

Déclarations préalables CFE-CGC (nf), FO (D. Crespo)



E:\NIOF5460\data\
déclaration préalable

1/ résultats financiers 2009

- Présentation par Gervais Pelissier + Commentaires :

L'objectif de cash flow est réussi au prix de beaucoup d'efforts. Critique sur la distribution des dividendes

Pelissier : ne répondra pas sur l'organisation de l'équipe.

Explication sur le pourquoi de la politique de dividendes (son maintien). Le fait de privatiser FT fait que FT a des actionnaires privés et Ft doit jouer son jeu de société privée. A fait la comparaison des versements de dividendes précédents

65 % hors impôt et taxe professionnelle

Même au-delà des objectifs de cash flow, maintenir une structure de rentabilité par l'Ebitda.

Les tendances positives : présentation pour la presse et les marchés financiers, on doit être vendeurs, les parts de marchés ont tenu sauf la Pologne mobile et la France sur l'internet au contraire du mobile en hausse d'env. 9 %.

-UK très peu commenté à cause du suicide à Médéric (????) . Très important pour privilégier les investissements européens

-Acquisition suisse ; rachat minoritaire en Espagne

-Ouganda, Arménie, Tunisie

N e pas oublier les succès commerciaux. Même si on a perdu l'exclusivité sur Iphone

Haut débit : on fait moins bien que les autres, mais augmentation de 7%

Reste du monde =>croissance, bonne prise en main sur les mobiles

Signature avec le régulateur => pas de séparation fonctionnelle réseaux /service en échange d'investissement sur le haut débit mobile

Évolution du CA et du PIB : Meilleur que sur l'économie générale

Investissement 2010 supérieur à 2009

Les CA dans les grandes régions du groupe - La France tient en restant positif -

Retour de reprise en Afrique - Stabilisation en Pologne

Baisse de trafic => pas bonne sur l'économie

Depuis 2005, les charges de personnel ne sont pas en baisse

-24 millions de dépenses sur les aspects réglementaires ; impacts de la Loi Châtel

Dépenses commerciales et des contenus => stables (gros des dépenses sur le foot et les séries)

Effets de change, la profitabilité

Le TPS, la taxe professionnelle +> éléments exceptionnels le résultat net supérieur ont permis

Moins d'amortissement suite aux effets de change (investissement en Pologne) baisse de 400 million €

Baisse du cout de la dette ; pis en compte le mécanisme de liquidité en Espagne, (Achat d Aména pour les 600 millions de cout pour la protection des actionnaires minoritaires)

Baisse des investissements -800 millions soit 13%

Achats des biens immobiliers - En octobre décide de reprendre les investissements ; (petits retards)

Extension de la 3G, ADSL en zone dense, dégroupage sur les pays → 150 de plus pour les couvertures 3G

Plateforme de service (????)
16 Millions de plus pour les boutiques
Moins d'impôt sur les sociétés
Amélioration (prise en compte de la taxe professionnelle, paiement en janvier car l'État ne voulant pas l'inscrire en 2009
BF =>amélioration (réduire les délais de paiement loi de modernisation de l'économie
Variation importante des immobilisations fournisseurs,
Effet de la provision de TPS

Endettement : FT reste prudent, la dette est au plus bas parmi les grands opérateurs
Sortie de l'argent pour 708 million
Amélioration de la dette liée aux change livre sterling,
35 million à 30,9 milliards

Les tendances 2010

-1 million €
L'effet réglementaire doit rester le même
Dans la structure de cout → prise en compte de la crise : le taux de profitabilité du groupe devrait se détériorer
Capex =>programme de la reprise de la fibre
Le groupe considère qu'il peut maintenir un taux de cash Flow en dehors des spectres dans les pays européen, sorti
Dividendes de 1,4 : déjà payé 0,6 centimes, et en juin la différence soit 0,80 centimes
Consolidation
Maintenir un ratio d'endettement le plus faible

CA stable décroissant résidentiel - Marge tenue sur les mobiles
Marge du fixe maintenue
UK =>marge mobile baisse de 1,4 point, le fixe a beaucoup baissé ;
Business pour le fixe et mobile pour UK => hésitation des allemands
Amélioration de la structure de cout en Espagne
Marge sur le résidentiel de la Pologne
Reste du monde, progression de la base des abonnés particulièrement en Sénégal,
Europe bonne résistance en Belgique
Baisse de 20% en Roumanie +>érosion de la monnaie roumaine et déclin du PIB

Partie OBS
Travail de redressement d'Équant

30 % de fonds sont des fonds de rendements, plus d'actionnaires européens soit 56 %
Les détenteurs d'actions s'attendent à des dividendes
Les actions ont généré un taux moyen de 3,2% Insiste que c'est une source de revenu pour l'actionnaire et aussi une valeur de signal de confiance qui est donnée pour l'avenir.
Si on finance FT 100 en dettes, on distribue 700 millions de plus aux actionnaires
Compare les dividendes du secteur des Telecom et des autres sociétés du CAC 40 (EDF, Total)

Janin :CGT

Merci pour cette leçon de cours de gestion capitaliste. FT Doit apporter une attention sur la souffrance des salariés ; s'exprime sur la répartition des richesses, demande qu'une partie de ces dividendes revienne aux salariés, trouve que le contexte actuel cette politique n'est pas tolérable ; demande une revalorisation générale des salaires, FT doit présenter un projet industriel sérieux, la FTTH n'est que de 2 millions'€.
Quelle est la baisse des effectifs malgré une augmentation légère des frais du personnel
Signature de la CGT est porteuse des espoirs forts

Ft : S'excuse que cela soit pris de cette façon, veut expliquer que ¾ vont aux intérêts privés.

Débat sur la concurrence qui est fondamentale (ex : FT veut investir dans ma montée haut débit mais on n'a pas le cadre réglementaire pour investir plus dans la fibre en prenant des précautions pour que cet investissement ne soit pas confisqué par nos concurrents)

On affiche une rentabilité en baisse (CA en baisse, mais on n'a pas de réduction de coûts) Il faut juste trouver des solutions de rechange pour augmenter ce CA (!!!!)

Ft : Pour l'emploi, les effectifs globaux ont diminué (essentiellement réduit en Pologne et au Kenya)

Stabilisation des effectifs avec 3500 embauches mais cela n'est pas figé.

Droits du foot 130 millions€ pour 1 match/semaine, 160 millions d'€ en fin d'accord.

SUD : la Poste veut devenir un MVNO

Questions de la CFE-CGC (nf d'après les commentaires précieux de Jaime Alfonso - CIT Économie)

La première remarque sur le document fourni est que la comparaison des chiffres avec 2008 n'est pas aisée à comprendre - compte tenu de la particularité des chiffres sur notre activité a u RU - parfois on trouve UK, parfois pas. Parfois la présentation est faite sur une période de 5 ans, soit ce que l'on pourrait dénommer comme étant l'ère Lombard, parfois sur 3 ans, en résumé ce qui saute aux yeux après une lecture un tantinet attentive c'est que tout est présenté de façon à présenter des comptes plus présentables.

