

## Compte-rendu du CE DTSI de janvier 2017

Acte de gestion : gestion des ASC

Informations : bilan sur la mise en œuvre du remplacement de la sous-traitance du pilotage de rétablissement du réseau mobile en HNO, information sur le bilan d'activité T3 2016

Consultations : création d'une nouvelle Direction à la DSI, déménagement des salariés DTSI de Meylan

### ■ Utilisation d'un reversement de subvention ASC du CCUES vers les CE.

- Le CCUES a décidé de reverser plus de 3 millions d'euros à l'ensemble des CE, soit un peu plus de 400 000 € au CE DTSI. Ceci correspond à un peu plus de 30€ par salarié.
- Nous avons été surpris d'apprendre que les OS gestionnaires des ASC de notre CE proposent de placer cette subvention dans le fond de roulement pour combler un éventuel déficit du budget ASC d'ici la fin de l'année.
- **Le point de vue de la CFE-CGC** : Nous déplorons que cet abondement de subvention ne soit pas directement reversé à l'ensemble des salariés : une majorité d'élus (CFDT, FO, CFTC et FO) a voté contre la résolution de reversement. Cette même majorité a refusé d'affecter cet argent à des associations : la CFE-CGC proposait de verser l'argent à des associations qui œuvrent dans le cadre de l'égalité professionnelle.  
La crainte d'un éventuel déficit ne nous surprend pas ; c'est la conséquence de règles de gestion qui ne permettent pas de maîtriser la consommation du budget initial : il est basé sur l'hypothèse que l'ensemble des ayants-droits ne demandent pas la totalité des sommes auxquels ils ont droit : si 100% des ayants droit du CE demandaient 100% des remboursements ou aides nous aurions un déficit de près de 20% !!!  
De plus nous comprenons que certaines OS préfèrent garder cet argent et attendent la fin de l'année pour vous le reverser. Année électorale oblige avec l'élection des CE/DP courant octobre.

### ■ Création d'une nouvelle Direction au sein de la DSI regroupant DPQS, DSPS et DEVRAP

- Cette Direction se nommera Direction de la Performance du SI et DevRap ( DSI et DEVRAP) (DEV RAP = Développement rapide). Elle regroupe la Direction du Pilotage de la Qualité de Service (DPQS), la Direction de la Stratégie Pilotage et Soutien (DSPS) et DevRap.  
Elle aura en charge les activités de gouvernance et de supports de la DSI avec la création de 3 entités opérationnelles :  
- DSIP en charge de l'accompagnement et l'expérience utilisateurs du SI  
- la création de la Direction Soutien Applicatif Transverse et Expertise Données (SATD) par le regroupement des 2 directions

de DPQS/DSM et DPQS/DQD en charge de la non QS technique des applications informatiques

- et DevRap en charge du développement des petites applications  
Les deux Directions Solution (DS) de Devrap D2M et D3F se regroupent au sein de DS Province. DS Paris s'appellera DS DO.

- **Le point de vue de la CFE-CGC** : Ce projet est déjà en cours de mise en place. Le CE est consulté à postériori. Nous pensons que la Direction de la DSI lance ce projet pour diminuer les effectifs sur les métiers de logistique et état-major de Direction  
Nous déplorons un manque d'information sur qui va faire les recrutements au sein de cette Direction et plus particulièrement sur l'application HBM.
- **L'avis du CE** : Une majorité d'élus se prononce contre ce projet. La Direction a accepté le principe de création d'une commission de suivi de ce projet.

### ■ Projet de libération du site à Meylan.

- L'Entreprise a vendu le bâtiment de Meylan. Nous sommes locataire de ce site et Orange ne souhaite pas le racheter ni le rénover. Aussi la Direction d'Orange lance une opération de recherche d'un autre bâtiment pour héberger l'ensemble des salariés. Ce sont 470 salariés de IMTW et de DTSI qui devront déménager à l'horizon 2020- 2022 sur ce nouveau site. Orange recherche un bâtiment de 10 000 m<sup>2</sup> et prospecte dans le bassin d'emplois grenoblois.
- **Le point de vue de la CFE-CGC** : Ce dossier ne présente pas de données économiques suffisamment fiables ; ainsi le coût de rénovation du site actuel est manifestement trop élevé et ne donne pas le véritable gain escompté avec l'abandon du site actuel par rapport à une location d'un autre bâtiment  
Nous serons vigilants pour que les intérêts de l'ensemble des salariés soient bien pris en compte : l'évolution des temps de trajet domicile – lieu de travail, la mise en place du télétravail, les conditions de garde des enfants.....
- **L'avis du CE** : Une majorité d'élus se prononce contre ce projet. et demande une expertise des coûts de rénovation du site actuel. Mais le CE n'émet qu'un avis consultatif qui ne peut pas empêcher la Direction de poursuivre son projet.

■ Bilan sur la mise en œuvre du remplacement de la sous-traitance du pilotage du rétablissement du réseau mobile en HNO par une astreinte rattachée à la Direction des Réseaux (DR).

- La Direction nous a présenté un bilan économique en faveur du projet de ré internalisation de cette activité . Ce sont 8 salariés qui ont été embauchés et rattaché au pôle Pilotage des Incidents et Crises (PIC).
- **Le point de vue de la CFE-CGC** : Nous sommes heureux d'entendre la Direction annoncé un gain sur une opération de ré internalisation et l'encourageons à le faire sur d'autres projets. Car nous sommes étonné que lors d'une multilatérale de DR la Direction annonce l'externalisation de la supervision des réseaux d'accès. Aussi nous avons demandé plus de précisions sur les modalités de calcul du bilan économique pour mieux comprendre la cohérence globale de ces dossiers.

■ Bilan d'activités sur le T3 2016.

- Nous sommes 13551 CDI sur le périmètre de DTSI à fin septembre 2016, en retrait de 253 sur une année glissante. L'effort de recrutement a surtout porté sur le THD.
- **Le point de vue de la CFE-CGC** : Nous avons interpellé la Direction sur le manque d'information permettant de mieux analyser l'évolution de la sous-traitance, quels métiers sont impactés ?, dans quels établissements sont-ils affectés ?
- **L'avis du CE** : L'unanimité des élus ont demandé à la Direction un complément d'information.

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

**Version électronique avec liens actifs**

[www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/](http://www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/)

**Vous abonner gratuitement à nos publications**

[bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)

**Nous suivre**

 [facebook.com/cfecgc.orange](https://facebook.com/cfecgc.orange)

 [twitter.com/CFECGCOrange](https://twitter.com/CFECGCOrange)



**Vos correspondants CFE-CGC**

Didier Coquillé 06 83 98 22 84  
Jean Pelegrin Bomel 06 08 36 27 69  
Claude Ruget 06 70 27 89 03  
Hervé Clipet 06 72 36 37 54

**Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat**

[bit.ly/annuaireCFECGC](http://bit.ly/annuaireCFECGC)