



# STOP !

## ■ STOP à la dégradation de nos conditions de travail

Atteinte physiologique, psychique, tensions dans les équipes, absentéisme, ...

Surcharge de travail, objectifs démesurés, organisation du travail défailante, un management sous tension, une pression à la performance, la perte de sens et d'intérêt du travail, un collectif qui dysfonctionne ...

## ■ Inquiétudes et tensions au sein des équipes pour cette rentrée

-30% de rémunération sur la grille pvc entre juin et septembre de cette année.

-10% en juin et maintenant -20% au 1<sup>er</sup> septembre ... ou tout cela va s'arrêter !

Iniquité dans la répartition des objectifs au sein des plateaux.

Travaillez deux fois plus pour essayer de conserver la même pvc ! Avant le 1<sup>er</sup> juin 2019, pour gagner 1.000 euros de pvc il fallait faire 29.000 pts VALO, aujourd'hui il faut en faire 47.000 pts.

## ■ Diminution de la valorisation des actes

Une mev (montée en valeur) valait 200 pts, aujourd'hui une mev c'est 90 pts !!!

Les SAM : des objectifs ambitieux devenus inatteignables par l'ensemble des équipes : il faut atteindre au moins 95% de l'objectif pour être rémunéré à 50% ! Nous sommes loin de la promesse de la pvc avec le 50/50.

La CFE-CGC se mobilise pour vous !!!

Signez au verso et portons ce message  
auprès de la Direction