

Déclaration préalable de la CFE-CGC au point 7 - Information relative à « Skills for project » - de la séance du CE IMTW tenue le jeudi 17 décembre 2015 :

Lorsqu'ils votèrent, dans un contexte d'unanimité, la résolution rappelant à la direction son devoir d'informer et consulter cette instance dans la mise en œuvre de nouvelles méthodologies de travail, les élus de la CFE-CGC s'attendaient à ce que cette dernière s'interrompe dans l'utilisation et le déploiement de celles-ci, alors qu'il n'en est rien. Aussi y voient-ils un symptôme supplémentaire de la velléité manifeste, sous couvert d'une modernité « numérique » présentée comme allant de soi et nécessairement source d'efficacités bénéfiques, de modifier fondamentalement la façon de concevoir le travail dans le groupe Orange pour un bénéfice qu'il est difficile de concevoir comme étant celui des salariés. En effet, à ces derniers semble-t-on vouloir imposer, en comptant sur les effets perniciose d'une pression de conformité soigneusement orchestrée, l'abandon de leur intimité, qu'elle soit sur le lieu travail ou dans leur environnement personnel, en brouillant les frontières entre vie professionnelle et vie privée, et en s'assurant qu'à tout moment ils gardent à la patte un fil qui les relie à l'entreprise. Ce lien se manifeste matériellement d'abord, dans l'application avec laquelle veut-on encourager nos collègues à se faire équiper de téléphones portables professionnels disposant des technologies 4G et surtout NFC, bardés d'applicatifs indispensables à leur interactions dans ces nouveaux environnements de travail à la C5 où l'isolement est un luxe et l'exposition au regard d'autrui la norme. Et de façon bien plus perniciose, il se manifeste immatériellement ensuite, dans cette contrainte qui se veut sympathique de ne plus devoir passer que par Piazza pour travailler avec ses collègues, environnement logiciel qui floute sciemment une nécessaire distinction entre vie professionnelle et vie privée, où tout un chacun se doit d'être actif et présent, pour se mettre en avant et gagner des points de participation, s'il ne veut pas être, par la force des choses, oublié et laissé de côté lorsque se montent de nouveaux projets ou s'ouvrent de nouveaux postes. Enfin la préoccupation des élus CFE-CGC va tout d'abord à ce que devront vivre les laissés pour compte car pas assez modernes, pas assez proactifs, pas assez numériques, pas assez exposés, condamnés à un tracé particulièrement analogique : la courbe de deuil.