



Notre déclaration préalable.....	1
Les ASC : des avancées timides.....	1
Restauration et télétravail	2

Notre déclaration préalable

La CFE-CGC alerte la Direction de TGI sur les inquiétudes que manifestent les salariés face à des évolutions d'activités et de métiers prenant en compte des orientations que le Groupe pense pour l'innovation Orange.

Depuis le début de l'année, les réunions du CSE s'enchaînent avec notamment des présentations d'actualités (portant essentiellement sur les préoccupations de sécurité sanitaire liées au Covid-19) ou de bilans sans visibilité donnée sur des projections qui en découlent, en termes de priorisations, d'activités ou de métiers.

Pour ce qui concerne les bilans, tels par exemple ceux relatifs aux **chantiers Vanille**, si certains ont livrés des résultats présentés à date, ils n'ont pas pour autant dessiné ce que concrètement ils embarquaient pour gérer demain une innovation Groupe et un accompagnement opérationnel des pays et des BUs.

Rien n'est précisé en termes de GPEC ou GSEC, rien en lien avec la formation et ses parcours, rien non plus sur qui forge les points d'action du chantier culture : ce qui prévaut à l'accompagnement de la transformation TGI ou ce qui compose ce fameux programme fluidité, , pour ne citer que deux volets de ce chantier....

Pour ce qui concerne le télétravail lié à la pandémie actuelle, il faut souligner que les salariés de l'entreprise sont aujourd'hui sous cloche (et pour un certain temps...) avec un travail à distance sans relation directe avec leurs congénères et qu'ils ont plus que jamais besoin d'alimenter leur mobilisation en recevant en partage un sens donné à leur quotidien professionnel via une vision claire, précise et transparente des évolutions vers lesquelles s'engage l'entreprise.

Des évolutions qui, nul ne le conteste, impactent l'emploi (masse salariale comprise), les activités et les métiers. Des ajustements (de priorités, comme d'organisations) pilotés par la finance qui méritent d'être expliqués pour justifier une performance à atteindre et motiver l'engagement des salariés.

Fort de ces deux constats - et il y en aurait bien d'autres à pointer... - le dialogue social doit être constructif pour atténuer la portée de décisions unilatérales, sous entendues « contraintes », par un « Etat d'urgence ». Rappelons à ce titre que l'une des priorités d'**Engage 2025** est relative à la responsabilité sociale de l'entreprise, une responsabilité qui ne peut être affirmée que lorsqu'elle apporte une raison d'être et une empreinte qui dépasse le domaine règlementaire, une responsabilité sociale qui ne s'entend que dans le cadre d'un dialogue entretenu au quotidien avec les parties prenantes.

Est-il nécessaire de rappeler que la première des parties prenantes de l'entreprise regroupe l'ensemble des salariés ?

Les ASC : des avancées timides

Sortie de confinement pour les chèques vacances. Ils seront bien là pour l'été !

La question du processus de contractualisation des chèques vacances a longuement occupé les débats de ce CSEE. Certains élus bloquaient (dans quel but ?) la façon de procéder pour valider le choix de l'unique fournisseur, l'ANCV. Un acharnement sur la forme, au risque de mettre en péril l'ouverture de cette prestation.

Grâce à l'intervention de vos élus CFE-CGC, la décision a finalement été prise à la majorité, permettant aux salariés de TGI de commander des Chèques Vacances dans la limite de la dotation permise par leur compte familial.

Il faudra encore patienter avant de pouvoir accéder au portail du CSEE TGI. L'intranet du CE IMTW est en cours de refonte pour se mettre aux couleurs de votre nouveau CSEE. La commission ASC annonce un délai de 10 à 15 jours.

La CFE-CGC poursuit son but principal : obtenir des réponses, des résolutions efficaces, réalisables et une mise en place d'un plan clair et simple des ASC à chaque CSE, motivée uniquement par la satisfaction des ouvriers et la protection de leurs droits.

Les vacances d'été des enfants en point d'interrogation.

