



# Élection du Comité Social et Économique NORDNET

Vote sur site du 2<sup>nd</sup> tour : mardi 3 octobre 2023 de 9h30 à 13h00

Choisissez ceux qui agissent !

Chères et chers collègues,

Dès le mardi 3 octobre 2023, vous êtes appelés à élire vos représentants du personnel pour 4 ans, pour le 2<sup>nd</sup> tour. C'est l'opportunité unique de faire savoir que vous attachez de l'importance à un dialogue social de qualité, pour le bon fonctionnement de NordNet.

## Les élus du CSE vous représentent

Les collègues que vous élevez vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

Le nombre de représentants de chaque organisation syndicale et le poids de vos représentants dans les négociations est défini par son score électoral aux élections du CSE : plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, mieux nous pourrions défendre vos intérêts au quotidien et vous représenter dans les négociations sur vos conditions de travail, de santé et de sécurité, votre rétribution, et sur l'évolution de vos activités.

## Nos engagements et nos projets

### Conditions de travail :

- ◆ **Accompagner le développement d'un télétravail** adapté à la demande des personnels tout en préservant le lien social, opérationnel et en cas d'événement exceptionnel (grève des transports, intempéries...).
- ◆ **Améliorer l'ergonomie de nos postes de travail** lors d'un futur déménagement Lille Grand Stade et accompagner ce déménagement.

### Évolution professionnelle :

- ◆ Assurer la transparence sur les **offres d'emploi** et les promotions en interne.

### Rétribution et pouvoir d'achat :

- ◆ **Défendre le meilleur intéressement possible.** Ouvrir des négociations avec la direction de Nordnet afin de négocier les indicateurs et les montants de pourcentage de la masse salariale pour objectifs atteints et en cas de dépassement à 110% et plus.
- ◆ **Obtenir une Prime de Partage de la Valeur (PPV)** pour les personnels de NordNet, selon le même barème qu'en maison mère. De 400 ou 900 € selon le niveau de salaire.
- ◆ **Pour les activités sociales et culturelles** du CSE, nos élus défendront une répartition équitable et redistributive, à utiliser le plus librement possible pour vos vacances, vos activités sportives, culturelles et de loisirs.

### Restauration :

- ◆ Proposer des solutions de restauration variées (cantine quand ce sera possible, ou Titres Restaurants (TR) avec des valeurs faciales en cohérence avec le maximum possible au niveau de l'URSAFF afin de donner plus de pouvoir d'achat aux personnels de NordNet (le TR subventionné à 60% par l'entreprise)

### Information des personnels sur la stratégie et les évolutions de l'entreprise :

La présence d'une représentante CFE-CGC permettra de challenger la Direction sur ses choix stratégiques, et d'obtenir que le compte-rendu des CSE soit systématiquement partagé avec les personnels.

### Développer la négociation sur la rétribution :

- ◆ Négociation annuelle sur les salaires : compenser l'inflation, revaloriser des bas salaires et supprimer les inégalités salariales.
- ◆ Améliorer des rétributions complémentaires (intéressement, abondements PEG et PER COL...) et des contributions de l'entreprise (restauration, transports, prime énergie pour le télétravail...), qui augmentent votre pouvoir d'achat.

### Favoriser votre évolution professionnelle

- ◆ Faire reconnaître vos compétences et acquis en adéquation des classifications de la convention collectives

### Prendre soin de vos conditions de travail, y compris pour les prestataires externes

- ◆ Être vigilant sur l'augmentation significative de la charge de travail, des processus et du SI, qui complexifient et peuvent ralentir la bonne réalisation du travail, et réduisent les marges de manœuvre des salariés.
- ◆ Rétablir une communication régulière avec l'ensemble des personnels sur la stratégie, les projets et l'organisation du travail, pour donner du sens et maintenir la cohésion, d'autant plus nécessaire avec l'arrivée de nouveaux salariés comme de nouveaux dirigeants.
- ◆ Accompagner les nouveaux enjeux de l'entreprise (offre satellite d'Orange...) en s'assurant que les équipes soient assez densifiées, reconnues et récompensées. Améliorer l'équité de traitement entre toutes les équipes qui œuvrent pour le même objectif ; favoriser la cohésion et le travail d'équipe, indispensables à notre réussite collective.

**Comme de nombreux experts du travail, la CFE-CGC Orange soutient qu'il n'y a pas de performance économique sans performance sociale.**

Une charge de travail soutenable, l'autonomie des salariés, la prise en compte de leurs besoins en matière d'outils de travail (SI notamment) et le soutien collectif sont les piliers indispensables de la santé au travail et de l'engagement durable des salariés.

**Préserver la santé physique et mentale des salariés est non seulement une obligation légale de l'employeur, mais aussi la seule manière de garantir une performance économique durable et un bon esprit d'équipe. C'est du « gagnant-gagnant ».**

## Vos candidats au CSE de NordNet



**Yoann LEGRAND**

**Collège Cadre**

site NordNet de Villeneuve d'Ascq



**Marie VASSELIN**

**Collège Non Cadre**

site NordNet de Rouen

*Nous serons à votre écoute, individuellement et collectivement, sur tous les sujets qui vous concernent.*

Conscients des enjeux de la fonction de représentant, nous nous engageons auprès de l'ensemble du personnel.

Nos actions sont guidées par l'ambition **d'obtenir pour tous les personnels de NordNet le meilleur des accords d'entreprise en vigueur en maison mère et dans le Groupe en France**. Pour cela, nous sommes accompagnées et soutenues par la CFE-CGC Orange, 1<sup>ère</sup> organisation syndicale au sein du Groupe, qui nous permet d'accéder à des formations de qualité et à des échanges avec les élus d'autres CSE, afin de mutualiser les meilleures pratiques pour défendre vos droits.

**A la CFE CGC, vous défendre sera toujours notre priorité !**



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

