

Plus « touchy » que hier, moins « touchy » que demain ?

Bourse aux vacances : les mystères du Sud-Ouest

- Vous faites peut-être partie des infortunés salariés dont les dossiers de bourse aux vacances ont été retoqués au motif que vous n'avez pas présenté une facture comportant la mention « acquitée ». Vous êtes condamnés à payer de votre poche. Merci qui ?
- Il s'avère que les règles ont été changées de manière unilatérale et sans délai de prévenance. Dans quel but ? ça restera un mystère, un mystère de plus. Et, au passage, un cauchemar pour les salariés du CE obligés de refuser des prestations...
- Heureusement, le Bureau du CE a pris l'engagement de régulariser les dossiers sur lesquels ce dysfonctionnement apparaît. Si toutefois votre dossier restait en suspens, sollicitez-nous !
- Avec le **Tableau Magique**, vous n'auriez pas eu de telles déconvenues pour la simple raison que le tiers payant est systématisé. Tous les détails sur : <http://www.lemelleurdesce.com/>



Rapprochement fusionnel entre nos UIs

- Olivier DEFOSSE, Directeur de l'UI LPC et officiellement Directeur par intérim de l'UIA, commence son exposé en nous annonçant que : « des décroissances d'effectifs, on en a à faire », même si les populations les plus touchées seront essentiellement les cadres et les transverses, dont les activités sont en doublon. Selon notre Directeur des UIs, ce n'est pas problématique, **ces salariés ont tous un projet professionnel**, comme à l'époque du TTM (Time To Move – traduction : bouge de là !). Le ton est donné...
- Rassurez-vous (si vous pouvez !), *dixit* la Direction, **il n'y a pas de sujet RH**, il s'agit uniquement d'un projet d'**optimisation des ressources**. Les UIs sont tout de même les deux unités les plus « staffées » (peuplées) de la DOSO. Toujours selon la Direction, il n'y a **pas non plus de volet économique**. Un comble pour une entreprise du CAC 40 ! Enfin, le calendrier sur lequel nous est présenté ce dossier est suspect : opportunément à cheval entre cette mandature et celle que vous allez élire en novembre.

- La CFE-CGC attaque avec **une déclaration préalable** soulignant les incohérences entre le discours affiché et le fond du dossier.

- Officiellement, il ne s'agit pas de faire des économies d'euros, ni de personnel, et on prend tout le temps nécessaire. Le CE sera pourtant consulté avant la fin de l'année. Bizarre, vous avez dit bizarre...

- A quand deux ou trois Uls nationales ? A quand la programmation de la disparition de l'UAT GSO ?

- Vu le déficit de loyauté de la Direction dans ce dossier, **une expertise pourrait s'avérer éclairante** ; ce sujet sera proposé aux autres organisations syndicales siégeant au sein du CE.

- Dans cet imbroglio, les CHSCT ont un rôle essentiel à jouer sur le volet des conditions de travail et avec leurs prérogatives d'enquête.

Blériot : une affaire bien pilotée

- Suivant l'avis favorable des CHSCT de l'UPR et de l'UIA, les élus du CE unanimes valident les travaux d'agrandissement : aménagement d'un plateau de 540m² destiné à accueillir les salariés des quatre équipes SUBL avec, une fois n'est pas coutume, l'anticipation de 540 m² supplémentaires si nous obtenons les RIP en cours de négociation.

- Cerise sur le gâteau, le nombre de places de parking a été revu à la hausse. *Satisfecit*, donc, pour la Direction.

Les restaurants, pas vraiment dans leur assiette

- Pour la CFE-CGC, la restauration devrait être gérée par les CE dans le cadre des ASC (Activités Sociales et Culturelles). Le CE de la DOSO, comme tous les CE dans lesquels la CFE-CGC n'est pas majoritaire, délègue à la Direction la bonne gestion de nos assiettes.

- Bilan : en 2016, **2 millions d'euros** n'ont pas été dépensés au niveau national. Qu'advient-il de cette somme plutôt rondelette ? Nous restons sur notre faim...

Bataille Cavaille : TOUCHÉ, reTOUCHÉ, ... coulé ?

- Le projet de SmartStore de Bergerac - La Cavaille, vendu pour faire passer la fermeture de la boutique de Bergerac-Centre, devient un projet de reTOUCHe. Explications...

- Il existe actuellement **trois concepts** de boutiques SmartStore : le « Natif » qui va perdurer pour peu de boutiques (TGB, mégastores) ; le « Reloaded » qui casse des briques puisqu'un papier peint les remplace sur les murs (concerne toutes les relocalisations et les aménagements d'avant 2005) ; enfin le « Touch » qui, par un simple habillage sans travaux, met les boutiques aménagées au-delà de 2005 en cohérence avec le concept SmartStore.

- A l'avenir, il y aura plutôt du « Touch ». Logique quand on connaît le goût parfois immodéré de la Direction pour le low-cost.

- Plus loin au sud, la boutique de Pau-Lescar va être transférée dans le centre commercial en face. Au passage, les horaires d'ouverture s'étirent : de 10h00-20h00 à 09h00-20h00. Retour sur investissement pas vraiment à la vitesse de L'ESCARgot : en 13 mois seulement!

Cadre ou pas, j'adopte le bon syndicat : je vote CFE-CGC !

Vos représentants CE CFE-CGC :

Sébastien Muller Elu Titulaire 0676730926

Marie-Noëlle d'Arbaumont Elue Suppléante 0670755395

Jean-Jacques Marchi Représentant Syndical 0689923475

Retrouvez la version électronique de cette lettre et toutes les informations de votre établissement : <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-ouest/>

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-orange.org

Activités Sociales et Culturelles des CE

www.lemelleurdesce.com

nos lettres nationales : Comprendre & Agir et Épargne & actionariat salariés
pour vous abonner : info@cfecgc-unsaf-orange.org

nos blogs : www.telecoms-media-pouvoir.net
www.adeas.org



www.facebook.com/cfecgc.orange

www.twitter.com/CFECGCOrange