

La délégation CFE-CGC s'organise pour vous apporter les informations liées à vos différentes unités.

Prochain CE 16 & 17 septembre sur Rouen

■ **Projet DELIVERY**

Le déploiement commencera fin 2015 début 2016 avec les process existants et le SI disponible à cette date. Les process et le SI devront donc sérieusement s'affiner dans le temps..

- Demain, le département DELIVERY en AE s'occupera de tous les clients de sa zone (dans notre cas Normandie Centre). Mais si un client de Normandie a des sites sur Marseille, le RAC s'occupera aussi du site de Marseille dépendant de ce client Normand.
- Le site de Rouen sera sur Rouen St Clément
- Au niveau ressources humaine, actuellement 82 équivalents temps plein (ETP) travaillent sur le périmètre du projet alors que les besoins affichés fin 2015 sont de 103 ETP. Cela s'explique : des activités traitées (pour notre DO) dans d'autres DO vont être récupérées pour revenir dans le périmètre Normandie Centre. Il y aura donc des recrutements internes et externes.
- Tout les salariés (pilotes, RAI, ...) pourront postuler sur tous les postes, y compris sur RAC 3, RPC, ... et même sur RPI.
- La montée en compétence des RAC s'appuyera sur les soutiens qui devront être recrutés rapidement et la priorité sera la montée en compétences de ces soutiens. 2 soutiens seront recrutés sur Rouen en appels à candidature (soit plus que le périmètre actuel).

■ **Information trimestrielle sur l'emploi, travail à temps partiel et heures supplémentaires**

- Baisse de 2,6 % des effectifs en activité depuis le début 2015. Le taux de féminisation est stable.
- Malgré les recrutements de jeunes, nous constatons que 55% des salariés ont 55 ans et plus
- 1215 salariés sont en dispositif sénior.
- La sous-traitance représente l'équivalent de 932 salariés.
- 38 % des salariés ont au moins fait 1 heure supplémentaire.

La CFE CGC a validé le bilan 2014 des heures supplémentaire

■ **Information consultation sur les cadres en convention de forfait (CEA)**

Déclaration CFE CGC expliquant notre abstention à cette consultation :

« Pour la CFE-CGC, nous pensons que le suivi à travers les outils est bien réalisé, en particulier le nombre de jours réalisés dans l'année. En revanche, ces outils ne permettent pas de suivre la charge de travail réelle. Nous savons que cela peut conduire à des situations difficiles à supporter pour certains. C'est pour cela que nous nous abstenons ».

■ **Information consultation sur le rapport annuel de la situation comparée hommes femmes 2014. Plan d'action 2015**

- Taux de féminisation des cadres stable à 29 %
- Taux de promotion de la bande D favorable au femmes
- La baisse globale du taux de féminisation en 2014 s'explique par le solde démographique sur la bande C.
- Les recrutements n'améliorent pas le taux de féminisation (8% chez les nouveaux recrutés), les recrutements dans le domaine technique sont difficiles chez les femmes.



• Par contre le taux de féminisation des promotions est fort (plus de 45 % en moyenne)

• Le taux d'accès à la formation est meilleur pour les femmes que pour les hommes

Pour 2015 - 2016 4 axes d'amélioration proposés par la direction :

• axe 1 : améliorer la mixité des recrutements

• axe 2 : encourager l'évolution professionnelle des femmes

• axe 3 : veiller à la mise en oeuvre des mesures concernant l'équilibre vie professionnelle / vie privée

• axe 4 : poursuivre les actions de communication et de sensibilisation

En résumé deux indicateurs majeurs n'ont pas été tenus :

- Le taux global de féminisation en baisse
- Le taux de recrutement domaine client (essentiellement AD) n'a pas été tenu

En conséquence, la CFE CGC s'est abstenue sur cette consultation.

■ Information consultation Modification règlement intérieur de l'UI Centre.

Deux points abordés :

- Interdiction de la cigarette électronique dans les locaux
- les possibilités de mise à pied disciplinaires passent de 1 mois à 3 mois avec privation de tout ou partie du salaire (3 mois dans les autres unités de la DO). La sanction supérieure reste le licenciement.

La CFE CGC a voté « pour », car la marge de manœuvre réduite de l'ancien dispositif pouvait amener plus facilement la direction à un licenciement sec.