Au delà de cette remarque liminaire, je souhaiterais vous poser un certain nombre de questions relatives à un certain nombre de slides de votre présentation :

Slide 5 : que signifie la "gestion dynamique des coûts". Où, ou bien qui sont, les variables d'ajustement. Par ailleurs, on parle en nombre de clients en hausse, ce serait mieux si on parlait d'€ ou de CA en hausse, ce serait mieux.

Slide 6 : Sur le T3 2009 la croissance du marché sur les mobiles a été de 5,5 % alors que la croissance d'Orange n'a été que de 3,5 %. Notre part de marché se maintient cependant sur l'année 2009 en incluant les MVNO. Quels sont les chiffres de l'évolution de notre part de marché sans les MVNO.

Quelles sont les perspectives de notre relation avec les MVNO. On sait par exemple que Virgin peut être tenté de ne plus maintenir les relations en l'état.

Slide 7 ==> Croissance organique du CA Trimestriel : la question qui se pose est de savoir si le rebond du T4 est un rebond saisonnier normal dans le secteur d'activité des télécoms ou bien est un réel signe de reprise durable de la croissance de notre CA ? Le T3 sera t il le point bas de notre baisse de CA ? Le résultat du T1 2010 nous donnera la réponse....et la tendance ?

Slide 8 : Le CA à base comparable baisse de 1,9% soit 1005 millions d'€, l'EBITDA baisse de 3,7 % soit 659 millions d'€, le CAPEX baisse de 15,4 % soit 1029 millions d'€

Et malgré cela le CFO est en croissance de 4,2 % soit 334 millions d'€. L'annonce des objectifs de CFO pour 2010 et 2011 et du maintien du dividende de 1,40€ par action va être difficilement tenable si le CA ne repart pas à la hausse ?

Slide 9 : Une organisation bicéphale Pt/DG nommé parait a priori lourde, couteuse et peut-être pas très efficace.

Slide 10 et 11 : La communication sur la croissance du nombre de client c'est bien, mais cela sera mieux avec la croissance du CA...? Pour 2010 ?

Au niveau du fixe : on note une diminution entre 2007 et 2009 du nombre de lignes (lignes RTC FT uniquement). Parallèlement nous avons une diminution des communications téléphoniques liée à la baisse du trafic. Quelles sont les perspectives

et quelle est la stratégie ? Ce qui augmente surtout entre 2007 et 2009 ce sont les lignes en vente en gros.

Slide 12 : Ce Slide est à saluer, puisqu'il introduit dans la communication financière des données du bilan social, est ce pour rassurer la communauté financière suite à la crise qui a frappé Ft cet automne et perdue aujourd'hui ?....

S'agissant du taux d'inflation moyen indiqué à sur la période 2005 /2009 à 1,5%, il ne semble pas refléter la réalité ? Et la hausse de 3,1 % peut durant une période où de nombreux salariés ont vu leur salaire, par décision managériale complètement stagner, également prêter à interrogation ?

On montre l'évolution du salaire moyen. Quelle est l'évolution de la masse salariale ? Quelle est l'évolution des salaires des collaborateurs encore présents dans l'entreprise entre 2005 et 2010 ? Quelle est la part des cadres qui ont reçu une augmentation < à l'inflation ?

Slide 13 : Développement International ? la période analysée porte sur une période de 5 ans ==> est ce le bilan de l'ère Didier Lombard que reflète ce Slide ? et on n'évoque pas la tentative raté de racheter Telia Sonera, pourquoi ne pas l'évoquer avec l'impact qu'on connaît sur le cours de bourse et la perte de confiance des investisseurs au regard de cette tentative hasardeuse de notre Président ?

Slide 14 : ce Slide parle de niveau élevé de performance financière, pourquoi ne pas nous avoir présenté une courbe d'évolution du nombre des salariés sur la même période 2004 /2009, la corrélation entre les 2 pouvant apparaitre pour certains esprits simples catégorie à laquelle j'appartiens comme assez évidente.

Slide 15 : La comparaison avec la courbe ci dessous n'est pas aussi flatteuse que celle présenté à base 100 qui a raison ? on peut faire dire ce qu'on veut aux chiffres, il existe une autre courbe disponible sur Anoo.... si on était simplement équivalent à l'indice STOXX 600 Telecom, nous devrions être à 21 € si nous prenons la comparaison..... cela ne paraît pas être le cas.....

Le rendement de l'action FT a été meilleur que celui du CAC40. Comment expliquer la baisse de l'action ? Il est vrai que le rendement augmente avec la baisse de son cours pour un niveau de dividende défini.



accueil

France Télécom à Paris

- › Evolution du cours depuis la première cotation
- › Graphiques boursiers mensuels
- › Evolution comparée au CAC40 sur un an
- › Evolution comparée au Stoxx Telecom sur un an

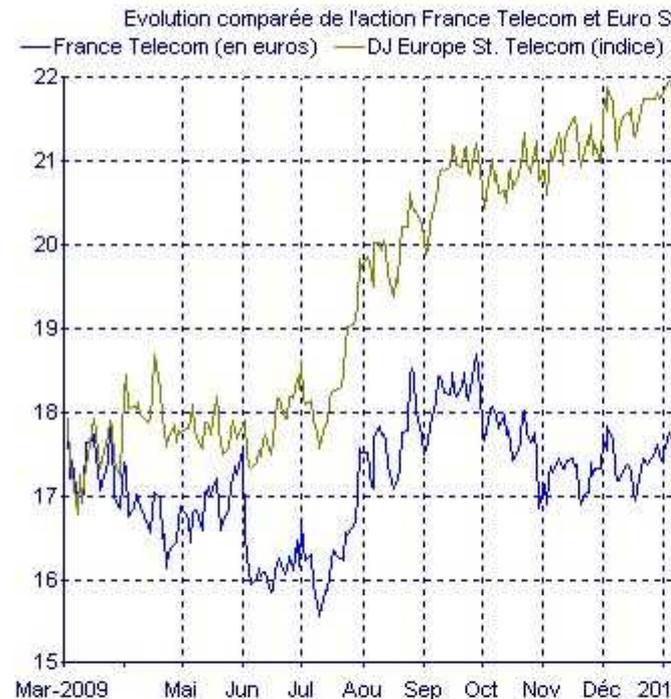
France Télécom au NYSE

PagesJaunes

finances > bourse

France Télécom à Paris

retour à la cotation



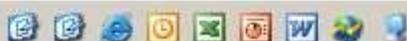
interne Groupe

contactez-nous

finances

Terminé

Démarrer



Finances - Micro...

