



CE Fonctions Support

Réunion du 26 AVRIL 2012

Partager ce que nous en avons compris.

Déclaration préalable de la CFE-CGC/UNSA

Retrouvez en le texte précis et exact en cliquant sur le lien <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/fonctions-support/>

Une symbolique de notre engagement auprès des personnels en souffrance pendant la période de la crise sociale. En particulier notre présence auprès des médias a permis de contribuer à les libérer du carcan.

Rapport trimestriel sur l'emploi du 4eme Trim. 2011

Légère baisse des effectifs en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) fin 2011.

A noter que 42 salariés qui ont rejoint la Joint Venture « Buyin » passent en « suspension de contrat » et sortent des effectifs actifs.

Mis à part cet évènement particulier les effectifs restent stables.

Rapport annuel sur l'emploi 2011 et perspectives 2012

Les effectifs restent globalement stables sur 2011, les entrées (notons 73 recrutements externes) compensent les sorties (principalement en retraite).

Une perspective 2012 qualifiée de stable par la DRH elle-même, mais en même temps « d'année de transition ». L'objectif principal sera de « faire vivre » l'accord GPEC.

Pas de recrutement externe envisagé sauf sur des compétences « rares ».

Bilan social 2011

Ce document volumineux comprend des statistiques sur de nombreux items : Emploi, rémunération, condi-

tions d'hygiène et de sécurité, développement des compétences, relations professionnelles.

L'année 2011 est marquée par une baisse de l'effectif social, une augmentation de la féminisation, une hausse de la sous-traitance et des recrutements externes, mais la moyenne d'âge est également en hausse.

Nous notons que 50 % des salariés se situent dans une tranche de rémunération comprise entre 2750 et 3950 Euros **Bruts**. Un million d'euro est consacré au travail temporaire.

Sur l'hygiène et la sécurité, les TMS existent sur FS.

Le télétravail occasionnel explose ! Nous déplorons que les chiffres de la formation enregistrent une baisse des heures consacrées à la formation.

La CFE-CGC/UNSA s'abstient au moment de la consultation des élus sur ce bilan.

Projet de protocole d'accord sur le contentieux concernant l'emménagement à Olivier de Serres.

Les élus CGE-CGC/UNSA souhaitent que les crispations autour de ce projet se terminent. Ils ont clairement désigné **leur désaccord** en faveur d'une escalade de ce conflit vers le juge, pouvant bloquer les déménagements, alors même qu'une majorité des personnels concernés veulent rejoindre leur nouveau site. D'autre part nous considérons que l'espace vital autour de soi n'est qu'un des paramètres pouvant mener au « bien-être au travail ». Il existe d'autres facteurs qui n'ont pas été mis en avant dans ce conflit, qui repose pour l'essentiel sur un ratio de m2 par personne, comme la qualité des relations produite par le management, un véritable service de

conciergerie pour les parents d'enfants, etc. ...

Nous nous abstenons au moment du vote.

A l'écoute de plusieurs déclarations nous pensons que le discours tenu par les OS dites réformistes, change et n'est pas si éloigné de notre perception désormais. Plusieurs réunions courant Mai devraient permettre d'éclaircir ce dossier vers une sortie de crise.

Réajustement des budgets 2012 du CE

La fluctuation des effectifs entraîne un réajustement des sommes versées par l'entreprise au CE. Cette information, connue maintenant, oblige le CE à réactualiser ses prévisions budgétaires (vers le bas) pour 2012.

Consultation sur la prise de bail, site du CSRH d'Amiens

71 salariés de FS sont concernés par ce déménagement vers un nouveau site à Amiens. La conduite de ce projet nous semble exemplaire, et par certains points de comparaison avec celui d'Olivier de Serres, il est innovant.

La CFE-CGC/UNSA vote pour.

Votes ASC

1- La CFE-CGC/UNSA vote pour le report sur 2012 de 50 K€ de budget, prévu et non utilisé en 2011, destiné à l'aménagement de la Médiathèque du CE sur Olivier de Serres.

2 – Les élus du CE prennent acte de la gestion d'une salle de sport par FT sur Olivier de Serres.

3 – Nous nous abstenons lors d'une proposition de séminaire du CE Fonctions Support en province, estimant que

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS
Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA
Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET
Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY – Patrick ROGER – Philippe SUDRE
Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER

ces dépenses supplémentaires peuvent être évitées en organisant le même séminaire sur paris Ile de France.

Le site Alleray II serait en partie occupé par l'arrivée de la salle de supervision du réseau, actuellement située à Brune.

Création d'une sous-commission Stress du CE

Plan Schéma Directeur de l'immobilier pour 2012 sur Fonctions Support

Le site d'Alleray I sera en rénovation jusqu'à fin 2013.

Cette nouvelle commission est rattachée à la commission CHSCT du CE. Pour la CFE-CGC/UNSA Patricia Garcia nous représentera dans cette nouvelle instance.

Prochain CE le 24 Mai 2012

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS
Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA – Patricia GARCIA
Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET
Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY – Patrick ROGER – Philippe SUDRE
Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER