

parce qu'un jour, vous serez concernés...

Agrément du Service Santé au travail de FTSA(SST)

Complément d'un dossier déjà présenté en février qui avait donné lieu à une résolution comprenant des questions précises à la Direction. Ce dossier ne présente aucune réponse aux questions, notamment sur l'indépendance des préventeurs. Donc nous votons contre ce dossier comme la majorité des élus.

Rapport administratif et financier et d'activité des services de santé au travail

Il est à déplorer que les dossiers soient uniquement centrés sur l'Île de France et ne comportent pas d'informations exhaustives concernant la province ; pourtant le CE Fonction Support est national ! Par ailleurs, il est également à déplorer le peu de médecins : à noter seulement deux médecins à temps partiel pour toute l'Île de France... impossible pour eux de suivre les salariés, d'assurer les urgences, d'assister aux CHSCT... bref d'accomplir l'intégralité de leur tâche !

SCICS

La Direction consulte le CE sur la mise en place d'astreintes dans le cadre du

changement de SI, en principe pour quelques mois. La rémunération proposée est infime, les CHSCT concernés n'ont pas été consultés préalablement au passage en CE...

Les OS demandent d'appliquer le code du travail, à savoir cela doit être l'objet d'une négociation et non d'une consultation du CE.

La Direction propose alors un CE exceptionnel après les négociations et la consultation des CHSCT... avant de se rétracter...

La question qui se pose est de savoir si vraiment la Direction aura besoin d'astreinte ou non...

Projet d'évolution de la fonction RH

Long monologue de B Meeting pour nous expliquer que « tout va changer pour ne rien changer » (sic) c'est-à-dire que les structures vont évoluer mais qu'au final cela sera transparent pour les salariés. On se demande de qui la Direction se moque ? S'il y a un changement d'organisation, on est sûr qu'il y aura d'autres changements mais lesquels ? La Direction est une fois de plus opaque !

Les mots clés sont :

proximité (alors que les CRSH ont fermé les uns après les autres, que les RH BP ne sont pas tous nommés et ne le seront pas sur l'ensemble du territoire),

professionalisation (alors qu'il y a quelques années, les CSRH suivaient les dossiers dans leur globalité et qu'aujourd'hui tout est morcelé avec à chaque fois une perte de compétences pour les salariés) et

transversalité (alors que la formation est sans cesse réorganisée et de plus en plus cloisonnée par métier).

Le CE refuse une consultation en avril et demande une nouvelle séance d'information pour faire une contre proposition telle que les accords IRP le permettent.

ASC

Le CE souhaite que la localisation de la médiathèque à TODS fasse l'objet d'une saisine du CHSCT (ou des CHSCT ou de l'inter-CHSCT) concerné dans les meilleurs délais ; la Direction fait semblant de ne pas comprendre l'objet du vote...

Prochain CE le 28 Avril 2011

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/fonctions-support/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Marc ARNOLD - Patrick BRIVOT - Serge CLEMENT - Pascal CONTANT - Pascal COURTIN - Herve CHEVAL - Jean Pierre DANVY - Jean-Marc DARTAGNAN - Christian DÉMOLIS - Pierre-Jean FLAD - Jean-Pierre FORBE - Franck FRANCHIN - Philippe GOSSART - Géraldine HÉRITIER - Françoise JAMME - Véronique LEFORTIER - Catherine LE RIGUER - Walter LIPPLER - Nicole MERI - Pascal MERIAUX - Jean-Claude MINET - Gilbert NOEL - Michel PEHAU - Virginie POUCHAIN - Christian TRUONG - Jacques Eric WUNENBURGER