



l'essentiel du CE FS&F

Ordre du jour
du 23 juin 2016

Consultation sur le rapport Perspective – Emploi – Compétences 2016 - 2018.....	1
Consultation sur le projet de rapport 2015 sur la situation comparée des femmes et des hommes	2
En bref, les autres points du CE	2

Rapport Perspective – Emploi – Compétences 2016 - 2018

✓ consultation

A fin décembre 2015, l'effectif actif est de 4 823 salariés et décroît de 2,3% par rapport à 2014. Il est composé de 4 742 CDI actifs et 81 CDD. Les effectifs actifs en CDI baissent de 1,9% et les effectifs en CDD de 22,1%. La part des cadres et cadres supérieurs est de 72% contre 70% en 2014. Le taux de féminisation est de 53% dans la continuité de 2014.

Au cours de l'année 2015, les effectifs CDI actifs du périmètre Fonctions Support et Finances ont diminué de 1,9%.

4 742 CDI actifs sont présents au sein des Fonctions Support, dans 10 structures d'activités et 58 bassins GPEC.

Ils représentent 4,9% des effectifs Groupe France.

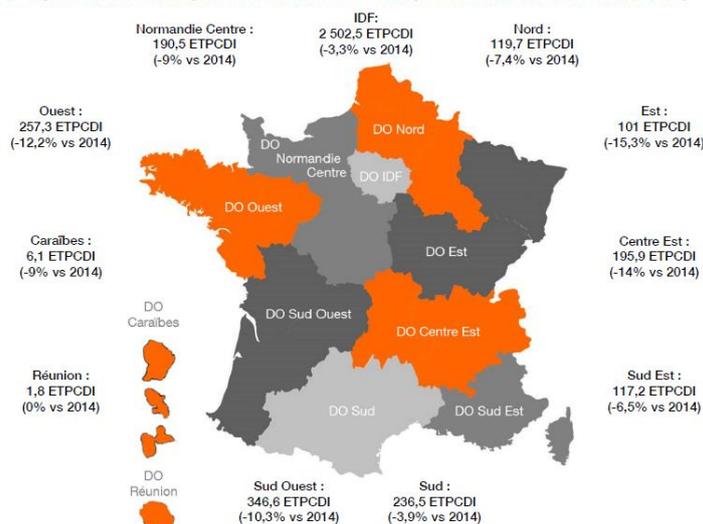
Cette baisse est due à :

- un grand nombre de départs à la retraite, 185 sur l'année
- compensé partiellement par l'embauche de jeunes ex-alternants (32 en 2015)

En 2015 on observe une baisse du nombre de départs à la retraite et une augmentation d'adhésion aux dispositifs Temps Partiel Senior, en cohérence avec l'évolution de la démographie du périmètre Fonctions Supports et Finances : une structure des âges déséquilibrée avec près de 64% des salariés âgés d'au moins 50 ans fin 2015.

- 185 départs à la retraite en 2015
 - nombre inférieur à 2014 du fait de la réforme des retraites de 2010 qui a relevé l'âge de la retraite pour les salariés nés à partir de juillet 1951
 - majoritairement des femmes non cadres
 - principalement à la Direction des CSRH (44), au CSPCF (31) et à la DIG (28), (moyenne d'âge élevée)
 - 819 salariés en Temps Partiel Senior dont 300 en temps libéré financier (375 en temps libéré managérial); les dispositifs seniors impactent principalement DSPF, la DIG et le CSPCF

effectifs par bassin d'emploi territorial : ETPCDI (actifs déc. 2015 vs déc. 2014)



73 recrutements (externes) ont été réalisés au cours de l'année 2015... Auxquels viennent s'ajouter 428 mobilités internes entrantes réalisées au cours de l'année 2015.

Pour compenser ce delta encore trop important la Direction entrevoit un recours à la sous-traitance...

Analyse de la CFE-CGC

Les décisions politiques des structures d'activité pour combler le déficit en ressources sont globalement de recourir à la sous-traitance. Nos contraintes sont que, constituant une entité totalement transverse et nullement « cœur de métier », nous voyons à terme une externalisation quasi-totale de nos activités.

Et ensuite, quid de nos emplois ?

Projet de rapport 2015 sur la situation comparée des femmes et des hommes

✓ consultation

FONCTIONS SUPPORT ET FINANCES						
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation	
B	1	3	4	25,00%	75,00%	
C	316	122	438	72,15%	27,85%	
D	681	220	901	75,58%	24,42%	
DB	511	396	907	56,34%	43,66%	
E	699	624	1 323	52,83%	47,17%	
F	446	577	1 023	43,60%	56,40%	
G	43	103	146	29,45%	70,55%	
TOTAL	2 697	2 045	4 742	56,87%	43,13%	

FONCTIONS SUPPORT ET FINANCES	Femmes			Hommes			Ensemble			
	Bande	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B		1	.	.	3	.	.	4	.	.
C		325	54	30 351	128	54	30 009	453	54	30 254
D		690	55	32 746	223	56	32 840	913	55	32 769
DB		518	53	38 871	399	55	39 687	917	54	39 227
E		733	46	47 365	643	50	49 644	1 376	48	48 430
F		442	49	70 558	578	51	73 054	1 020	50	71 972
G		44	55	108 704	103	56	113 723	147	55	112 221

Déclaration préalable de la Commission Egalité Professionnelle

« Un an après l'adoption de la Loi Rebsamen, qui a pour conséquence de noyer l'information consultation sur l'égalité professionnelle femmes/hommes en la regroupant sous une thématique générale : « Politique Sociale de l'Entreprise », une nouvelle loi est en cours d'examen, la Loi El Khomeri dite Loi Travail qui risque d'accroître encore et de façon plus fondamentale les inégalités professionnelles.

