



Déconfinement et ouverture des ASC

Sommaire

Déconfinement, les mesures s'accroissent (ou pas) sur les Sites Orange.....	1
Bilan social et situation de l'emploi à WIN.....	2
75 jours sans Restauration, sans ASC et sans TREBEURDEN.....	2
Le Harcèlement et les résolutions de la CFE-CGC WIN.....	3
Un budget prévisionnel annuel AEP 2020 Olé.....	3
Les liens indispensables de la CFE-CGC WIN.....	4

Déconfinement, les mesures s'accroissent (ou pas) sur les Sites Orange.

Nous avons tenu un véritable marathon de réunions avec 19 CSEE dont 8 sur le seul sujet des mesures COVID19 en 5 mois. Mais pour quel résultat ? **Aucune date précise d'ouverture ni aucune liste du personnel avec une date de retour sur site.** Le personnel WIN des différentes Directions OWF, OINIS et IC tout comme les élus et représentants sont dans le flou le plus total.

- Mesures compensatoires pour les 75 derniers jours passés en Travail à Domicile à minima : ce serait **1€ par jour... merci chef !**
- Quelles sont les procédures pour l'accès et la reprise d'activité sur Site ?
- Quelles sont les modifications apportées notamment sur la qualité de l'air de nos bâtiments et les mesures de prévention ?
- Quel est le moyen retenu par la Direction pour respecter le capacitaire site de 50% pour la reprise au **31 aout 2020** ?

Une reprise très progressive avec une adaptation en continu à l'évolution de la situation

Planning	2 juin	8 – 15 juin	Juillet	Septembre
Sites	Préparation des sites	Retour catégories A et B	Retour progressif catégorie C	Capacitaire site 50%
Télétravail	100%	87%	87% → 50%	50%

Dernière Minute : une Prime Télétravail-COVID19 serait versée sur la paie de juin 2020 :

- **30€** pour le deux premiers mois (**jusqu'au 10 mai... mais pour la suite ?**),
- **10€** ou **0€** pour les télétravailleurs réguliers (respectivement pour ceux ayant déjà un avenant télétravail 2 et 3 Jours)

Le compte n'y est pas du tout pour 100% de télétravail et les **31 jours travaillés ente le 17 mars et le 11 mai.**

Selon l'accord Télétravail en vigueur, nous devrions avoir **45€ pour la période, soit 1,45€.**

La Direction propose unilatéralement **1€ par jour**, nous constatons que la gestion du coût du Personnel reste d'actualité ...

Analyse de la CFE CGC

Une fois tous ces constats faits, les élus CFE-CGC ORANGE s'inquiètent de plus en plus de la situation de WIN répartis sur plus de 20 sites ORANGES. Nous apprenons au cas par cas les mesures prises, la mise en place d'une application « **Mon ACCES** » pour respecter le capacitaire de 50%. La fin du régime d'Urgence Sanitaire est annoncée pour le **10 Juillet 2020** et ensuite ? **Le maintien du télétravail généralisé devra se faire au regard d'un accord d'entreprise.**

Le saviez-vous :

70€ par jour, c'est le coût journalier d'un poste de travail tertiaire en Entreprise. Avec l'accord télétravail, **l'entreprise le calcule à 1,44€ en télétravail!** Belles économies pour du télétravail à petit-prix en attendant la réouverture complète des sites. Car rien ne change à la Direction de l'immobilier, open-spaces et surfaces minimum sur les nouveaux Bâtiments ORANGE en construction comme par exemple le Campus Toulouse : **6,2m2 par salariés...** sans aucune mesure sanitaire particulière...

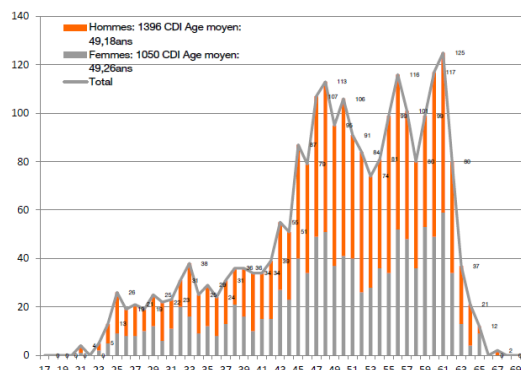
Bilan social et situation de l'emploi à WIN

Le bilan social 2019 concerne le périmètre IMTW. Il a été étudié par la commission Emploi présidée par notre collègue Gilles SAVRY. Les élus constatent plusieurs sujets d'inquiétudes :

- les **départs massifs en retraite** de près de **20%** de l'effectif durant les 5 prochaines années et ses conséquences sur l'emploi au sein de WIN.
- l'externalisation des emplois, notamment non cadres, dans des pays tiers,
- un manque de recrutements externe en France,
- un déficit d'emploi de personnel Handicapé avec un taux bien inférieur au seuil minimum de 6%,
- un déficit d'emploi en Province notamment pour les jeunes.

