, organisation exceptionnelle » cependant, la situation exceptionnelle ne vous empêche pas de nous soumettre des sujets qui n'ont aucun lien avec le caractère exceptionnel du contexte.

Alors oui la vie continue, mais dans ce cas, elle doit continuer en respectant certains des engagements qui avaient été pris !

Mais pour la multilatérale du jour, la Direction a fait l'effort de nous transmettre cette fois-ci les documents avant la réunion et il faut le reconnaître... Certes la veille mais cela laisse un peu de temps aux représentants du personnel pour les analyser... Après lecture, il est évident que le peu de temps que nous avons eu, a finalement été grandement suffisant...

Puis, nous espérons que durant cette réunion nous prendrons le temps d'aborder le sujet qui nous préoccupe, qu'est le PRA. La CFE-CGC s'inquiète sur les conditions des salariés classés en catégorie A, qui vont devoir de nouveau visiter leurs clients. En effet, Pouvez-vous nous certifier que malgré le process imaginé, toutes les conditions de sécurité seront réunies ? Comment se passe la distribution des kits de sécurité aux salariés Nomades et leur manager ? Comment se déroule la livraison du matériel manquant pour certains télétravailleurs ? Quid des salariés porteurs de handicap pour lesquels le matériel adapté est une nécessité pour travailler de chez eux dans de bonnes conditions ? Autant de questions pour lesquelles les salariés sont en attente de réponse en ces premiers jours de déconfinement et nous aurons sûrement d'autres questions sur le sujet à vous poser pendant cette réunion.

Enfin, nous terminerons une nouvelle fois, par vous alerter d'une communication managériale appuyée voire très appuyée sur le business, à se demander si cet épisode durant lequel nous pouvions imaginer que les méthodes managériales évolueraient vers plus de solidarité, de compréhension, de bienveillance puisque c'est le mot à la mode, nous grandirait un peu plus, mais que nenni !

Les vieux démons resurgissent, côté pro-actif la ligne managériale compare les résultats avec le réactif, résultats faussés par 2 mois de confinement et une PVC moyenne garantie... on ne vous fait pas un dessin... en invoquant le fait que côté 3901, le business est de nouveau reparti « au taquet » ! Mauvaise interprétation des résultats ou manipulation maladroite ?

L'heure n'est pas à fêter une quelconque victoire, en pensant que tous ensemble nous allons recommencer comme avant avec un challenge commercial toutes les semaines et des objectifs commerciaux qui laisseront à penser qu'il ne s'est rien passé. A la CFE-CGC, dans nos échanges avec l'Etat-Major PROPME nous avons le sentiment que les messages sont teintés d'un peu plus d'humanité, que le résultat à tout prix n'est plus l'essentiel dans nos priorités. Alors que devons-nous penser ? Les régions sont-elles sous la pression de l'Etat-Major qui nous jouerait un double jeu ?

Repandre un virage à 180° démontrerait notre incompatibilité à nous adapter à une nouvelle situation comme à une certaine époque durant laquelle nous évoquions notre transformation vers un management libéré dupliqué sur celui des GAFAs... Vaste chantier qui n'a jamais vu le jour... La CFE-CGC déplore que nous puissions seulement être capables de transformer notre modèle organisationnel et que nous sommes dans l'incapacité de faire évoluer nos méthodes de management... Dommage, c'était le seul aspect positif que nous pouvions tirer de ce contexte sanitaire sans précédent.

Vos correspondants

Régis Radureau – PRO GO – 06.71.83.36.20

Enora Pene – PME GO – 06.82.56.82.37

Sophie Chaplain – PME GO - 07.89.98.11.37

Martial Lagoon – PRO GO - 06.86.13.62.61