Le Conseil Supérieur de l'Egalité Professionnelle a d'ailleurs rendu un avis le 11 mars 2016 pour alerter sur les risques portés par cette Loi, notamment vis-à-vis des Femmes, qui occupent souvent les emplois les moins qualifiés, et les plus précaires.

En faisant reposer sur la négociation d'entreprise, au détriment des accords de branche, ou du Code du Travail l'essentiel des garanties apportées aux actifs, notamment en matière de temps et de conditions de travail, c'est à la situation des femmes au travail que cette nouvelle Loi s'attaque indirectement. Les femmes sont en effet plus nombreuses dans les secteurs les moins couverts syndicalement.

Le Conseil Supérieur de l'Egalité Professionnelle souligne que : "Même si ces mesures ne visent pas explicitement une dégradation de la situation des femmes, elles auront un impact négatif sur elles. Il s'agit bien d'un risque de discrimination indirecte".

Notre Commission constate que ces 2 textes de Loi vont bien dans le même sens et feront régresser la situation des femmes et des hommes dans l'entreprise et qu'ils impacteront la société tout entière compromettant ainsi les efforts et les acquis obtenus difficilement par les acteurs du dialogue social. »

L'analyse de la CFE-CGC

Les inégalités femmes/hommes sont des problèmes sociétaux auxquels Orange n'échappe pas. Malgré un discours ouvertement anti inégalitaire, la Direction entretient ce malheureux état de fait. Lors de la présentation du rapport social 2015 au CE d'avril dernier, la CFE-CGC n'a pas manqué de relever le creusement de l'écart des salaires entre les femmes et les hommes ainsi que le fait que les femmes « stagnent » sur les grades les plus bas bien plus longtemps que les hommes. Il ne suffit pas de proposer des accords pour combler ces écarts, il faut les appliquer !

Vote des élus

- Pour : 3 (CFTC)
- Contre : 0
- Abstention : 15 (CFE-CGC, CFDT, CGT, FO, SUD)

En bref, les autres points du CE

Projet Concordance « volet 2 » (externalisation Aravis et sous-traitance paiement transport à Gestform) :

Vote des élus

- Contre : 7 (CFDT)
- Abstention : 12 (CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, SUD)

Consultation sur le projet d'évolution de la Direction Juridique : Un projet qui va dans le bon sens et pour lequel vos élus CFE-CGC ont voté pour.

Vote des élus

- Pour : 16 (CFE-CGC, CFDT, CGT, FO, SUD)
- Abstention : 3 (CFTC)

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE

Élus

- Jacques Berthelier
- Jean-Marc Dartagnan
- Patricia Garcia
- Frédérique Limido-Milesi
- Jean-Claude Minet

Représentant syndical

- José Dias

Commissions

- ASC : Patricia Garcia, Martine Baccini
- EMPLOIS ET METIERS : Jean-Michel Poizeau
Jean-Luc Christophe
- COMMUNICATION : Frédérique Limido-Milesi
- FORMATION : Jacques Berthelier
- LOGEMENT : Ali Ben M'Bareck
- HANDICAP : Nelly Desjardins Lessert
- HSCT et RPS : Jean-François Etienne
- ECO. ET EVOLUTION DES MARCHES : Safira Sow
- EGALITE PROFESSIONNELLE : Catherine Turret

Marc ARNOLD – Armelle BARTHELEMY – Fabrice BARRAUD – Elodie BOURGEOIS – Alain CANOVAS
– Evelyne CHRETIEN – Serge CLEMENT – Philippe DELEU – Thierry DENYS – Patrick EONO – Paul FABRE
– Laure FALEMPIN – Jacques FUMAGALI – Muriel GAULIN – Frédéric HAUTEJA – July HURY – Jocelyne JOVENIN
– Aïcha KHALFAOUI – Brigitte KUSCH – Patricia LENOEL – Walter LIPPLER – Isabelle LUBERT – Karl-Stéphan LUCAS
– Loïc MARTIN – Nicole MERI – Elisabeth MUNOZ – Brigitte NAKUL – Pascal OLLIVIER – Karine OLIVIER-SORTAIS
– Michel PEHAU – Michèle PETEAU – Brigitte POUPARD – Jacquelin RANANJASON – Zahra SAYAD
– Snezana STEVOVIC – Vivek TAYAL – Louise TORELLI – Sébastien WEBER
– Frédéric VAN IMPE – Christian TRUONG NGOC

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/fonctions-support-et-finances/>
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15

Tout ce que la Direction vous tait **est sur le web CFE-CGC !** www.cfecgc-orange.org

Emportez-nous sur votre mobile ou tablette !



application iPhone



application Android



accès via navigateur

Abonnez-vous gratuitement !

La CFE-CGC vous informe sur l'actualité du Groupe Orange, décryptée par notre organisation.

Parmi les thèmes que nous abordons régulièrement :

emploi, rémunération, conditions de travail, stratégie d'entreprise, analyse des résultats, actualité sociale.

vous abonner en ligne : <http://bit.ly/abtCFE-CGC>

télécharger notre livret d'engagement : <http://bit.ly/livretCFE-CGC>

adhérer : <http://bit.ly/adhererCFE-CGC>