Boîte de réception ...

TR: Analyse ré

Slide 18 : Le CA est en baisse l'évocation de l'effet réglementaire n'est pas crédible ! c'est inquiétant pour 2010 si il ne remonte pas .

CA en diminution, Capex en diminution, résultat net part du groupe (éléments non retraités) en diminution, dividendes qui seront à minima maintenus : merci de nous donner la logique.

Demander quelles sont les associations qui représentent actuellement les actionnaires salariés.

Slide 26 : nous voudrions connaître les détails sur la nature du retraitement des provisions de 1366 millions d'€ qui vient redresser l'affichage du résultat net part du

Groupe ? Cette opération est parfaitement de nature à créer un doute sur l'affichage du résultat de 4 849 millions d'€ ?

Slide 31 : Demander la raison et le détail de la baisse de liquidité de 5,3 Mds € fin 2008 à 3,8 Mds € fin 2009 - au détriment des lignes de crédits qui passent de 9,1 Mds€ à 10,1 Mds€ ? Pourquoi baisse t'on nos liquidités???

Réponses de Gervais Pélissier et Laurent Zylberberg :

La fibre est un outil de bobo

Uk pas UK, votre remarque est justifiée :

2 ou 3 horizons de mesure

La réduction d'effectifs améliore les couts – améliore les process

Pp mobiles légèrement meilleure grâce au MVNO – les relations sont bonnes, mais on aura toujours une pression, on gardera Virgin si on a la meilleure couverture réseau et les meilleurs prix.

France : baisse des lignes RTC, divisée par 2 par rapport aux années précédentes jusqu'à 2005 → transfert du trafic vers la VOIP (60% du trafic)

Telia Sonera : on a essayé de racheter plutôt que d'être racheté – on a pris des risques, lorsqu'on a vu qu'on s'était fourvoyé, on a vendu, on a perdu mais si on avait attendu plus, on aurait perdu plus.

Europe du nord → telia orienté innovation + portefeuille d'activité dans pays émergents. Qui ne tente rien n'a rien.

**Performance financière : on ne va pas mettre la réduction d'effectifs, il ne faut pas opposer avec perf éco avec performance sociale
Il faut retrouver le développement**

Perf. Boursière : on est beaucoup plus bas sur un an, avant on était surcoté

1366 millions d'€retraités = taxe professionnelle + cout TPS

Dette liquidité = on a remboursé océane pour

Lignes de crédit ne sont pas utilisées donc signe >0

La taxe professionnelle a bien été payée en 2010

Slide 12 ==W dépenses de formation ont augmenté, les rémunérations ont augmenté globalement + vite que l'inflation ;

Participation et intéressement constituent une part importante des revenus, augm de 2,5%

L Riche : CFDT

**Inquiétude sur le mobile et l'ADSL, la présentation des comptes est opaque sur l'international
Mauvaise lecture de notre part ou ces segments sont ils mauvais que FT ne souhaite pas les présenter ??**

Atteinte les objectifs en 2010 ?

Plans drastiques sur les emplois +> perte de la qualité de service reconnue par les experts ??

Détail des programmes des performances ? A quel niveau sont les contenus et donner le détail ?

Information sur les évolutions sur les impôts et quels sont les impacts sur les capex , sur l'emploi et celui de la sous traitance

D Crespo : FO

**Remet une couche sur les dividendes que FO trouve excessifs au vu du contexte économique
Disparition des compétences dans le domaine social=> nécessité de recréer des liens sociaux,
Certains segments n'apparaît pas clairement dans les comptes, particulièrement les contenus suite à l'énorme investissement qui a été fait.**

Obertilli : CFTC

Impact possible sur les salariés suite à la perte possible du profit, sur la part de marché de mobile
Moins 1 point de part de marché grand Public. (chiffres donnés p49)

TPS : Pourquoi une telle explosion (6000 prévus et 10 000 notifiés)

Les objectifs de réduction de la dette ?

FT : le CA est stable avant les effets réglementaire ; FT devra payer des impôts en France en 2012

Pas de pression de réduction des effectifs en France, c'est possible hors France

Les objectifs de réduction de la dette entre 1 ou 2 milliard €

Adapter la structure de cout et le niveau service rendu correspondant, on ne sait pas bien faire seule l'Autriche sait le faire, mais FT s'efforcera de le faire.=> vrai enjeu du service Marketing du Groupe.

TPS => sur provisionné à 10 000 personnes, En fait il y aura que 6 ou 7 milles personnes.

Mr Z / Si vous avez d'autres questions vous pouvez les envoyer par mèl

2/ JTL année 2010

Présentation FT :

Cinq jours fériés en moins en 2010

Les Français travailleront plus en 2010 qu'en 2009 : le 1er et le 8 mai, le 15 août, le 25 décembre et le 1er janvier 2011 tomberont le week-end. Une situation qui ne s'arrangera pas en 2011 : le 1er et 8 mai, ainsi que le 25 décembre et le 1er janvier seront également absorbés par des week-ends.

négo sur le stress == 2 JTL supp Dans toute entité 9 jours fériés chômés

Rien à voir avec la journée de solidarité

Pas de monétisation

Direction : Sur 2011, il y aura 7 jours fériés, il faudra revalider ce process.

En 2007 solde de 2005 à 2007 ; il a été donné 2 jours de JTL aux CEA

Base de 9 jours fériés.. On retombera sur nos pieds à compter de 2012 Ce ne sont pas les dispositions que nous mettons en œuvre

La loi Aubry ne met pas en œuvre les travailleurs ayant un régime strict de 35 H car ces personnes bénéficient automatiquement des heures supplémentaires s'ils dépassent leurs horaires

Varriéras SUD

Pouvez- vous repousser ces prises de ces JTL ? au 31 mars 2011 ? et pourquoi les restreindre dans les CET que pour les formations

Direction : filiales concernés sont Orange France, Orange Distribution , Globecast => tous ceux qui sont sur la base de l'accord pour tous »

L'ancienne formule CET ne prévoit pas de limitation au contraire de la nouvelle formule CET,

Le code du travail strict oblige à prendre les JTL à la fin de l'année

CGT : c'est une des revendications de la CGT. Dommage que la proratisation ne soit pas appliquée. Pourquoi ne pas mettre un outil sur la décompte du temps de travail

FT : La proratisation relève de la loi et pas envisage de remettre en cause Ces JTL ne sont donnés que pour les personnes qui sont à temps complet ;

Construire des outils pour cette décompte du temps de travail avec l'accord du manager Il y a beaucoup de spécificités.

