

Partager ce que nous en avons compris.

Projet d'organisation de la Direction de la Sécurité d'Orange France (DSOF)

Il s'agit d'une information du CE en vue d'une consultation ultérieure, étape annoncée dès la présentation en CE le 29/03 de la création de la DSOF. La réflexion a été fortement axée sur la protection d'accès hostiles au SI ou au réseau, visant à en limiter ou empêcher le fonctionnement ainsi que le piratage de données.

Il en résulte un programme dit « QS2 » dont l'esprit est de rendre indissociables qualité et sécurité, aux actions découpées selon les priorités dans le temps : Maintenant, Demain, Futur. Plusieurs points des plans d'actions argumentent en faveur

- d'un renfort de la sécurité du SI et d'une meilleure intégration du réseau,
- d'un renfort de la sécurité des sites et de la gestion de crises
- intégration des Obligations Légales
- prise en compte anticipée et effective de la dimension sécurité dans les offres.

Au global et en résumé les Obligations Légales (OL) seront rattachées à DSOF et 5 postes seraient créés (bandes E & F), ce qui crée un à priori favorable, le projet paraissant de plus en plus bien construit et soucieux de la conduite du changement, il est cependant précisé que les postes créés seront pourvus par mobilité interne. La nouvelle entité comptera 80 personnes et reste entièrement au sein du Secrétariat Général, d'autres étapes IRP sont prévues.

Nos élus ont insisté sur la nécessité de régler les problèmes de condition de travail qui existent aux OL préalablement à toute évolution de l'organisation, ce à quoi le futur patron du patron de

l'entité nous a répondu « être plutôt notre allié dans cette démarche », nous en avons pris acte.

Bilan annuel temps partiel

Le nombre de salariés à temps partiel a augmenté de 12% en 2011, passant de 689 à 770, hausse intégralement due aux entrées dans les dispositifs de fin de carrière TPI, TPS et TPA, lesquels représentent au global la moitié des temps partiels.

A noter la demande soutenue (91) de reprises à temps plein dont 45% en bande C, impact probable de la crise sur les bas salaires. A noter aussi aucun refus de modification de régime de travail et ... un rapport très complet.

Rapport emploi T1 2012

L'effectif CDI est passé de 3707 à 3736 au premier trimestre soit + 0,8%.

A noter que dans cette évolution positive de 29 postes au global des Fonctions Support, la décomposition est de +11 femmes et +18 hommes ... et que le bassin d'emploi Ile de France qui représente 65% de l'effectif CDI s'en adjuge 23, soit 80% ... à suivre !

Dans cette variation, aux bornes du groupe le solde des recrutements externes, 18 (9f+9h), et des départs définitifs, 6 (2f+4h), est de 12.

Les variations les plus significatives en valeur absolue sont côté DRH (Corp. et Orange France) + 15, et aux Achats Corp. -15, la baisse des Achats Corp étant due aux départs vers la joint venture Buyin et en partie compensée par la hausse des Achats France, +9.

L'effectif CDD est passé de 92 (61f + 31h) à 124 (90f + 34h), en progression régulière sur les trois mois. Cet accrois-

sement se situe quasi intégralement en CSHR pour faire face principalement nous a-t-on dit aux formalités de DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales), à la gestion des TPS et correctifs manuels à apporter dans HARP...

Bilan 2011 des CHSCT et programmes annuels 2012 de prévention des risques

Bilan ? prématuré et sans synthèse !!!

Les fonctions support sont découpées en 14 périmètres CHSCT. A date du présent CE seuls 10 CHSCT ont rendu un avis sur le bilan 2011 et 9 un avis sur le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail.

Les documents remis sont les documents bilan de chacun des CHSCT. **Aucune synthèse écrite pas plus pour les éléments de contexte que pour les axes de travail ou que les faits saillants, rien !** Pas même pour mettre en évidence que les avis rendus sur les bilans et PAP sont presque tous favorables même si accompagnés de réserves dont on ne connaît pas le détail ...

Et pourtant il y en eu des déménagements, des travaux, des projets, des nouveaux outils SI, des changements d'organisation, l'arrivée d'un médecin du travail supplémentaire, la certification d'un préventeur et le renoncement d'un autre ... **dont d'ailleurs la direction attend le départ pour procéder à son remplacement argumentant une contrainte de budget, nos représentants ont fait remarquer que les budgets traduisent les volontés et les priorités et, dans un autre registre, rappelé la nécessité d'un CHSCT spécifique AMEA**

Prochain CE : 30 aout 2012

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

Frédéric ANDREANI – Patrick BRIVOT – Philippe CASTANDET – Serge CLEMENT – Dominique De SPIRT
Jean-Marc DARTAGNAN – José DIAS – Dominique DUBRAY – Paul FABRE – Pierre Jean FLAD – Eric FORQUIN – Antoine GALIA
Patricia GARCIA – Yves GARCIA – Yvon HENRY – Catherine LE RIGUER – Véronique LEFORTIER – Monique MANGIONI
Nicole MERI – Jean-Claude MINET – Pascal PEREZ – Virginie POUCHAIN – Pierre REGNIER – Catherine REYDY
Patrick ROGER – Nicole STUBBE – Philippe SUDRE – Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER