

## Heureusement, le ridicule ne tue pas !

Février 2012 - IL

Le 10 février dernier, les personnels de France Télécom-Orange ont eu la surprise de découvrir, dans les [communiqués de presse](#) d'Orange et sur l'intranet de l'entreprise, que France Télécom-Orange avait reçu le label « top employeur » 2012 pour sa politique de ressources humaines en France.

Compte tenu des lenteurs, voire des blocages, dans la mise en œuvre du « nouveau contrat social », auquel ce communiqué fait également référence, nous avons voulu en savoir un peu plus sur ce label...

### ■ Top Employeur : une certification payante...

Une petite recherche permet de vérifier qu'il s'agit d'une certification délivrée par le CRF Institute (société néerlandaise qui propose ses services dans toute l'Europe), sur la demande des entreprises. En 2010, il en coûtait 9 500 euros pour une « offre d'essai » d'un an, et 8 500 € par an pour un engagement sur 3 ans, donc jusqu'à 2012 inclus, comme permet de le vérifier [un formulaire de souscription encore visible en ligne](#) (et dont nous nous ferons un plaisir de communiquer copie si le CRF, [qui semble jaloux de la confidentialité de ses tarifs](#), le faisait retirer).

### ■ ... qui audite uniquement les RH.

La gestion des ressources humaines est évaluée selon 11 thématiques, via un questionnaire 80 questions remplis par la Direction des Ressources Humaines. Les résultats sont validés par un comité d'experts, et regroupés en 5 grands critères pour la publication : pratique de rémunération, conditions de travail, formation, évolution et gestion des talents, culture d'entreprise.

Le « label » est supposé rendre l'entreprise plus attractive quand les recrutements sont difficiles, et fidéliser les salariés, fiers d'apprendre qu'ils travaillent chez de tels modèles de vertu !

### ■ En 2012, trois opérateurs télécoms français ont décroché le label

Une petite visite sur le site [Top Employeur](#) permet de comparer leurs résultats.

Réjouissons nous: Orange obtient le meilleur score global !

On notera au passage l'association étrange entre « avantages en nature » (qui nous semble plutôt relever d'une rémunération annexe, ou d'une distribution de pouvoir d'achat) et « conditions de travail ».

Items évalués (notation sur 5)	Bouygues Telecom	Orange	SFR
Pratiques de rémunération	4,5	5	3,5
Avantages en nature et conditions de travail	4,5	4,5	4
Formation et développement professionnel	4	5	4,5
Évolution et gestion des talents	4,5	3,5	3,5
Culture d'entreprise	5	5	4,5
<i>Score global</i>	<i>22,5</i>	<i>23</i>	<i>20</i>



## ■ Malheureusement, les personnels d'Orange n'ont pas exactement ce ressenti...

Gageons que si les salariés avaient été partie prenante de l'audit, le résultat aurait été très différent ! Il suffit pour s'en convaincre de comparer quelques items avec le [dernier baromètre social à France Télécom-Orange](#), qui lui interroge les personnels

Item	Top employeur	Item	baromètre social 2è semestre 2011
Pratiques de rémunération	5/5 soit 10/10	Reconnaissance, rétributions	10,9 /100 soit 1,1/10
Conditions de travail	4,5 sur 5, soit 9/10	Qualité de vie au travail	32,4 / 100 soit 3,2 / 10
Évolution et gestion des talents	3,5 / 5 soit 7/10	Parcours professionnel	8,7 / 100 soit 0,9 / 10
Formation et développement professionnel	5/5 soit 10/10	dont développement des compétences	35,3 / 100 soit 3,5 / 10

## ■ ... et seront atterrés d'apprendre que France Télécom a ce label depuis 2009 !

Bien sûr, aucune trace ni dans l'intranet, ni sur le site corporate d'Orange, pas plus d'ailleurs que sur le site du label lui-même, qui ne présente que les résultats de l'année. Mais le web a davantage de mémoire, et permet de découvrir que CRF fait bien son marketing : après avoir vendu l'audit aux entreprises, il [vend le classement détaillé à ceux qui recherchent un emploi](#) : c'est ainsi qu'on découvre France Télécom-Orange dans la listes des heureux élus en 2009... année du pic des suicides à France Télécom, ce qui a d'ailleurs été [fustigé en son temps par le site Zurbains](#), qui pose toutes les bonnes questions sur un tel label.

## ■ Potentiel conflit d'intérêt ?

On notera enfin que l'un des experts référencés pour pratiquer l'audit, qui [figure sur le fameux formulaire de souscription](#), Monsieur Peretti, professeur à l'ESSEC, anime depuis 2007 des sessions de formation pour les cadres supérieurs de France Télécom-Orange. Il est donc potentiellement juge et partie, ce qui pose pour le moins une question d'éthique.

**La CFE-CFC/UNSA a déjà dit ce qu'elle pensait du [grand quignol des prix et des labels](#), qui ressemble à des opérations marketing plus qu'au travail de recherche dont se targue le CRF Institut.**

# La CFE-CGC/UNSA demande un travail de fond plutôt que d'inutiles labels !

➔ Nous demandons à la Direction de mettre fin à ce type de labellisation, pour se concentrer sur le vrai travail de fond, à savoir la mise en œuvre du contrat social dans toutes les entités du Groupe. Sans doute plus long et moins « paillettes », mais assurément plus payant sur la durée... et en tous cas plus digne !

### Vos correspondants CFE-CGC/UNSA

François Dechamps - 05 57 59 65 26  
Francis Hamy - 06 07 10 44 49

et vos représentants locaux, à retrouver via l'annuaire du syndicat : <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/annuaire-du-syndicat/>

**24h/24 et 7J/7 ligne SOS salariés**



**Activités Sociales et Culturelles des CE**  
[www.lemeilleurdesce.com](http://www.lemeilleurdesce.com)

### Cadres et non cadres, plus d'infos sur : [www.cfecgc-uns-ft-orange.org](http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org)

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables sur le site web de la CFE-CGC/UNSA <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/tracts-et-publications/>

**nos lettres :**

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : [info@cfecgc-uns-ft-orange.org](mailto:info@cfecgc-uns-ft-orange.org)

**nos blogs :**

- [www.telecoms-media-pouvoir.net](http://www.telecoms-media-pouvoir.net)
- [www.adeas-ftgroup.org](http://www.adeas-ftgroup.org)

 <http://www.facebook.com/cfecgc.unsa.ft.orange>

 <http://twitter.com/#/CFECGCUNSAFTOT>