



# L'essentiel du CCUES

*Partager ce que nous avons compris*

## le crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi

25 et 26 août 2015

### ■ Information-Consultation sur le crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi

Le CICE (Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi) a pour objet le financement de l'amélioration de la compétitivité des entreprises au travers notamment d'efforts en matière d'investissement, de recherche, d'innovation, de formation, de recrutement, de prospection de nouveaux marchés, de transition écologique et énergétique, de reconstitution de leur fonds de roulement.

Le CICE permet aux entreprises de bénéficier d'un crédit d'impôt calculé en % de l'ensemble des salaires inférieurs à 2,5 fois le SMIC versés par l'entreprise.

En 2014, et au titre des salaires versés en 2013, le crédit d'impôts était de 4%. En 2015, pour les salaires versés en 2014, il sera de 6%.

**Montant du CICE au titre de 2014 : environ 110 M€.**

#### Dépenses réalisées en 2014

##### ■ investissements

Le crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi a « contribué » au financement de l'accélération du déploiement la Fibre en 2014. Le montant investi dans le déploiement de la fibre (Capex net) est passé de **275M€ en 2013 à 370M€** en 2014. Le nombre de logements raccordables a augmenté de plus d'un million entre 2013 et 2014 (de 2,573M à 3,642M) ».

##### ■ évolutions de l'emploi (recrutement et formation)

- recrutements externes supplémentaires : 1 565 vs 1 300 (soit +265) : 1 820 k€
- plan d'apprentissage THD : 1 053 alternants supplémentaires : 6 205 k€
- formation sur la fibre : « FTTH Réussir le déploiement réseaux » comptabilise 38 697 heures : 95 k€
- formation sur le digital : 54 961 passeports digitaux : 450 k€

**Le montant du CICE dédié au développement de l'emploi et à la formation est au total de 8,6M€ en 2014.**

##### ■ projets innovants

- **API (interfaces de programmation) Factory** : accès en libre-service pour les développeurs et partenaires à nos plateformes et services (Cloud, Rich Communication Suite, données...) : 4M€ en 2014.
- **Big Data** : développement d'une plateforme Groupe permettant d'améliorer l'expérience client et de devenir l'opérateur de données européen, en particulier pour les données issues des objets connectés (Datavenue, Fluxvision...) : 2.4 M€ en 2014

- **E-education, MOOC** : développement de plateformes éducatives pour les entreprises et le grand public (ex : MOOC Impressionnisme en octobre 2014) : 4.8 M€ en 2014
- **Personal Assets Business** : plateforme permettant d'interconnecter les éléments de l'écosystème des contenus personnels pour le grand public ? : 0.9M€ en 2014

**Le montant du CICE dédié à l'accélération de projets innovants est de 13M€ en 2014.**

#### Notre conclusion :

Si la CFE-CGC considère que le moteur Compétitivité est indispensable à l'entreprise Orange, comme à la reprise économique nationale, elle observe que les moteurs Emplois et Pouvoir d'achat le sont tout autant.

Malheureusement, le cadeau fiscal du CICE a été consenti aux entreprises sans que leur soit imposé d'engagement sur ces 2 derniers volets. Pire, il semble même entraîner des effets pervers de frein à l'augmentation pour les personnels qui se situent juste en dessous du seuil servant au calcul du montant de ce crédit d'impôt (2,5 fois le SMIC).

En conclusion, la CFE-CGC regrette qu'aucune condition sur l'emploi et l'investissement ne porte sur l'entreprise qui n'a que l'obligation de transparence et de suivi dans ses comptes.

Nous saluons néanmoins l'effort fait cette année par Orange sur ce dossier, bien plus détaillé que l'année précédente, mais qui reste à poursuivre : la Direction doit pouvoir démontrer que le CICE n'a pas constitué pour Orange un simple « effet d'aubaine », mais qu'au-delà du déclaratif sur l'investissement et les recrutements supplémentaires, il a réellement contribué à développer l'emploi, la formation et l'innovation, ce qui n'est pas encore réellement patent.

#### VOTE :

**Contre : CFDT, CGT, STC**

**Abstention : CFTC, CFE-CGC, FO**

### Vos correspondants CFE-CGC

Georges Beauvais (SCE),  
Maxence d'Eprenesnil (IMTW),  
Noël Fayeaux (DO Centre Est),  
Frédérique Limido-Milesi (Fonctions Support Finances),  
Franca Lostys (Orange France Siège),  
Eric Picot (DO Normandie Centre),  
Elisabeth Rivier (DO Ile de France),  
Christian Simon (DTSI),  
Philippe Vidal (Représentant Syndical)



Tout ce que la Direction vous tait  
**est sur le web CFE-CGC !**  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)



■ Emportez-nous sur votre mobile ou tablette !



application iPhone



application Android



accès via navigateur

■ Abonnez-vous gratuitement !

La CFE-CGC vous informe sur l'actualité du Groupe Orange, décryptée par notre organisation. Parmi les thèmes que nous abordons régulièrement : emploi, rémunération, conditions de travail, stratégie d'entreprise, analyse des résultats, actualité sociale.

**Pour recevoir nos publications par mail, compléter le coupon ci-dessous et (au choix) :**

- le faxer au 01 40 45 51 57
- le scanner et l'envoyer par mail à [info@cfecgc-orange.org](mailto:info@cfecgc-orange.org)
- le remettre à un représentant CFE-CGC Orange

**Et aussi :**

- vous abonner en ligne : <http://bit.ly/abtCFE-CGC>
- télécharger notre livret d'engagement : <http://bit.ly/livretCFE-CGC>
- adhérer : <http://bit.ly/adhererCFE-CGC>

*Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique exclusivement destiné à la gestion de vos abonnements, et sont traitées de manière confidentielle. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en écrivant à la CFE-CGC Orange.*



**Je choisis mes publications**

- lettre

**COMPRENDRE & AGIR**

*(actualité sociale du Groupe, 3 n° / an)  
 + revue de presse mensuelle*

- lettre

**EPARGNE & ACTIONNARIAT SALARIÉS**

*(analyse de la stratégie,  
 décryptage de l'épargne salariale, 3 n° / an)  
 + mails pratiques épargne salariale  
 + revue de presse mensuelle*

**Je complète mes coordonnées**

- Madame  Monsieur

Prénom / Nom

Établissement (CE)

*Vous pouvez recevoir nos informations sur une ou deux adresses mail.  
 Complétez selon votre choix :*

mail pro

mail perso

téléphone mobile