■ Information consultation accord local UIC sur la mise en oeuvre de la mesure emploi et compétence

Ce projet d'accord est destiné à préciser les critères n°4 et n°5 d'octroi de la Mesure Emploi et Compétence défini dans l'accord salarial 2015 comme suit :

Critère n°4 : engagement dans l'acquisition de compétences additionnelles, techniques ou managériales, visant à s'adapter à de nouvelles conditions d'activité ou d'organisation induites par des transformations

Critère n°5 : atteinte d'un niveau d'expertise ou de compétences de référence dans son métier donnant une nouvelle dimension au poste occupé

Cet accord fera l'objet d'un bilan présenté aux organisations syndicales signataires une fois par an.

La CFE CGC a voté pour cet accord

■ Information consultation projet GSSO

Ce projet consiste à fusionner les activités de service aux occupants de la DO NC en un seul département rattaché à l'UI Normandie. Les salariés conservent les RH de proximité actuels et les préventeurs de leur unité actuelle.

• Les DSSO feront en propre l'ensemble des activités sécurité et GSO sur leur site de résidence, ils confieront la SSO à la GSSO pour les autres bâtiments

• Les CAFFs GSSO : effectueront ; les activités sécurité et GSO sur les bâtiments occupés par plus de 10 personnes ; les activités GSO et sécurité à l'exception des contrôles Vigilances sur les autres bâtiments.

• Les techniciens RS prendront en charge la réalisation des contrôles vigilances des salles techniques des bâtiments de plus de 200 m² lors d'une intervention réseau.

• Les contrôles de sécurité sur les bâtiments de moins de 200m² se feront au travers des fiches « coup d'oeil » réalisées par SPIE, ces fiches seront contrôlées à posteriori par le correspondant sécurité.

• Le correspondant sécurité au sein de l'UI Normandie pilotera la réalisation des contrôles Vigilance

• La CA logistique pilotera la fréquence des exercices incendie, suivi des travaux du site, permis de feu, vérification fonctionnement de la DI, la réalisation s'effectuant par les DSSO et CAFFs GSSO.

• Le correspondant de sécurité site sur les bâtiments non occupés par un DSSO ou la GSSO interviendra en cas d'urgence

A noter que les moyens GSSO rattachés à l'UIN sont au service de toutes les entités.

Il est très difficile de voir les gains apportés par cette organisation par rapport à la précédente. Le reclassement des directeurs de sites actuels ne nous paraît pas bien traité. L'activité des CAFS évolue vers des responsabilités supplémentaires sans aucune compensation prévue.

En conséquence, la CFE CGC s'est abstenue sur cette consultation.

■ Information sur l'évolution des activités Back Office de l'UI Normandie sur le site du Havre

La loi Macron impacte fortement à la baisse les activités publiophonie (moins 36000 terminaux) gérées actuellement sur Le Havre. Au S2 2015, 10 salariés de la publiophonie devraient être orientés vers d'autres activités sur le site du Havre. Les activités (back office) proposées sont l'accueil technique, la GTC et la 42C. A noter que si 12 salariés de la publiophonie postulaient vers ces postes, ils seraient accueillis. Ces appels à candidature sont ouverts jusqu'au 15 octobre.

En cas de manque de volontaires, il pourrait être établi une fiche de vœu pour que les salariés puissent se positionner suite à entretien RH.

Une négociation sera ouverte avec les DS pour accompagner les salariés. Les mesures définies lors de cette négociation seront appliquées aux 2 personnes déjà recrutées.

■ Vote des résolutions pour le renouvellement des CHSCT

Les 3 résolutions sont acceptées.

- 1 CHSCT par établissement secondaire.
- Quantification des moyens en membres des CHSCT et heures de délégation (25 heures). A noter que les 2.3 peuvent aller soit dans le collège 1 soit dans le collège 2
- 2 bureaux de vote (Rouen et Orléans) pour les deux dates en octobre et décembre. (Caen et Tour pour l'AGPRO en Octobre).

Les résolutions de la CGT sur l'établissement de CHSCT locaux (et non par établissement) plus nombreux sont refusées.

■ Déménagement des locaux du CE de Rouen de Jeanne d'Arc à Mermoz

Problèmes multiples concernant la mise à disposition des locaux du 5° étage de Mermoz.

Une prolongation de bail sur Jeanne d'Arc doit être possible pour un déménagement au S1 2016.

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Contacts CFE-CGC

Georges GIRAUD / UIN
Eric PICOT / SCO
Florence Le Lepvrier / AD
Martial LAGEON / AGPRO
Eddy JEGOU / AE

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECCG

Version électronique avec liens actifs

www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre



facebook.com/cfecgc.orange



twitter.com/CFECCGOrange