Mr Z : Echanges avec les inspecteurs du travail, sur la problématique avec le temps de travail pour avoir une vision précise du temps de travail effectué

CGT rappelle que l'on a enlevé des badgeuses

Mr Z : Certains salariés ne supportaient pas les badgeuses

CGT : demande que l'on rémunère les salariés en fonction des heures faites

Le jugement de Bordeaux a donné raison aux salariés

D. Crespo: FO demande la confirmation que cette décision concerne tout le périmètre France ??

Prend l'exemple sur la décision 51 . Alors pourquoi elle ne s'applique pas à celle Là ??

Les régimes au 35 h sont pénalisés et demande une compensation de toute autre manière sans perdre ces 2 jours.

FT : JTL du groupe France s'applique sous réserve que l'accord fait référence au nombre de jours indiqués (ex Sofrecom : les JTL se déclenchent à partir de 8 jours)

Frehel : Mesure inéquitable pour les personnes qui sont au régime strict 35 heures

CFE-CGC-UNSA : A propos de cette disposition appliquée dans toutes les entités du Groupe

France, dans lesquelles **les dispositions conventionnelles font référence à 9 jours fériés chômés, je ne vois pas**

en quoi l'accord sur le stress apporte un plus, si les dispositions conventionnelles sont une condition et qui plus est, peut être précisé dans ces accords : A VERIFIER dans vos accords 35 heures ou OARTT.

FT : les 2 JTL s'appliquent sur le groupe France, sauf si l'accord ne prévoit pas 9 jours fériés an (8 jours fériés à Sofrecom, qui ne devrait avoir que + 1, sauf si négo particulière).

Les gens qui sont à 35 H n'ont pas droit à JTL, rien ne change pour eux (sauf heures sup), donc pas + 2 JTL. → cela concerne 5% des salariés, soit environ 5000 personnes tout de même. Où est la Ré humanisation de FT.

CFDT : mesure inéquitable

JDS (journée de solidarité) : on doit 7 H et pas 07H36

Vote :

favorable SUD et CGT = 13

abstention CGC, FO CFTC = 6

Contre CFDT = 5

STC : absent

CFDT justifie son vote par les 5% de salariés et la simple application du code du W.

3/ Stéphane Richard

Lecture par le secrétaire du CCUES d'une déclaration commune à toutes les OS :



E:\NIOF5460\data\
déclaration CCUES 1C

Déclaration de Stéphane Richard :

Se dit Impressionné d'être devant une telle assemblée (si, si...)

Souhaite construire FT avec les OS qui représentent les salariés

Grand homogénéité entre ce qui s'est dit sur le terrain (lors de ses visites terrain) et ce que disent les OS → il n'y a pas de décalage

Parle de co-construction : dialogue permanent, donc sans idées arrêtées et toutes faites

3 Grands axes non limitatifs :

- solidarité : besoin de collectif dans les rémunérations (rému ind. à outrance, on est allé trop loin, même au niveau des cadres),

Ft comme collectivité doit savoir traiter les cas d'échec, les 102 000 salariés n'avancent pas tous dans le même sens

Parle d'impuissance de la ligne managériale

- Équilibre : on a besoin pour avancer de façon (développement) durable d'avoir cette notion d'équilibre.

Lorsqu'une logique dominante l'emporte, ça n'est pas OK (ex : individualisation des rémunérations == il faut réintroduire des éléments non éco, non financiers)

- Taille des sites ; mécanique des ratios de productivité/agent == tous les sites < x personnes auraient vocation à disparaître ??? S. Richard dit non : FT a une mission d'aménagement du territoire, il conviendra de regarder le bilan humain avant de prendre la décision de fermer un petit site → la taille critique n'est pas le seul élément.

Suite enquête Technologia, la refonte des assises => Il est ressorti un besoin d'une vision de l'avenir claire et précise pour que les salariés puissent se projeter.

Projet d'entreprise : à construire sur 5 ans

-stratégie du groupe = montée en débit, partout dans le monde, LTE pour mobile, approfondissement zone Afrique, MO Volet sur les activités en dehors de France , agrandissement de notre présence dans les zones Afrique, Moyen Orient=> saisir toutes les opportunités possibles d'où dépend la croissance du groupe.

- chantier, priorités de traduire l'homme au centre du dispositif, engagements, sites de formation interne au management (humanisé) le 1^{er} en RP,
- calendrier des chantiers de refondation : au départ fixé très court avec DL (15 février), SR pense que le délai était trop court et trop purement parisien, top down, → calendrier + réaliste, fin mars réunion de lancement dans tous les pays puis : itération, début juin on pourra communiquer sur l'ensemble du contenu du projet - SR souhaite un projet simple, doit tirer les conséquences très importantes des attentes des salariés, doit être à la hauteur.

L'équipe du groupe : a fait appel à 2 ou 3 resp de fonctions opérationnelles (Bonhomme, Hernault), talents internes,

Mission à JF Vannot sur qualité et resp social d'E. == on doit rétablir un niveau de qualité dans ce que nous faisons (sauf mobiles, moins prioritaire), complexité croissante des équipements (installés au domicile des particuliers) == il faut renouer avec un niveau de qualité et de service un peu perdu ces dernières années.

C. Albanel, a pris un risque, c'est elle qui a contacté SR pour intégrer FT, ça n'est pas une femme politique, SR dit que c'est une femme de grande culture, agrégée de lettres, courageuse, solidaire,

P Louet (ex France télévision, AFP), grande connaissance des arcanes politico adm françaises + industrie media

Bruno Metling : RH, a travaillé avec M. Delabarre + DSK, DRH dans Caisse d'épargne et La Poste.

France : SR garde Opérations France + Delphine Delmotte (sera remplacée par Jerome Barré)

JP Cotte étant appelé dans l'équipe dirigeante→ Laurent Cauchère prend la resp dans l'équipe « opérations France »

Équipe DSI France : reprend Dprocess France + DSI groupe → améliorations très attendues dans le domaine du SI→ Laurent Benattar.

Décla de T. Franchi :



déclaration CCUES
10 janvier 2010.doc

Franchi : Se félicite de la présence de Stéphane Richard au CCUES après sa récente nomination. Demande que le CCUES soit écoutée. Demande des engagements forts et souhaite que sa présence soit plus fréquente au CCUES

Chatté : souhaite que la nouvelle équipe soit porteuse de changement rapide Axes de priorités sur la qualité de service ? Demande une écoute du terrain pour établir un vrai dialogue social

Mathorel : La CGT a des exigences fortes en demandant l'application immédiate des accords qu'elle vient de signer., exigences sur la répartition des richesses avec les salariés.

On ne résonne que sur des éléments financiers et non sur la qualité de service et FT n'utilise pas le potentiel des salariés d'où la cause de souffrance.

Les Méthodes de management actuelles ne prennent pas en compte la notion humaine => pas acceptable

Remets une couche sur la distribution des dividendes., sur le projet industriel (la fibre FTTH)

Les salariés sont encore en souffrance et FT doit prendre rapidement des mesures en la matière.

Afp => FT prend une participation dans avenir des réseaux,des boutiques,

Riche -CFDT : La crise sociale de FT doit stopper ,

Il faut donner les responsabilités aux cadres et aux salariés, le personnel attend en retour les fruits des profits, le contrat social doit faire l'objet de négociations nationales, locales..Reconnaît que cela ne sera pas une tâche facile pour la nouvelle organisation ;

Leconte : pas de changement dans les services malgré le soi disant changement en mettant en place une nouvelle organisation. Sud est prêt à continuer à s'immobiliser si rien ne change.

Pour les suicides, la direction doit prendre en compte le sérieux du désespoir du personnel

La nouvelle direction doit donner des signes de changements visibles(plus d'emplois , sud veut au moins 5000 emplois)

Le problème est sur le renouvellement de l'emploi, la distribution des dividendes, sur les décisions prises par les directions métiers qui ne tiennent pas compte du terrain.

La rémunération doit être au cœur de votre politique, il faut redonner l'espoir aux salariés pour avoir des perspectives d'emplois intéressants

Déclaration Cfecgc (nf)

Monsieur le Directeur général, je vais commencer ma déclaration très brève par 2 déclarations que vous avez faites à la Presse :

Le Figaro du 10 décembre 2009 :

" J'espère qu'ils ont tous constaté qu'il y avait une vraie remise en cause à la tête de l'entreprise et que nous voulons nouer un nouveau dialogue avec eux. Tous veulent rebondir sur cette crise pour écrire avec nous cette nouvelle page. Bien sûr, chacun d'eux a sa personnalité. La CFDT, la CFTC, FO et la CGT ont un dialogue vif mais constructif. Les syndicalistes de SUD sont intelligents, connaissent très bien l'entreprise et ont une forte présence sur le terrain. Mais leur discours est parfois parasité par des postures idéologiques et un goût excessif pour la confrontation. Quant à la CGC, j'ai le sentiment qu'il y a un vrai malentendu. Il est anormal qu'un des principaux syndicats de cadres de l'entreprise ne soit pas moteur dans la dynamique que nous voulons imprimer ».

Vous avez également déclaré dans Le monde du 26/02 " que vous étiez choqué par la façon dont certains instrumentalisent les suicides pour instruire le procès de l'entreprise. Les suicides continuent, mais prendre cet indicateur pour essayer de prolonger la polémique c'est indécent.

Quelques cas de suicides sont des expressions ultimes du désespoir que certaines personnes ont pu connaître à cause de FT, où il y a un lien avéré avec la souffrance professionnelle. Mais on ne parle que de quelques cas, pas de tous ceux qui ont malheureusement eu lieu depuis début 2008 ».

Je voudrais revenir brièvement par rapport à ces 2 prises de position;

S'agissant du premier point, il peut effectivement apparaître paradoxal que le syndicat de l'encadrement, même s'il s'est ouvert avec l'UNSA à l'ensemble des salariés de Ft, soit un syndicat extrêmement vindicatif et extrêmement présent dans les media.

Cela tient au fait que les cadres à FT ont été les premières victimes dès EO1 et E02, en 1993 et 1996 de politiques de réorganisations de masses qui ont bouleversé l'existence professionnelle et la vie privée de nombre d'entre eux – ce qui s'est accompagné pour nombre d'entre eux d'une dégradation de leur état de santé.

Le processus de réorganisation ou plutôt de désorganisation mis en place en ces années 90 n'a fait ensuite que s'emballer, les salariés non cadres ont bien évidemment et plus souvent qu'à leur tour été impactés, Mais " the last but not the least ", le summum a été atteint avec le programme Time to move, certes non écrit mais appliqué avec zèle sinon excès de zèle voire brutalité dans certaines DT, avec à la clef des vies, des dizaines ou des centaines de vie personnelles devenues totalement bouleversées.

Sur le second point, s'agissant de l'instrumentalisation des suicides, notre organisation est à l'origine avec SUD de la création de l'observatoire du stress et des mobilités forcées.

Lorsque vous évoquez l'instrumentalisation des suicides, CAD de la souffrance humaine portée à son paroxysme, instrumentalisation qui serait un peu à l'instar de la TV réalité dénoncée comme une attitude un peu sordide, un peu obscène, voire carrément répugnante, j'aurais envie de vous répondre que l'on instrumentaliserait jamais assez la souffrance humaine tant que cette instrumentalisation aura pour effet, du fait de la médiatisation qui en est faite et à laquelle notre OS a effectivement beaucoup contribué, de permettre de relâcher la pression et de permettre ainsi d'économiser des vies. L'instrumentalisation des suicides tant qu'elle est assimilée à de l'assistance à personne en danger sera poursuivie tant que malheureusement ce type de drames perdurera.

Sinon pour en revenir à la dynamique par rapport à laquelle vous nous reprochez de ne pas être moteur, j'aurais envie de dire Chiche, Banco, simplement à la condition qu'un certain nombre de préambules soient réunis,

- que ce soit en termes de stratégie industrielle,
- en termes de diminution de la rémunération des dividendes dont la politique actuelle est un frein absolu à un développement harmonieux de notre Entreprise
- tant que le salarié de FT ne sera pas revenu au centre de son Entreprise, ne sera plus comme cela l'a été une simple charge qu'il convenait de pousser vers la sortie à partir d'un certain âge, mais sera traité comme un être humain avec la richesse qui est la sienne et qui peut, s'il est considéré à sa juste valeur, CAD comme un être humain, donner le maximum de lui-même alors qu'aujourd'hui c'est plutôt l'inverse qui lui est demandé avec le risque de non qualité que vous avez évoqué.

Au jour d'aujourd'hui, il y a donc un grand espoir de changement suite à votre nomination, et manifestement le discours que vous venez de prononcer va dans le sens de ce que l'on souhaite entendre,

Mais la dichotomie demeure puisque sur le terrain rien ou presque ne change.

Je ne vais pas revenir non + sur l'aspect de la toute puissance des Directions Métiers, déjà évoqué, mais il s'agit d'un problème majeur à l'origine pour une bonne part de la situation sociale de notre entreprise.

Au niveau de la nouvelle équipe dirigeante, on note là aussi assez peu de changements en dehors de la désignation de ce que mon collègue de SUD appelait des personnalités people.

Nous attendons donc de votre part que vous puissiez résoudre au plus tôt, et je vous prie de m'excuser par avance pour la formule, la quadrature du cercle de cette dichotomie.

