

Déclaration préalable

18 JUIN 2020

Nous entendons beaucoup parler du monde d'après Covid-19. Or le monde émergent sera un monde avec le virus, avec le télétravail et avec une dette abyssale issue de la crise économique.

La CFE CGC Orange s'inquiète du devenir stratégique et économique de notre établissement principal. Les données économiques à disposition sont si faibles que la compréhension des chiffres donnés en pâture aux représentants du personnel entraîne les croyances les plus folles.

Orange a un esprit d'entreprise qui regretterait presque d'avoir échappé à la crise alors que ses outils de productions et d'exploitation n'ont jamais été aussi performants, que son personnel n'a pas été décimé par la maladie et que les résultats financiers lui sont profitables en dépit de la crise que tous les oracles nous annoncent pire que celle de 1929.

Outre les gestes barrières et un accroissement considérable de la dette de l'Etat, il y a dans l'air comme une volonté de transformer l'entreprise avec les impératifs d'un créancier qui voudrait le paiement d'une dette. Mais à qui incombe cette dette alors que les maux profonds à venir sont ceux d'une GPEC très déclinante avec le constat que seuls 25 à 30% des salariés présents en 2015 seront encore là en 2025, (CF. M.JACOB en charge d'un Think Tank d'anticipation au sein d'Orange France). L'objectif exprimé par ce groupe de réflexion est de nous rendre plus efficaces. Mais les questions exploratoires initiées par ce travail d'anticipation sont des questions d'hier appliquées à « des méthodes agile et des outils de travail à distance » que l'on voudrait voir pour demain. Cette piste de réflexion « la capacité de réactivité des équipes en temps de crise est-elle adaptable en temps normal ? » nous inquiète car elle inculque dans l'esprit de chacun une performance individuelle en permanence sous pression, avec des risques psychosociaux très importants.

Espérons que la place de la Femme et de l'Homme au travail soit au centre des préoccupations de ces réflexions, avec une approche du travail plus épicurienne que le paiement d'une dette en souffrance. Il est écrit que la RSE sera associée ultérieurement, certainement pour l'emballage et nous sommes en droit de nous inquiéter pour ce monde de demain. Et puis M. Benjamin FAVERIS, directeur Excellence Clients et Transformation Orange France écrit : « *Ces programmes de transformation permettent de mieux servir le client tout en étant plus efficaces économiquement, c'est gagnant-gagnant. Enfin, comme toujours, notre transformation s'appuie sur tout ce qui fait la force d'Orange comme : l'engagement, le collectif, la solidarité et la prise d'initiatives.* »

Nous, CFE-CGC Orange, avons l'impression que cette dernière phrase est une évidence peu évidente.

Nous demandons une communication transparente des données économiques, absente à ce jour, pour informer les salariés et vérifier le partage des gains financiers. Les salariés sont une partie prenante non négligeable à la réussite d'une transformation sociétale alors que leur maintien dans l'emploi n'est pas garanti pour toujours. Nous demandons également des données comptables extra financières concernant le climat et l'environnement.

La CFE CGC Orange dénonce que les salariés de notre entreprise soient devenus une des variables d'ajustement structurelle...

Concernant les conditions de restauration depuis le 15 mars, nous déplorons la diffusion d'informations contradictoires, tardives, imprécises qui mettent les salariés en situation d'insatisfaction voire de stress, dans une situation déjà compliquée suite au confinement.

Pourquoi un traitement différent a-t-il été choisi entre les salariés bénéficiant d'un contrat de télétravail et les autres pendant cette période de confinement ?



Vos élu(e)s au CE DTSI :

AJASSE Karen, BOUTIN François-Xavier, CAO Nathalie, CHAZELAS Brigitte, DESCATOIRE Fabienne, ESNAULT Fabien, FEJOZ Sophie, GUIBERT Bernard, MOREAU Bruno, OUADI Mahmoud, TEISSANDIER Richard

AYMAT Patrice, COLLAS Virginie, DARNIS Dominique, ESCALON Danielle, HABAY Annick, KHODRI Saïd, LEROY Julien, LORTEAU Marie-Cécile, MAUREL Nadine, SERAFIN Gabriel, SOURISSEAU Hervé,



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org

abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

