

*le sujet restauration était au menu, la part cachée de gâteau montrée par CFE-CGC aiguise les appétits des autres OS, mais aucune ne soutient notre demande !*

« 200 € de la restauration »

En préparatoire du CE, refus unanime des autres OS de mettre à l'ordre du jour la résolution préparée par CFE-CGC demandant la restitution au CE des budgets non consommés depuis 2005

Nous sommes donc cantonnés à l'élaboration d'une déclaration préalable réaffirmant position et demande de notre syndicat, faite à l'ouverture du point (voir ci-après le point Restauration de l'ordre du jour et l'article spécifique du portail)

**Consultation sur le rapport sur l'emploi des Travailleurs Handicapés (TH) en 2010 : des progrès, mais il reste à faire**

Ce rapport fait apparaître des points positifs et négatifs. Nous regrettons le manque de recrutements de TH sur FS ainsi qu'un déficit des promotions de TH par rapport aux autres salariés, non TH.

On constate une progression de plusieurs indicateurs 2011/2010 : ASA, Travail à distance, nombre de bénéficiaires du FIH, Formation.

Nous apprécions l'accompagnement personnalisé qui est réalisé sur Fonctions Support et qui va dans le sens d'une amélioration de la qualité apportée à l'application de l'accord sur le périmètre de FS.

Même si nous savons que pour faire respecter les droits des personnes en situation de handicap il faut se battre, souvent, pour se faire entendre.

**Nous rapellons que pour la CFE-CGC le véritable objectif de l'employeur devrait être de 6% de TH réellement employés, ce qui est l'objectif initial de la loi sur le handicap.**

La CFE-CGC vote pour ce Rapport car elle reconnaît les points positifs et les améliorations intervenues en 2010 et surtout pour saluer le travail remarquable effectué par la correspondante handicap des Fonctions Support.

**Information sur le bilan 2010 de la restauration : la dépense augmente et le nombre de repas servis diminue**

Pour information trois restaurants seulement sont dans le périmètre de Fonctions Support, le restaurant d'Alleray, celui de Losserand et celui de Cachan.

**Déclaration préalable de la CFE-CGC pour récupérer l'argent non dépensé : « le lien sur fichier est en 1ere page du site Web ».**

La Direction rétorque en affirmant que l'entreprise a fait appel de la décision du tribunal, appel « qui serait traité en décembre 2012 » ? Ce pourrait bien ne pas être un lapsus, car le délai de forclusion sera atteint et le tribunal ne pourra plus rendre exécutoire le premier jugement en notre faveur, de l'art de jouer sur la durée des procédures ... !

Elle s'engage cependant à faire remonter nos remarques au pôle national sur la restauration.

Elle rappelle également que les autres OS ne veulent pas reprendre la restauration.

Des élus interpellent sur les **graves problèmes intervenus sur le restaurant de Montigny le Bretonneux** (déclenchement de maladies, manque de garanties sur l'hygiène, absence de matériel indispensable) et une **pétition est remise à la Direction.**

**La fréquentation des restaurants baisse régulièrement** (- 200 salariés par an). C'est réellement inquiétant et cette donnée devrait alerter sur les attentes des salariés.

Nous réclamons une réévaluation du montant de la ristourne, qui ne suit pas en euros constants, les augmentations depuis 2004.

Les élus attirent l'attention de la direction sur les enquêtes de satisfaction qui sont réalisées sur un coin de table à la sauvette, pour réclamer un envoi par mail à tous les salariés ce qui garantirait les conditions dans lesquelles les réponses seraient fournies. Ces enquêtes de satisfaction ne nous semblent pas satisfaisantes en l'état actuel !