Réponses de S Richard à la CFE-CGC :

(Dans l'ordre des déclarations préalables, la dernière fut celle de FO, mais tellement lénifiante, fade et sans intérêt que S Richard n'en n'a pas fait état et n'y a pas répondu):

Ne voyez pas de malice de ma part sur la déclaration sur la CGC, on est là pour avoir une vraie qualité d'échange, on est là tout faire pour faire avancer cette maison. S'agissant de la question des dividendes, c'est un cadre qui nous dépasse, le débat serait intéressant mais pas constructif,

Lors des échanges avec la CGC, j'ai constaté qu'on est d'accord sur le diagnostic mais pas sur les premiers projets d'accords. SR très heureux que la CGC ait signé un des premiers projets d'accord.

SR veut travailler avec toutes les OS, chaque OS a sa culture, dans le syndicalisme il y a un peu aussi de la politique

Important = se voir souvent, échanger souvent,

SR viendra régulièrement au CCUES ainsi que l'équipe dirigeante et les directions métier.

Question des suicides : recrudescence depuis le début de l'année, les personnes du début de l'année avait + ou - rompu le lien avec FT (CLM)

Cette question pose le Pb du suivi des salariés en CLM.

SR a pris contact avec les familles, a entendu l'expression des familles, choquées de la façon dont les media en ont parlé, voire dans un cas, les OS.

Il faudra beaucoup de temps, beaucoup d'énergie pour en revenir à une situation normale.

Continuer d'égrener le compteur des suicides pour en faire un moyen de pression et heurte les familles est un procédé honteux

FT a pris le pb à bras le corps.

FT est aujourd'hui l'E au monde la plus transparente sur la question des suicides.

Derrière, il y a des personnes, des familles, de la douleur...

Directions métier : ont pris trop de poids

Dividendes : prise de risque si on change → fonds souverain norvégien un des principaux proprios de FT, le FSI (fonds souverain d'investissement en France), l'État français ==> tous veulent des dividendes pour investir (Heuliez par ex pour le FSI). Ça n'est pas en créant une crise boursière qu'on va régler la crise sociale.

Niveau du dividende est celui de 2009

Il y a eu débat au sein de FT == il ne fallait pas créer de crise sup au sein de FT en diminuant le niveau de rémunération des actions.

Politique salariale (NAO) == il serait injuste que des salariés n'aient pas trouvé une rétribution juste des efforts fournis.

Il y a eu la crise de l'automne mais aussi des bons résultats en 2009.

Réintroduction d'une forme de collectif, dans la rémunération, y/c pour les cadres, y/c pourquoi pas sous la forme d'une augmentation générale.

Il n'y a pas assez de femmes dans la nouvelle équipe →

Projet industriel → FTTH, écueil de vouloir équiper la France entière → bing, amendes de Bruxelles si position trop hégémonique de FT

Risque de ce que le réseau soit profitable de fait aux autres opérateurs
On va s'associer aux coll. locales

DSI France = G Pélissier va garder la DSI groupe (Pascal viginier); au sein sera crée la DSI France avec Benattar +>
Va à Dijon le 10 mars rencontrer les parents d'un salarié qui s'est suicidé récemment.

Mr Z : Rapport Boulanger : FT va respecter les recommandations de M Boulanger, sur 7 cas, 4 favorables à la reconnaissance en accident de service.

4/ Désignation d'un cabinet d'expert

APEX
24 voix pour (STC absent)

5/ Désignation d'un représentant à l'AG des actionnaires

24 voix pour (STC absent)
Titulaire = V. Giraud (CFE-CGC-UNSA)
Suppléant = Alain Obertelli (CFTC).

6/ Développement FTTH

Ft n'a plus l'avantage du génie civil

Objectifs pour FT

Répondre à un besoin des particuliers haut débit (multiplication des médias, arrivée des interfaces avec la TV HD et 3D, débit montant (envoi de vidéo personnelle, télétravail ..)

Faire face à la concurrence qui commence à installer des boucles locales ; Risque pour FT de perte de profit

Numéricable=> Très haut débit mais ne va pas dans les immeubles +> limité par le débit montant offre

Free => Alliance avec Auchan et Darty, Bouygues télécom

Free (200 000 clients principalement à Paris), SFR (300 000 clients à Paris et quelques villes de province) et nous allons dans les foyers 550 000 Clients dans 10 villes)

La fibre sert à capter les nouveaux services et reconquérir les parts de marché dans les zones denses attaquées par la concurrence

Cadre réglementaire :

Comment partager les infrastructures avec les autres opérateurs , sans ouvrir les trottoirs et ouvrir son génie civil à d'autres opérateurs

Sept 2008 => offre de référence de location de génie civil

Partage d'immeuble : 1 seul va construire son câblage dans l'immeuble => point de mutualisation défini par l'ARCEP=> zone de 5 millions de foyer dans 20 plus grandes villes

A Paris, à Lyon => dans les égouts , où on peut aisément faire passer les câbles.

Débat du multifibres => sur le Partage des coûts car la soudure demande une technicité

Va faire une consultation avec les autres opérateurs qui ont un délai de 6 semaines pour donner leur réponse.

En zone moins dense =>la règle définie : point de mutualisation est du domaine public.

3 modes de modèles :

A)Etude de faisabilité de plusieurs modèle

B)Investissement direct avec une offre de gros

C)Co investissement=> avantage : financement supplémentaire, et délai rapide dans l'exécution

Fin sept 09 540 000 logements connectables

FT a une bonne position mais pas dominante.

Donner une vision de nos investissements sur 6 ans

FT a l'ambition d'être présent dans tous les départements d'ici 2015

Montant total : 2 milliards €

Offres attractive pour 44,90 €/mois:

115 chaînes TV , TPH illimité pour le fixe , 73 destinations pour l'international (fixe) +1 h vers les mobiles

2010 => démarrage progressif, FT ne cherche pas à être opérateur d'immeuble si les efforts d'investissement ont été équitables avec les autres opérateurs

Câblage en fibres de 6 nouvelles villes principalement à Montpellier où Free y est déjà pour essayer de prendre des parts de marchés.

Il faut passer dans une assemblée des copropriétaires => délai qui peut durer parfois 2ans

CGT : Comment FT se positionne dans les zones rurales non couvertes

Veut connaître la répartition de ces 2 milliards €, le nombre d'emploi créé ?

FT : certains réseaux sont en projets et parfois le cadre n'est défini par l'ARCEP sur ces projets de montant de débit ;

Bresson : N'y a-t-il pas un manque d'ambition car il y a un décalage dans la mise en place du déploiement de la fibre ??

FT a mis en place des pôles pour prendre en compte pour la partie génie civil. Les collectivités locales se posent elle-même la question pour savoir comment se positionner.

Sud : Combien sera l'investissement en 2010 sur ces 2 milliards budgétés,

Nombre de négos FTTH nécessaire dans chaque zone 1, 2 et 3 qui est presque inexistant ?

Que signifie le terme « mutualisation raisonnable »

Quel est votre avis sur la séparation des réseaux/services ??