Par ailleurs, l'épisode sanitaire que nous venons de subir, montre bien que les conditions de travail de demain ne seront plus les mêmes. La politique Immobilière et la concentration de personnel sur des sites comme ALLERAY ou des plateaux de Flex-desk se doit d'être repensée par la Direction de l'immobilier Groupe (DIG) pour le bien être des salariés.

Pyramide des âges et genre à fin mars 2020



Analyse de la CFE CGC

Afin de leur permettre d'effectuer l'an prochain l'analyse du bilan social du périmètre WIN, les élus demandent que les données sociales 2019 au périmètre WIN soient rapidement fournies. La pyramide des âges et la sous-traitance font craindre une orientation encore plus forte de ce modèle WIN avec en plus un écart d'attractivité des postes entre Paris et la Province.

75 jours sans Restauration, sans ASC et sans TREBEURDEN...

En cette fin de mois de mai, nous en sommes à 75 jours de période d'urgence sanitaire depuis le 17 mars 2020.

Restauration : nous devrions recevoir 5,55 € par jour de télétravail entre le 17 mars 2020 et le ... 10 mai 2020.

Pourquoi tant d'attente et un règlement partiel jusqu'au 10 mai de cette situation ubuesque alors que le budget pour toute l'année 2020 a été transféré en intégralité et que la loi impose sa mise en oeuvre ? Il n'y a pas de quoi être fier.

75 jours de pressions sur le CNR, de publications CFE CGC, de sondages,... 75 jours de bataille contre les autres Organisation Syndicales qui ne voulaient rien lâcher. Mais de qui se moque-t-on ?

Nous pouvons dès maintenant **revendiquer la suite** car ça **bloque de nouveau** et le télétravail continue jusqu'au 31 aout ...

ASC, prestations sociales et site Web : ouverture partielle le 8 juin et le reste « prochainement », mais pourquoi ce retard ?

Avec une implication des 5 salariées du CSEE WIN, un site WEB tout neuf, cela aurait pu être rondement mené mais c'était sans compter sur la délégation d'une partie des ASC au CSE Central et notamment le célèbre calcul du QF ainsi que les vacances Enfant. Alors quand le CSE Central hésite depuis des mois entre sous-traiter lui-même ce calcul à un prestataire externe (200 000€) ou bien embaucher 2 salariés supplémentaires... ça prend du temps et encore du temps... et de l'argent... mais pourquoi ?

Mystère surtout quand on découvre que le nouveau site Web WIN dispose d'une interface permettant à chacun de déclarer lui-même son QF mais qui restera inutilisée !

Le saviez vous ?

34 salariés CDI : c'est le nombre de salariés embauchés par le CSE Central pour gérer les prestations ASC mutualisées.

Depuis le 17 mars 2020, la majorité des salariés du CSEC n'a pas pu travailler car ils n'étaient pas dotés de PC nomades.

Aux dernières nouvelles, ces salariés auraient même eu droit à une prime COVID19 de 1000€... payée par chacun des CSEE adhérents à la gestion mutualisée comme le CSEE WIN.

Et Trébeurden ?

Des nouvelles de notre résidence de vacances et ses 13 studios/T1Bis dont nous sommes propriétaires avec le CSEE TGI ?

Revendiqué et encensé comme un bien social par les syndicats de WIN ... et fermé mais surtout pas près d'ouvrir pour l'été 2020 !

N'est-ce pas le moment idéal pour proposer des semaines de locations dès le mois de juin et favoriser l'accès à la période estivale au lieu de laisser la résidence inoccupée ? Mais non, trop compliqué encore une fois pour les élus WIN et TGI.

Analyse de la CFE CGC

75 jours sans décision sur autant de sujets nous exaspèrent. Tout semble compliqué alors que nous pourrions être acteurs. Quoi penser de ce modèle de délégation au CSE Central porté à bout de bras par une majorité d'Organisations Syndicales. Mais pourquoi ?

[Répondez à notre nouveau sondage sur le Télétravail et les ASC →](#)



La CFE-CGC milite pour une gestion efficace de son budget (notamment la Restauration) afin d'appliquer des règles plus justes qu'un pot commun opaque géré par le CSEC, le CNR et la Direction et pour lequel tout reliquat non dépensé est conservé ... par la Direction. Après un premier versement partiel de la Restauration Télétravail, nous pouvons dès maintenant revendiquer la suite du 11 mai car beaucoup de sites WIN ne seront accessibles qu'à partir du 31 août 2020 pour les catégories C.

La CFE-CGC proposait un calcul de QF basé sur la catégorie d'emploi et pondéré par la composition familiale et géré directement sur le site WEB de WIN par nos salariés : plus simple. Mais il faudra attendre, encore et toujours et certains n'auront rien comme les alternants, les retraités, les stagiaires qui quitteront l'entreprise en ce début de juin 2020.

Le Harcèlement et les résolutions de la CFE-CGC WIN

Le CSE WIN dispose désormais d'une Référente en matière de **Harcèlement Sexuel et Sexiste** : Mme Marie Hélène LAURENT. Les élus souhaitent élargir cette fonction au harcèlement moral et renforcer cette instance de 4 adjoints : la Direction WIN ne l'entend pas de la sorte et risque de contester la résolution adoptée en séance.