Les élus dénoncent les conditions dans lesquelles les achats sont réalisés cad la pression sur les coûts est telle qu'il en ressort inéluctablement des réponses aux appels d'offres sous forme de surenchère financière, qui se traduit pas une qualité médiocre des repas par la suite, **et cependant le coût global de la restauration augmente.**

**ASC, Dévolution résiduelle du CE Transpac, 5682 € à recevoir par le CE Fonctions Support**

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

**Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :**

Marc ARNOLD – Danielle BOROT – Patrick BRIVOT – Serge CLEMENT – Pascal COURTIN – Jean-Marc DARTAGNAN – Jean-Pierre FORBE – Philippe GOSSART – Catherine LE RIGUER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET – Gilbert NOEL – Michel PEHAU – Virginie POUCHAIN – Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER

## Information sur le bilan action logement 2010, érosion des parcs ... et des offres

FTSA verse plus de 18 Millions d'euros par an pour l'aide au logement de ses salariés.

Le service rendu par Astria le prestataire unique pour FTSA s'élève à 22 Millions d'euros. Les OS s'interrogent cependant sur l'opportunité d'un partage de l'attribution afin de mieux adapter l'offre au besoin.

Il est évoqué une éventuelle ponction supplémentaire de l'état sur les collecteurs de fonds logement ce qui diminuera l'action de ces organismes en faveur du logement.

Il est constaté que le parc global se réduit, et que le parc « parisien » se dégrade et s'éloigne de Paris. Pour autant il faut noter que les assistantes sociales déclarent avoir toujours trouvé une solution pour les cas d'urgence.

A noter dans les perspectives 2011 la disparition du prêt Travaux (320 dossiers en 2010) et du prêt Pass- Foncier.

La CFE-CGC interpelle sur la politique du logement à FT : rien ne semble avancer sur le sujet malgré de nombreuses réunions nationales sur le sujet.

Concernant la politique sociale vis-à-vis des apprentis, il existe un engagement social de FT sur le sujet mais on n'en voit pas de retour de la part de collecteur ni de l'entreprise !

## Consultation sur le rapport égalité professionnelle 2010 : rapport remis le 15/07 pour CE du 30/08 !

Demande de report des élus du CE de ce point car la commission du CE n'a pas pu travailler pendant les vacances sur ce dossier.

La présentation du rapport est maintenue, la Direction s'engage à recevoir les travaux à venir de la Commission sur ce rapport.

Augmentation des promotions significative, accompagnement de femmes qui veulent évoluer en s'appuyant sur l'existence d'un budget alloué.

Les écarts de rémunération s'atténuent mais subsistent et restent systématiquement en défaveur des femmes.

Le nombre de salariés formés augmente de 10%, cette hausse concerne principalement les Femmes.

Les écarts qui subsistent sur certains domaines ne peuvent être résorbés en

un an, il faut regarder également comment évolue les mesures correctrices, notamment sur les femmes en classification C.

La CFE CGC s'abstient au moment du vote sur ce dossier.

## Information dans le cadre de l'organisation de Direction Vente Service Grand Public sur l'adaptation des directions de la communication interne et des ressources humaines

Nous ne comprenons pas pourquoi, au dernier moment, alors que le regroupement de tous les services de Comm nous avait été annoncé lors d'un CE de Décembre 2010, la Comm interne n'est plus rattachée au même établissement principal que tous les autres services de la Comm ? Est-ce que la rumeur qui dit que la direction a voulu plaire à Force Ouvrière (ou plutôt sauver le soldat Ryan d'une déroute électorale) serait fondée ? Ces petits arrangements entre amis ne donnent pas une lecture saine au reste des salariés nous semble t-il...

**Prochain CE le 05 octobre 2011**

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/>

### **Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :**

Marc ARNOLD – Danielle BOROT – Patrick BRIVOT – Serge CLEMENT – Pascal COURTIN – Jean-Marc DARTAGNAN – Jean-Pierre FORBE – Philippe GOSSART – Catherine LE RIGUER – Monique MANGIONI – Nicole MERI – Jean-Claude MINET – Gilbert NOEL – Michel PEHAU – Virginie POUCHAIN – Christian TRUONG NGOC – Jacques Eric WUNENBURGER