FT : raisonnable veut dire où personne n'est lésé , permet à chacun de recevoir la rentabilisation

La Séparation Fonctionnelle Réseaux /services doit être un ensemble cohérent qui permet de répondre au besoin du client et d'acquiescer de la valeur ajoutée

Planning 2010-03-10

Démarrage progressif avec des études en cours et des négociations avec les syndicats (T2 ? à cause des calendriers des AG)

Les négociateurs syndicats sont mobilisés pour aujourd'hui.

UI (partie rue => études) Chargés d'affaire => en formation principalement pour la zone 1 (date mars et avril)

Doit respecter des règles d'ingénierie => courant mai

Les signatures seront faites courant septembre.

Pour la Zone 2, cela ne sera pas fait avant décembre donc début 2011

Les activités syndicats en UPR (Négociateurs avec les gestionnaires d'immeubles, de bailleurs publics et privé

Pilotent les sous traitants dans le respect des cahiers de charges

Personnel de back office et de hot line qui assure les réponses aux syndicats sur les questions au déploiement du FTTH sur des questions réglementaires, le déroulement du chantier...)

Besoin de recrutement de tous ces négociateurs

Le déploiement dans la rue nécessite une phase étude (pas de sous traitance) et une phase travaux (oui pour la sous traitance)

Câblage => idem pour les phases (étude sur les points de câblage, etc)

Demande à ces gestionnaires de pouvoir valider ces études faite par les sous traitants, vérification des travaux finis,

Assurer le service SAV (en interne) , pour ce qui concerne la Province, on sera obligé d'externaliser.

Voir transparent 22 sur l'activité du FTTH

Sud : connaître le % de sous traitants ?

Connaitre le plan de formation Type dans les UI et les UPR ?

FT : On peut vous donner le plan de formation

Déclaration CFE-CGC (nf + questions Valérie Giraud)

En préambule, de votre présentation, je revoudrais juste indiquer que l'on touche avec ce thème les limites du modèle économique libéral – puisque l'on se pose des questions complètement insolubles pour savoir si on pose une ou 2 ou 4 fibres, combien on va faire de trous dans le chaussée, est ce qu'on attend que le goudron du précédent opérateur ait séché avant de creuser une nouvelle tranchée, est ce qu'il qu'il y aura du mono ou du multi fibres, etc., etc..... .

D'un coté on a connu par le passé l'ultra centralisme qui existait dans les pays d'où nous arrivent les vagues de froid actuelles, ça avait certes son petit coté carrément ubuesque, mais là on se trouve face à la même situation tout autant ubuesque, ce qui a eu pour conséquence première et fondamentale de ralentir de fait le déploiement de la fibre.

Si on avait eu un seul opérateur, ou un opérateur travaillant de concert avec les coll. locales, on aurait avancé plus vite et de façon un peu plus orchestrée.

En +, au niveau du dogme de la concurrence énoncé dans le catéchisme de nos élites de Bruxelles, on franchit là avec la fibre un palier supplémentaire, puisque les opérateurs concurrents pourront de fait avoir désormais un véritable réseau sans avoir le besoin d'utiliser d'une façon ou d'une autre le réseau FT.

Vous nous avez également parlé de Numéricâble qui est l'opérateur dominant actuel avec 4 millions de prises installées, qui prévoit d'investir 250 millions d'euros par an, avec « 10 000 raccordements par jour, annoncés.

Sauf erreur de ma part, je voudrais rappeler qu'existait jusqu'en 2005 une activité câble de France Télécom (FT Câble), laquelle a effectivement fusionné avec Numéricâble (Canal+). On ne peut à notre avis que regretter rétrospectivement la vente de cet opérateur FT câbles, dont j'imagine que Numéricâble va utiliser les fourreaux pour tirer sa fibre.

Vous venez de nous dire que cet opérateur est extrêmement dangereux puisque un client sur son réseau est définitivement perdu pour FT, cela est un exemple de la nocivité de la stratégie à ultra CT que l'on subi à FT depuis des années.

Sinon, de façon globale notre organisation est évidemment favorable à ce que l'on investisse dans la FTTH après le rétropédalage de 2009 et à ce qu'on repositionne sur notre capital réseau.

Questions (vg)

Dans votre présentation, un grand absent, c'est l'aspect économique.

- Nous avons noté le montant total des investissements. Quel est-il pour 2010 ?
- Avez-vous prévu un scénario selon lequel le déploiement pourrait être stoppé comme il l'a été en 2009? Selon quel critère ? En effet, nous ne voulons

pas vous revoir dans 6 mois, nous démontrant que vous n'êtes pas arrivés à un point d'équilibre et qu'il faut donc stopper cette activité. Quel est votre point d'équilibre ? Il est basé sur le CA ou le nombre de conventions signées avec les syndicats ? A combien avez-vous estimé le nombre de conventions passées pour 2010 ? Ou du moins, en proposition par rapport aux 550 000 logements potentiels Pensez-vous vraiment signer des conventions dès cette année ?

- que se passe-t-il avec les accords qui ont été signés avant l'arrêt du déploiement ? La démarche avec les syndicats est à réinitialiser ou à redémarrer ?
- Quelle est l'estimation du CA pour 2010 ?
- France Télécom a-t-il prévu de se rapprocher de collecteurs ou bailleurs de logements sociaux pour câbler les nouvelles constructions ?

Sur les offres :

- comptez-vous vous positionner aussi sur le marché entreprise ?
- en complément du réseau fibre, les services que vous proposez n'ont rien de révolutionnaire et sont identiques à ceux des concurrents. Comment avez-vous prévu de vous différencier ? Par le prix de l'abonnement ou par la gamme de services ? Sur quelle base sera le prix de base ? Environ 80 Euros comme avant l'arrêt du déploiement ?
- Gamme de services : quels moyens comptez-vous mettre en œuvre pour développer les services sur la fibre ? Qui va y travailler ?
- vous savez préciser que les boutiques vendaient la fibre. Vendent quoi ? les services associés à la fibre ou le raccordement final ? pourriez-vous reformuler l'articulation entre les syndicats et les particuliers ?

Sur le volet RH :

- avez-vous prévu un plan de formation particulier ? ou un parcours de professionnalisation ? Combien ?
- Combien d'ETP seront affectés au projet FTTH en 2010 ? Vous nous avez donné les effectifs, j'aurais voulu aussi voir en termes d'ETP
- quelle proportion entre ETP interne et sous-traitance ?
- combien de salariés des anciennes équipes vont être réintégrés dans ce redémarrage de projet ?

Nous vous demandons de façon générale des éléments quantitatifs.

FT : la rentabilité du projet sera jugée sur 8 à 10 ans.

Accord syndical obtenu l'est pour 6 mois.

