

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Projet d'évolution de la Fonction RH

C'est la seconde information du CE, en vue d'une consultation ultérieure.

Les objectifs et la stratégie sont rappelés : c'est une ambition, dans le contexte 2015, d'apporter un meilleur service aux salariés.

Rappel du contexte : concurrence exacerbée, qualité de la réponse client, un niveau d'excellence est visé, la fonction RH est au cœur du soutien apporté. Il est essentiel que l'ensemble des salariés soit au cœur de cette stratégie. La fonction RH doit apporter ce service et ce soutien attendu par les managers et les salariés.

Enjeu de proximité: importance de la fonction RH de proximité. Près de 200 RH de proximité ont été recrutés.

Enjeu de professionnalisation de la fonction : la fonction RH est au cœur de l'ambition de réussite des enjeux 2015.

Enjeu de transversalité : par rapport aux attentes des salariés sur leur parcours professionnel, attentes d'informations, de proximité terrain dans les territoires. Pour bien accompagner les salariés.

Rappel de l'engagement par Bruno Meitling sur le SI RH, sur 4 processus RH qui seront revisités et retravaillés (recrutements internes et externes, gestion du temps de travail, maladie, et diagnostic sur le fonctionnement du SIRH). Et un diagnostic sur le fonctionnement du SIRH et des CSRH sera conduit.

Les élus soulignent l'éclatement des implantations d'organismes ou de structures de formation, éclatées sur le territoire, et dépendantes de rattachements

différents.

Où est la proximité et la transversalité dans ce cas là ? Ces organisations empêcheront les parcours professionnels connus par le passé où l'on passe du technique au commercial puis vers le management. Nous pensons que ces séparatismes dus à l'empilement de différentes couches d'initiatives de formation ne servent pas les attentes des salariés pour avoir un parcours professionnel sur toute une vie. De plus des moyens inégaux sont fournis suivant les sites, par exemple sur la fibre optique où les formateurs de formateurs sur Paris ont des moyens importants, mais ces moyens manquent ensuite cruellement en province pour la démultiplication locale.

La direction conteste cette vision mais la démonstration qui nous est fournie n'est guère compréhensible !

Cependant la Direction s'engage à ne pas fermer les sites, les lieux géographiques, où aujourd'hui on dispense de la formation et à y maintenir l'emploi des salariés pour les trois à cinq ans à venir.

Le dossier présenté n'aura aucun impact sur l'emploi ni sur la localisation des postes de travail assure le Président du CE des FS ! Nous prenons acte de cet engagement.

Le CE demande un report de la consultation afin de pouvoir être en mesure de produire un projet alternatif.

Bilan Social

Il reste de nombreux indicateurs qui ne nous semblent pas pertinents, c'est la raison pour laquelle de nombreuses interrogations subsistent sur la lecture de ce bilan.

Bilan d'activité des Fonctions Support

Comme chaque année une rétrospective est réalisée ...

Saluons la présentation du document qui a évoluée et dont la lecture est plus aisée que l'année précédente.

Ce document donne une vue synthétique des différents chantiers qui ont marqué 2010.

Mais parfois la présentation plébiscite un peu trop le résultat de l'activité tel que perçu par la direction. Les représentants syndicaux n'ont pas forcément la même vision.

Projet de coopération FT /DT (Projet Victory)

La CFE-CGC/Unsa souhaite immédiatement l'ouverture de négociations. Pour cela le CE doit avoir toutes les informations nécessaire concernant ce projet (RH et économique).

Prochain CE le 26 Mai 2011

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/fonctions-support/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Marc ARNOLD - Patrick BRIVOT - Serge CLEMENT - Pascal CONTANT - Pascal COURTIN - Herve CHEVAL - Jean Pierre DANVY - Jean-Marc DARTAGNAN - Christian DÉMOLIS - Pierre-Jean FLAD - Jean-Pierre FORBE - Franck FRANCHIN - Philippe GOSSART - Françoise JAMME - Véronique LEFORTIER - Catherine LE RIGUER - Walter LIPPLER - Nicole MERI - Pascal MERIAUX - Jean-Claude MINET - Gilbert NOEL - Michel PEHAU - Virginie POUCHAIN - Christian TRUONG - Jacques Eric WUNENBURGER