



## Nouvelles questions à la direction suite à leurs réponses

# Appels à candidatures Quelle Politique RH ?

Février 2017

La CFE-CGC s'était inquiétée le mois dernier suite à l'interpellation de plusieurs salariés concernant la procédure des appels à candidatures.

La CFE-CGC avait immédiatement saisi le Directeur des Ressources Humaines le 06 janvier 2017.

### ■ Réponse de la Direction le 27 janvier 2017

Bonjour,

Comme convenu quelques éléments de précision :

Concernant la Promotion en accès bande E sur le département Performance, nous avons ouvert le champ sur l'ensemble des activités réalisées dans ce département sans cibler un poste en particulier, pour justement permettre à différents candidats et profils en poste de candidater. L'idée était de reconnaître ou pas la maîtrise des compétences métiers et transverses du candidat dans son périmètre précis du poste qu'il tient actuellement.

Pour les deux candidats, des écarts ont été constatés par rapport à la cible, un debrief leur a été proposé pour leur expliquer ce sur quoi on attend du développement, notamment sur le volet transverse.

Quant au poste 3P, encore aujourd'hui nous réfléchissons à différents scénarios possibles pour trouver une solution de remplacement, le niveau du poste sera pesé en fonction du périmètre qui sera retenu.

Rien à ce jour n'est décidé, le poste n'est donc plus visible sur jobmaps.

A votre disposition pour tout complément.

### ■ La CFE-CGC a de nouveau écrit à la Direction le 6 février 2017

Bonjour,

Vous avez répondu le 27 janvier au mail que la CFE CGC vous avez fait parvenir le 7 janvier.

Cependant, la CFE CGC reviens vers vous, car certaines de nos questions sont restées sans réponses et certaines de vos réponses ne sont pas très claires.

De ce fait, nous réitérons nos questions avec quelques commentaires par rapport à vos réponses :

=> A la question : Comment peut-on créer une PRC avec une fiche de poste qui ne précise pas les activités du poste, vous répondez :

- Concernant la Promotion en accès bande E sur le département Performance, nous avons ouvert le champ sur l'ensemble des activités réalisées dans ce département sans cibler un poste en particulier, pour justement permettre à différents candidats et profils en poste de candidater. L'idée était de reconnaître ou pas la maîtrise des compétences métiers et transverses du candidat dans son périmètre précis du poste qu'il tient actuellement.

Donc, **vous confirmez bien**, dans votre réponse que la PRC était sans description de poste. Il nous semble que c'est une nouveauté ? Est-ce réglementaire ?

=> De plus, vous spécifiez que : nous avons ouvert le champ sur l'ensemble des activités réalisées dans ce département sans cibler un poste en particulier

**Nous sommes très étonnés et effarés par cette réponse**, car le champ était restreint à trois domaines de compétences ce qui excluait les postes CIFRA, (contrôle interne) et Contrôle de gestion soit 3 cadres.

Le poste est ouvert en reconnaissance de compétences sur un domaine d'expertise de niveau bande E et s'adresse à des candidats qui exercent des activités sur certains domaines de compétences du périmètre de la Direction Performance

#### **Domaines de compétences concernés**

- les processus
- le pilotage de la performance en unité
- la prévision, planification et pilotage d'activité en unité

**Rien n'est clair ni dans le contenu du poste PRC, ni dans les timing.. Qui pilote ?**

Vous avez omis de répondre à ces 2 questions ci-après :

=> Comment en 24 h peut-on ressortir un poste en appel à candidatures qui vient chevaucher celui sorti la veille en PRC ?

=> Y aurait-il une information, une contrainte interne, une négociation, dont nous ne serions pas informés ?

**Nous vous remercions, de bien vouloir nous répondre svp le plus distinctement possible, afin que cela soit compréhensible par tous les salariés de la DDR Corse.**

Merci de m'avoir lu. Dans l'attente de votre retour svp.

**Nous attendons une réponse claire de la part de la Direction. Nous reviendrons vers vous. Merci de nous avoir lu.**

**Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)**

#### **Vos correspondants CFE-CGC**

##### **DDR Corse :**

Christophe CHAUVEAU – 06.74.79.41.36  
Walter LIPPLER – 06.80.99.33.68

##### **Secrétaire National des Territoires Caraïbes - Corse :**

Jean Marc DARTAGNAN – 06.89.10.01.12

##### **Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat**

[bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

##### **Version électronique avec liens actifs**

[www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/](http://www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/)

##### **Vous abonner gratuitement à nos publications**

[bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)



Tout ce que la Direction vous tait  
**est sur le web CFE-CGC !**  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