Être le 1^{er} dans l'immeuble n'est pas forcément essentiel → on a 3 mois pour raccorder nos clients

35 000 clients aujourd'hui sont chez FT

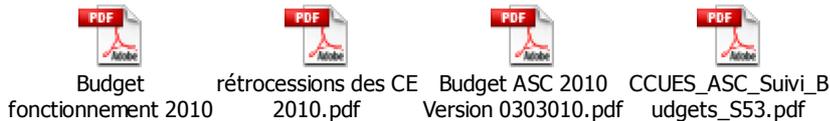
Offre pour les petits pros dans les immeubles résidentiels (médecins,....)

Les E sont raccordées en fibres, mais pas dans le cadre de FTTH

On est contraint d'aller chez le client pour paramétrer ses équipements

ARPU = 50€, prix proposé....autour de 55€

7/ Budget CCUES



Mr Z émet une alerte compte tenu du fait que les documents ci-dessus n'ont pas été transmis à FT

TF : il s'agit d'un oubli

Le budget de fonctionnement prévisionnel, tel qu'indiqué dans les 2 documents ci-dessus, sera représenté au prochain CCUES en équilibre.

FO : le budget prévisionnel n'est pas digne de ce qui s'est passé en CCUES.

Présentation légère, report solde de gestion pas indiqué, prévisions pas indiquées,....

SUD dit que la position de FO n'est pas correcte – pendant la séance on pose des questions qui auraient du l'être en amont lors de la réunion préparatoire (réunion des RS du CCUES).

CFTC : les documents ont été transmis pour la réunion RS de jeudi la veille au soir.

Nadia ZC : pourquoi les OS sont elles étonnées que l'on pose des questions ; ça n'est pas admissible que des infos manquent.

CGT : l'intervention de FO est faite pour critiquer la politique du CCUES ; les procès d'intention, ça va bien ; les OS du bureau ont pris leurs responsabilités pour pérenniser la politique sociale du CCE.

CGT (TF) : Il vaut mieux consigner les choses dans les PV de réunions que dans la Presse ; FO n'a pas à insulter le bureau du CCUES

Vote Résolution (je n'ai pas le texte, seulement lu en séance) :

pour 15 : CGT, SUD, CFE-CGC

Contre 9 : CFDT, FO, CFTC

STC absent

8/ PVV CCE

CFDT : il y a déjà eu une présentation, tous les centres ne sont pas prévus pour cette PVV, il n'y a pas urgence, on est en pleine négociation

Il faut demander un avis à la commission VMF du CCUES.

LZ : la PVV du S2 prendra en compte les éléments de la négo.

Pour ne pas pénaliser les salariés il est important que la présentation soit faite pour une mise en œuvre au S1

Objectif : Extension sur les 2 Cce/4 qui n'en n'ont pas + homogénéisation :

PVV sur le 1^{er} semestre 2010

Il y a 4 centres clients E. : Dijon et Montpellier Orange, Nantes, Villabé.

Dijon et Montpellier sont déjà en PVV.

Même Modèle que celui retenu pour ARTE

Déclaration CFE-CGC (nf)

- en préambule : A l'heure actuelle existe dans les centres un système de chèques cadeaux trimestriels variables selon l'atteinte ou pas des objectifs de ventes ainsi que des challenges les conseillers .
- Donc, il y avait déjà un système d'incitation à la vente sans que chacun sache ce que touchait son voisin.
- La PVV sera juste un remplacement du système chèques cadeaux trimestriels déjà bien en place.

- P 5 : quelle est la différence entre gestion des commandes et commandes livraison → réponse peu claire de FT

- Est-ce que toutes les équipes sont impactées : vous avez cité les Réclamations : apparemment, elles ne sont pas éligibles à la PVV, pourtant elles contribuent pleinement à l'excellence ou pas de la relation commerciale.
Est-ce que pour ce type de services, le système de chèques cadeaux sera ou pas maintenu ? idem pour autres services non impactés, tels commandes
- Gain PVV : Quels seront les minima et quels sont les maxima ; y aura-t-il un plafond mensuel ???
- Au niveau du paiement : il convient de privilégier la mise en paiement associée à la PVV mensuelle même si la direction avait pris l'habitude avec le système de chèques cadeaux trimestriels. Si j'ai bien compris, si on adopte le paiement trimestriel, le paiement aura lieu à M+2 fin de période choisie (soit paiement fin mai pour la PVV du T1).

Juste une info : il ne faut pas oublier que contrairement aux chèques cadeaux, il y aura une perte pour les salariés du fait de l'imposition de la PVV.

- Je rebondis sur ce qu'a dit J. Leconte (SUD) : Est-ce que l'instauration de cette PVV n'est-elle pas en contradiction avec la nouvelle politique sociale de FT, et avec la volonté affichée hier par S Richard quant à sa volonté de refondation et de réhumainisation de FT
- hier notre Directeur nous a indiqué vouloir désormais remettre au centre le collectif au détriment des augmentations individualisées, on aurait pu penser qu'on trouverait là a minima une part mutualisée au niveau de l'établissement – ou bien une part solidaire qui serait étendue à tous les services des CCE.
- Risques challenges nationaux ! vous parlez de challenges nationaux récurrents, sur le terrain on a constaté un certain nombre de dérives quant à ces Challenges pas forcément en CCE mais bien souvent complètement crétins et infantilisants dans certains endroits (lorsqu'on demande aux salariés de venir déguisés, lorsqu'on fait gagner des peluches, des sucettes comme dernièrement à Dijon,
- Ma question est de savoir si la généralisation de leur PVV va entraîner leur suppression

FT : il n'y a pas de sucettes, ni peluches en CCE, mais les challenges seront maintenus, en C.C.E et ailleurs, à la condition qu'ils ne soient pas crétins et infantilisants (dixit Mr Z qui reprend au mot près, les termes employés par la Cfecgc - à vérifier dans le CR définitif).

Paiement de la PVV → déraisonnable de payer des petites sommes tous les mois → FT OK pour payer chaque mois

Mini = 0, maxi = 2000€, moyenne = 120€/mois

CFTC demande un document de 50 pages (une DIM) permettant de calculer les PVV → FT : on a essayé d'être très simple en CCE, donc pas 50 pages

CFTC n'accepta pas que la PVV soit un instrument de compétition exacerbée....

T Chatte en remet une couche contre cette PVV, ce qui exaspère L. Zylberberg, jusqu'au clash vers 18 heures.

L. Zylberberg : j'entends très bien la demande de la CFTC : il s'agissait de la généralisation de la PVV du 1^{er} semestre sur les 4 CCE → puisque vous n'en voulez pas, je décide donc de suspendre ce projet – je ne demanderai pas de vote sur ce sujet, les salariés des CCE n'auront pas de PVV au S1.

Valérie Giraud demande une suspension de séance → les RS prépareront une déclaration commune lue lors du prochain CCUES demandant la rétroactivité de cette PVV au 1^{er} janvier 2010 sur les 4 CCE.

Fin à 18 H00.