



Sommaire

L'Edito du DSCO	1
[ASC] Le Quotient Familial 2023	1
[USC] Un Concerto qui fait Valser	2
[UIA] Jemmapes 2023 : Pas vraiment une Affaire	2

L'Edito du DSCO

Cette rentrée 2022 est marquée par un climat social **qui se dégrade et une inflation galopante...**

Pendant ce temps, l'entreprise continue de mettre en œuvre **ses différents plans de réorganisations**, en fermant les sites et en déménageant les salariés...

Au final, les économies réalisées **profiteront pour sûr à la Direction mais pas forcément à tous les salariés hélas.**

La CFE-CGC restera vigilante afin d'accompagner au mieux les salariés dans ces changements afin de garantir que ces évolutions **aient le moins de répercussions possibles sur la QVT***, tout en respectant **l'équilibre de la vie personnelle et professionnelle de chacun.**

C'est pourquoi **vos élus continueront de vous rencontrer et de vous contacter** pour mieux prendre en compte toutes vos remontées.

[ASC] Le Quotient Familial 2023

✓ **Consultation** sur la Décision « QF 2023 » [Point 2.g]

Un Système Complicé...

Comme chaque année, le Bureau en charge de la gestion de notre CS propose de voter le système du « Quotient Familial ».

À savoir qu'il existe **d'autres systèmes plus simples** à mettre en œuvre et qui **ne nécessitent pas** l'envoi de feuille d'impôts ou d'autres documents personnels.

... Et Coûteux !

La vérification des QF de chacun des + de 6000 salariés de la DO IDF **induit un coût certain en matière de gestion administrative.**

Mais qui paie la facture ? **C'est hélas l'argent des salariés qui sert à payer ce système** via le budget de fonctionnement dit **AEP****.

Pour résumer, **vous payez des gens pour contrôler les prestations et l'argent que vous recevrez...**

Ainsi, plus vous dépensez en AEP, moins vous récupérez en ASC*.**

C'est mathématique.

Simple, Basique !

En 2022, avec la crise du pouvoir d'achat que nous traversons, **un esprit raisonné ne peut plus accepter de continuer à perdre autant d'argent.**

C'est pourquoi la CFE-CGC a réaffirmé à travers sa déclaration, **sa volonté de proposer un autre modèle :**

Le reversement en ASC de **plus de 95% du budget** dans l'intérêt des salariés.

Analyse de la CFE-CGC

La baisse continue des effectifs **entraîne irrémédiablement la baisse du budget** du CSE qui aura clairement **des répercussions sur les montants** disponibles pour les salariés.

Avec la crise actuelle, les salariés ne peuvent plus cautionner le système du « QF » avec des dépenses exorbitantes **qui varient de 10 à 30% en frais de fonctionnement**, qui sont autant d'argent en moins en prestations ASC.

* QVT = Qualité de Vie au Travail

** AEP = Attributions Economiques et Professionnelles

*** ASC = Activités Sociales & Culturelles

[USC] Un Concerto qui fait Valsen

- ✓ **Consultation** sur le **Projet de Relocalisation des Salariés de l'USC IDF au sein du Site de Philippe Auguste** [Point 3]

La Phase 2 du « M.C.U »

Après un Concerto 1 qui a vu la venue des collègues de Raspail et St Michel, arrive la phase 2 du « Méga Changement Unilatéral » de la Direction pour préparer l'accueil des équipes tertiaires de l'UI IDF Centre (Voltaire et Nord).

Pour cela, il va falloir faire de la place... Ainsi, les salariés OFS ont quitté le site et ceux de l'USC vont devoir **changer d'étage** afin de libérer les 4 et 5^{ème} étages.

Site à Rénover !

Ce site vieillissant fait actuellement l'objet de nombreux

travaux en cours et de différentes pannes (ascenseurs HS, bennes, câbles qui traînent, etc...)

N'ayant pas été prévus suffisamment à l'avance et/ou ayant subi des imprévus au niveau de leur mise en œuvre, les travaux se déroulent **pendant que les salariés travaillent.**

Analyse de la CFE-CGC

114 personnes sont de nouveau concernées par ce jeu des chaises musicales, **sans compter les répercussions des travaux sur la QVT.**

Nos membres CSSCT de l'USC et notre expert Handicap **veillent à rappeler à la Direction les normes essentielles applicables dans ce genre de travaux afin d'impacter le moins possible** ceux qui travaillent et garantir que les **PMR*** seront bien accueillies, une fois le site rénové.

[UI A] Jemmapes 2023 : Pas vraiment une Affaire

- ✓ **Consultation** sur le **Projet de Déménagement des Salariés de l'UI Affaires du Site Voltaire vers le Site de Jemmapes** [Point 4]

Quitte Palace pour Studio !

Un autre projet qui se met en œuvre doucement mais sûrement est celui de « Jemmapes 2023 », avec le déménagement de l'UI A Voltaire (+ de 150 salariés) vers le site de Jemmapes.

Au-delà du changement de quartier qui n'est pas forcément du goût de tout le monde, **ce sont surtout les espaces en moins** induits par ce projet qui peuvent alerter.

L'exemple des **CAF**** ayant besoin d'espace pour la **reprographie** illustre les zones floues de ce dossier quand on l'analyse de plus près.

Et la Resto ?

Cette arrivée massive de salariés va clairement poser la question de **la capacité d'accueil** des nouveaux convives **tout en garantissant une restauration de qualité.**

Analyse de la CFE-CGC

Encore un dossier où **le sentiment d'économies prévaut sur le bien être des salariés.**

La logique d'inclusion et de **RSE*****, si chères à l'entreprise, **ne seront pas intégrées** à l'adaptation du bâtiment aux PMR pour une **question de budget**, chose que nous déplorons.

C'est pourquoi nous avons voté **CONTRE** ce projet.

* **PMR** = Personne à Mobilité Réduite

** **CAF** = Chargé d'Affaires

*** **RSE** = Responsabilité Sociétale et Ecologique

Vous avez apprécié ces informations et vous souhaiteriez toujours être informé en avant-première ?

Inscrivez-vous à notre Newsletter en flashant simplement ce QR Code →

Si vous avez des questions, vous pouvez aussi **contacter directement vos élus** et représentants au CSE



Elu.es CSE Titulaires

[AE Paris] Laurent **BOURGEOIS**
[Parnasse] Laurent **MARTIN**
[UI A] Laetitia **MIMOUN**
[DO MP] Anne **DESCARTES**
[AE DOF] Cyril **CORDIER**
[USC IDF] Valérie **VIART**
[AD IDF] Stéphane **TOULOT**

Elu.es CSE Suppléant.es

[AE DOF] Frédéric **DESPRES**
[UI Centre IDF] Hélène **POUPARD**
[Ag Pro-PME] Philippe **DAGOIS**
[USC IDF] Fathia **JARDAOUI**
[UI A] J-Louis **JOUVENCEAU**
[AD IDF] Amel **SAIDANE**

Commissions

[ASC] Houda **BOUSBIH**
[ASC] Géraldine **PUILLANDRE**
[Handi.] Emmanuel **PARENTIER**
[Marchés] Laetitia **MIMOUN**
[Eco.] Philippe **PECQUET**
[Eco.] Marie France **SOARES**
[Empl.] Laurent **BOURGEOIS (Pdt)**

Délégué Syndical Coordinateur DO IDF

Adel **EL MAHDY**

Représentant Syndical CSE DO IDF

Faycel **AZZABI**

Responsable Communication

Christelle **CAMUS**