

# Bienvenue chez Orange !



## Vos contacts en Guadeloupe

**Jeanne VOUNZI** – AVSCC  
06.90.58.75.10  
[jeanne.vounzi@orange.com](mailto:jeanne.vounzi@orange.com)

**Gérard BONJEAN** – AVSCC  
06 90 61 71 77  
[gerard.bonjean@orange.com](mailto:gerard.bonjean@orange.com)

## Vos contacts en Guyane

**Carine BURLAUD** – DVDC  
06 96 26 20 49  
[carine.burlaud@orange.com](mailto:carine.burlaud@orange.com)

**Gérard FAYE** – URCC  
06 94 23 23 05  
[gerard.faye@orange.com](mailto:gerard.faye@orange.com)

**Bruno POUTIER** – AVSCC  
06 94 23 33 15  
[bruno.poutier@orange.com](mailto:bruno.poutier@orange.com)

**Pascal LE GUILLOUX** – AVSCC  
06 94 26 87 62  
[pascal.leguilloux@orange.com](mailto:pascal.leguilloux@orange.com)

## Vos contacts en Martinique

**Luc DRANE** – AEC / DVPME-PRO  
06.96.22.43.63  
[luc.drane@orange.com](mailto:luc.drane@orange.com)

**Antoine CABRISSEAU** – DOC-ACHATS  
06 96 31 64 29  
[antoiny.cabrisseau@orange.com](mailto:antoiny.cabrisseau@orange.com)

**Jean LANOIX** – AEC-DPC  
06 96 45 17 41  
[jean.lanoix@orange.com](mailto:jean.lanoix@orange.com)

**Emmanuel RIVIEREZ** – URCC  
06.96.45.76.40  
[emmanuel.rivierez@orange.com](mailto:emmanuel.rivierez@orange.com)



## 3 caractéristiques de la CFE-CGC Orange

---

- **Organisation syndicale la plus récente au sein du Groupe Orange, la CFE-CGC Orange progresse à toutes les élections,** et accroît régulièrement le nombre de ses militants. Elle représente + de 17% des personnels du Groupe Orange en France. C'est le 2<sup>ème</sup> syndicat de la branche des télécoms.
- **Nous défendons l'intérêt collectif de tous les personnels d'Orange...** (pas seulement les cadres) et donc aussi les apprentis, stagiaires, alternants...  
**...et l'application à tous des dispositions les plus favorables** du droit et des accords de branche ou d'entreprise.
- **Notre combat de fond, c'est l'emploi,** en nombre et en qualité, **chez Orange et dans la filière télécom,** pour que les jeunes trouvent des emplois pérennes et intéressants, et que les télécoms restent présentes, compétitives et innovantes en France.

# les activités sociales et culturelles (ASC)

- Les élus du personnel des CE gèrent les activités sociales et culturelles (ASC) au bénéfice des salariés et de leurs familles :
  - ▣ Pilotage direct ou délégué de la **restauration collective (cantines)**
  - ▣ Subvention des **activités sociales et culturelles**
    - ▣ Sports & loisirs
    - ▣ Activités culturelles, billetterie...
    - ▣ Vacances adultes et enfants...
- Chez Orange, le budget annuel des ASC est de 190 millions d'euros
  - ▣ environ 1 000 € par salarié pour la restauration collective
  - ▣ environ 1 000 € par salarié pour les activités sociales et culturelles

Dans les CE pilotés par la CFE-CGC (SCE/Orange Business Services par exemple) les personnels perçoivent **effectivement 1 000 € par personne en moyenne** au titre des activités subventionnées

Le **Tableau Magique**, simple, juste et transparent, permet à chacun de savoir à combien il a droit pour l'année, et d'en bénéficier sans avancer d'argent.

En savoir + <http://www.lemeilleurdesce.com/>



## pour les apprentis & alternants

Parmi vous,  
1 personne sur 6  
est ici grâce à  
cette demande

- **Pour signer l'accord intergénérationnel de sept. 2013**, la CFE-CGC a exigé et obtenu 1 000 postes d'alternants (en + des 5 000 promis par la Direction), dont 800 déboucheront sur un CDI entre 2015 et 2016
- **Pour que les jeunes puissent mieux se loger**, la CFE-CGC se bat pour que la contribution versée par Orange pour le logement revienne aux personnels de notre entreprise.



Pour connaître les aides  
dont vous pouvez bénéficier,  
<http://bit.ly/ActionLogement>



## dans l'entreprise... et au-delà

---

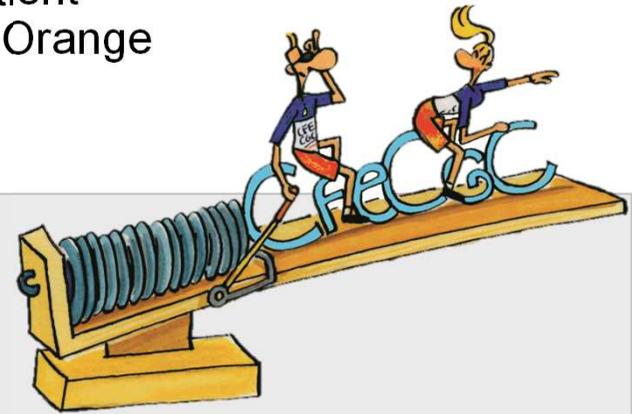
- **2007 : création de l'Observatoire du Stress avec le syndicat Sud**, a permis comprendre le lien entre les suicides et l'organisation du travail  
→ certaines de nos recommandations ont été **reprises dans le « nouveau contrat social » mis en place en 2010**
- **2009 : première organisation syndicale à dénoncer un dividende supérieur aux bénéfices**, au détriment de l'investissement pour le futur et de la rémunération des personnels  
→ toutes les organisations syndicales **demandent désormais la baisse du dividende (partiellement obtenue)**
- **2012 : intervention auprès des pouvoirs publics pour alerter sur les conditions de lancement de Free Mobile**, dont les modalités de lancement mettaient l'emploi en danger ... sans succès !  
→ **plus de 10 000 emplois ont été détruits en 2013** chez les opérateurs, équipementiers, distributeurs et centres d'appels français

.../...

## dans l'entreprise... et au-delà

- **2014** : plainte contre la retraite chapeau de D.Lombard et alerte des pouvoirs publics sur les abus de ces dispositifs, alors que les salariés voient leurs perspectives de retraites amoindries chaque année  
→ **la loi Macron limite désormais les retraites chapeau des dirigeants**
- **2014** : demande de rétablissement des offres d'actions réservées aux personnels lorsque l'Etat cède une partie du capital qu'il détient dans les anciennes entreprises publiques, dont Orange  
→ **la loi Macron a rétabli le droit à ces offres**

**Au-delà de son action à l'intérieur de l'entreprise pour défendre et étendre vos droits, la CFE-CGC interpelle les médias et les pouvoirs publics pour défendre l'intérêt des personnels d'Orange, et la pérennité de toute la filière des télécoms en France, au bénéfice des salariés comme des citoyens.**





**Tout** ce que la direction  
vous tait  
**est sur le web**  
**CFE-CGC**  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

que souhaitez vous  
savoir d'autre ?



**Merci de votre attention !**

Un syndicat pour qui je compte  
et sur lequel je peux compter.

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)