Résolution sur la rétrocession de budget AEP à hauteur de 9,5% pour le fonctionnement du CSE Central : ADOPTÉE

Contestée par les élus CFE CGC, cette mesure a été adoptée sans clause de contrôle, ni de justification des dépenses réelles. Ce budget permet de payer les salaires et charges des 34 employés du CSE Central en charge du calcul du QF, l'organisation des colonies de vacances, les prestations sociales et handicap... on voit le résultat et l'efficacité en cette période de Covid-19... 35k€ pour ce 1^{er} trimestre 2020 mais rien en retour. Vous êtes seuls juges de la situation !

Résolutions sur les Colis de Noël, Cadeaux enfants et spectacles enfants : ADOPTÉE

Contestée par les élus CFE CGC cette résolution des élus majoritaires souhaite imposer le choix d'au moins un colis adulte, d'une liste de jouets enfants et de spectacle de Noël à la mode IMTW. Mais tout cela sans tenir compte des modalités de mise en œuvre ou de distribution sur site par des « bénévoles » et, en cas de livraison, ce sera facturé par le prestataire. Quant au spectacle enfants qui ne pourrait être réalisé compte-tenu des circonstances et des retards, il pourra être remplacé par le choix d'un Livre ou d'un abonnement presse.

Analyse de la CFE CGC

Les élus CFE CGC se sont abstenus ou opposés à ces résolutions qui ne présentent pas d'intérêt pour la majorité des ouvriers et font grimper des frais d'envois supplémentaires. Sur ces sujets, en cette période de Covid-19, nous pensions que des chèques cadeau seraient préférables. Cela permettrait d'accompagner les choix personnels et une prestation de Noël ouverte à tous pour soutenir le monde du spectacle dans le respect des règles sanitaires qui seront assouplies d'ici décembre.

Un budget prévisionnel annuel AEP 2020 Olé, Olé...

La trésorière du CSEE WIN a présenté le budget prévisionnel annuel AEP (frais de fonctionnement du CSEE WIN) en identifiant les futures dépenses mais n'a pas su prendre en compte les recettes de versement de la direction WIN pour monter de façon correcte son budget annuel AEP prévisionnel. L'anticipation des charges dont les estimations ont été effectuées de façons aléatoires et le budget présente un déficit à 221%.

Analyse de la CFE CGC

La CFE CGC a demandé de corriger les pourcentages de calculs qui sont totalement erronés dans ce tableau financier et de le soumettre au prochain CSEE WIN mais les élus des autres OS ont insisté pour le voter quand même en donnant un vote favorable ! Seuls les élus CFE CGC ont voté contre et ne comprennent pas que l'on puisse approuver de telles erreurs de budget AEP 2020. Pauvre CSEE WIN !

Les liens indispensables de la CFE-CGC WIN

N'oubliez pas qu'en cas de besoin ou de difficultés financières ponctuelles, vous pouvez solliciter l'**assistante sociale WIN** de votre Direction. Ses coordonnées sont dans **ANOO/Mes interlocuteurs**.

Et si vous souhaitez plus d'informations sur la situation de l'entreprise **ORANGE** ou de la Division **WIN** :
ABONNEZ VOUS, PARTAGEZ AVEC VOS COLLEGUES <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Les sondages en ligne :



Vous souhaitez consulter : [Les PV des séances de CSEE WIN](#) , [Documents Sécurité et Santé au Travail OWF OINIS et IC](#)

Toutes les publications CFE-CGC WIN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Pour adhérer à la CFE-CGC Orange et profiter de nos expertises : <https://www.cfecgc-orange.org/adherer-a-la-cfe-cgc-orange.html>

Des questions ? Un besoin d'information ?

N'hésitez pas à contacter vos Représentants CFE-CGC WIN dont vous trouverez les coordonnées ci –dessous :

Vos représentants CFE-CGC WIN	Représentant Syndical Mr Gilles SABATINI	Commissions :
	Elus CSEE titulaires : Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET, Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET, Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS, Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL.	ASC : S. NET, L. BAPPEL, B. HAITECOEUR. Restauration : M. IONESCU, L. THOMAS, E. GLICKMANN. Marchés : D. COQUILLE, L. BAPPEL, D. FEVAL. Handicap : M. COURET (Président), K. CHOMEZ, MC. HARZEE Emploi formation égalité pro : G. SAVRY (Président), V. BRABANT, Y. DIGUET. Projet, économie et Evolution des Marchés : P. DESERT (Président), A. HADDAM, L. GUILLEBEAU.
	Représentants de Proximité : OWF : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ, E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT. OINIS : V. BRABANT, M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. GARCIA, J. LESAINTE. IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL, L. THOMAS, B. HAMADI, V. VOISIN.	CSSCT (ex-CHSCT) : OWF : B. HAMADI, M. COURET, V. VOISIN. OINIS : V. BRABANT, J. LESAINTE, M. IONESCU. IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL.