



Élection du Comité Social et Économique TOTEM France

Vote électronique 1^{er} tour : mercredi 28 septembre 09h au jeudi 29 septembre 16h

Choisissez ceux qui agissent !

Chères et chers collègues,

Nous sommes tous montés à bord de TOTEM en novembre dernier avec une motivation hors norme pour créer une nouvelle entité novatrice, qui nous ressemble, construite sur des parcours et expériences multiples.

Vous êtes maintenant appelés à élire vos représentants du personnel : c'est l'opportunité unique de faire savoir que vous attachez de l'importance à un dialogue de qualité avec les responsables de la société, pour le bon fonctionnement de TOTEM.

Le rôle et les missions du CSE

Vous représenter

Les collègues que vous élevez vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production. Le CSE vote sur tous les projets impactant votre vie professionnelle. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

Avec la mise en place du CSE, le nombre de représentants de chaque organisation syndicale est défini par son score électoral : **plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts au quotidien** et vous représenter dans les négociations concernant vos conditions de travail, de santé et de sécurité, votre rétribution, ainsi que l'évolution de vos activités.

Mettre en place et piloter

les activités sociales et culturelles (ASC)

Pour cela, nous préconisons un système de répartition des prestations basé sur le tableau magique déjà utilisé et très apprécié dans de nombreux CSE du groupe Orange gérés par la CFE-CGC Orange. Simple, équitable et généreux, il vous permet de connaître à l'avance, selon votre classification et votre nombre d'enfants, le budget que vous pourrez consacrer à vos vacances, activités culturelles et sportives. Si vous ou vos enfants êtes en situation de handicap, vous bénéficiez d'un complément.

Le Tableau Magique, c'est notre logique !

Hypothèse de répartition des prestations :

Niveau	sans enfant	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	enfant sup
D	1 142,00 €	1 312,00 €	1 482,00 €	1 652,00 €	1 822,00 €	+ 200,00 €
E	934,00 €	1 104,00 €	1 274,00 €	1 444,00 €	1 614,00 €	+ 200,00 €
F	778,00 €	948,00 €	1 118,00 €	1 288,00 €	1 458,00 €	+ 200,00 €
G	145,00 €	315,00 €	485,00 €	655,00 €	825,00 €	+ 200,00 €

Nos convictions et nos projets

2022 est une année clé pour la mise en œuvre du dialogue social au sein de l'entreprise.

Nos actions porteront notamment sur les sujets suivants (liste non exhaustive) :

Temps de travail et congés

- ◆ Repos compensateurs, compte épargne temps, autorisations d'absence...
- ◆ Qualité de vie au travail.
- ◆ Déménagements de sites.

Rétribution et pouvoir d'achat

- ◆ Négociation annuelle sur les salaires, augmentations et promotions.
- ◆ Participation, intéressement et abondements PEG.
- ◆ Plan épargne retraite collectif (PERCO).
- ◆ Restauration collective.
- ◆ Transports collectifs et aides aux déplacements écologiques (vélo électrique par exemple).

Moyens accordés aux missions

- ◆ Mise à disposition de voitures de pool,
- ◆ Mutualisation des déplacements avec les responsables sécurité production maintenance des UPR,
- ◆ Espaces de travail mis à disposition, casiers individuels.
- ◆ Organisation des locaux avec Orange SA.

Organisation du travail et de l'emploi

- ◆ accord intergénérationnel et fin de carrière ;
- ◆ recrutements ;
- ◆ télétravail...

***Nous serons à votre écoute,
individuellement et collectivement,
sur tous les sujets qui vous concernent.***

Nous vous restituerons l'actualité de votre CSE et des négociations que nous mènerons pour vous :
<https://www.cfecgc-orange.org/orange-concessions/>

Vos candidats au CSE TOTEM

Notre liste se veut représentative de l'ensemble des activités, des fonctions, des expériences.

Conscients des enjeux de la fonction de représentant, nous nous engageons auprès de l'ensemble du personnel.

Collège cadres – titulaire



Christophe Pierret
Lyon

Collège cadres – suppléant



Eric BOURACHOT
Donges

Ils apportent leur soutien à notre liste :

François Xavier **GODRON** (TOTEM France, Villejuif) et Vincent **BRABANT** (TOTEM GROUP - La Défense).



La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise pour toutes et tous. Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élus, mieux nous pourrions faire valoir vos droits.



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