Les ASC « Pass enfant » gérées par le CSEC (ex CCUES) incluant **la garde de jeunes enfants, les centres de loisirs et les colonies de vacances** semblent être tombées dans un trou noir.

Les échos qui nous parviennent de cet astre lointain, au fin fond de la galaxie des ASC d'Orange (CSEC), ne sont pas très encourageants.

Le bureau du CSEC n'arrive pas à se mettre d'accord sur l'ouverture des prestations.

Face à cette situation de blocage incompréhensible qui semble dépasser le stricte contexte sanitaire, vos élus CFE-CGC ont demandé la mise en œuvre d'un plan B, via un remboursement sur facture, sur la base de la subvention accordée par le CSEC aux ouvrant droits, afin de permettre aux familles de réserver directement les séjours auprès des organismes, sans avoir à attendre l'ouverture du **catalogue enfant été**.

Réponse de la commission ASC du CSEC : « il n'en est pas question ! » Vos élus CFE-CGC ont posé la même question en CSEE TGI : réponse du président de la commission ASC : « nous avons demandé au CSEC ! ».

Oh surprise, dans la plus confidentialité, le catalogue Vacances enfants été 2020 a été mis en ligne le lundi 8 juin à 00h01.

Le bureau du CSE TGI a été pris de court et a dû dans l'urgence demander à la Direction de communiquer auprès des salariés TGI le 9 juin.

Restauration et télétravail

Vos élus CFE-CGC ont demandé dès les premiers jours du confinement que les salariés en télétravail imposé en raison de la crise sanitaire puissent bénéficier d'une subvention restauration.

Après d'interminables palabres, le Comité National de Restauration (CNR) a fini par demander et obtenir l'aval de l'URSSAF pour verser ces subventions sans charges sociales. L'accord de l'URSSAF, donné le 3 juin, permettra aux salariés d'Orange en télétravail « occasionnel » depuis le 16 mars de recevoir une subvention de 5€55 par jour jusqu'au 11 mai.

Cette subvention couvrira la période de fermeture des 116 restaurants Orange et restaurants partenaires, liée au confinement Covid-19 et la période durant laquelle le télétravail a été imposé aux salariés.

Et après ? Comment les salariés massivement en télétravail jusqu'à fin août, conformément au Plan de Reprise d'Activité d'Orange (PRA) seront-ils subventionnés ? Des questions restées sans réponse.

L'idée de généraliser l'usage du Titre Restaurant a été jugée trop complexe à mettre en œuvre selon le CNR.

Cette approche à court terme ne semble pas vouloir prendre en compte l'évolution des conditions de travail et la « généralisation » du télétravail chez Orange, évoquée par Stéphane Richard.



Vos élus CFE-CGC, ont demandé à ce qu'une réflexion soit menée par la CNR pour généraliser l'usage des tickets dans l'ensemble des restaurants d'Orange, **comme c'est le cas dans les CSE de OFS et de SCE où la CFE-CGC est majoritaire.**

Un sujet urgent, car la généralisation du télétravail, en réduisant le nombre de salariés sur les sites, mettra en péril les restaurants d'entreprise d'Orange si rien n'est fait.

Nous déplorons l'absence de soutien des autres organisations syndicales sur cette demande.

Des pistes existent, seule la volonté semble aujourd'hui faire défaut. Ouvrir les restaurants d'Orange à d'autres entreprises, accepter le règlement par Ticket Restaurants pour accueillir nos partenaires externes. La restauration des salariés d'Orange est à réinventer.

**Vos
représentants
CFE-CGC
Orange Vos
représentants
CFE-CGC
Orange**

Élus CSE

Maxence d'PREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Véronique GARNIER
David COUCHON
Claire MASSOUTI
Philippe VIDAL
Agnès SCHAUFELBERGER
Alain NOEL

Alain ANDRE
Thierry ROGER de
GARDELLE
Isabelle ROY
Amaury FRANCHETTE
Noëlla EVANNO
Guy-Bernardin GNADOU
Monique MACE
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :

Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN
Commission des marchés : Philippe VIDAL
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER
Projets Economie Evolution des marchés :
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU