

■ Bilan annuel 2014 sur l'alternance

SCE a accueilli 273 alternants l'année dernière, soit 18 de moins qu'en 2013. Vos élus relèvent avec stupéfaction et indignation que, pour les rares embauches réalisées après l'alternance, les 7 femmes ont été embauchées en CDD alors que les 5 hommes l'ont été en CDI !! Ce rapport morne et sans ambition est à l'image de SCE et nous sommes loin de susciter auprès des jeunes l'envie de nous rejoindre...



■ Déclaration préalable de la CFE CGC en CE, acte 2 ! La Direction nous entend-t-elle ?

Lors du dernier CE, le 2 juillet 2015, nous avons alerté la Direction sur la mise en danger des salariés et des IRP chez SCE, et nous avons demandé «un travail collaboratif et loyal entre la Direction, les relations sociales et les instances ». Nous attendions alors « des engagements rapides et significatifs de la Direction en ce sens où la qualité et la portée des relations sociales sont garantes, elles aussi, de la dynamique d'entreprise ».

Sans retour tangible, une nouvelle déclaration a été faite par vos élus CFE CGC au CE du mois d'août.

Nos constats sont étayés par de nombreuses irrégularités relevées dans les dossiers en cours, ainsi que les témoignages inquiétants et souvent poignants des salariés sur leurs situations et conditions de travail.

Nous déplorons la constante de la Direction à préférer orienter ses actions en faveur d'un affichage vers des instances externes, plutôt que vers l'amélioration rapide des conditions de travail et du bien-être des salariés. Sans parler de l'écoute inexistante de leurs représentants !

Les agissements (ou l'inaction, selon les dossiers) de la Direction témoignent de la volonté de leurs auteurs d'entraver le fonctionnement des instances de représentation du personnel,

dont les CHSCT, et les DP. Et ce, malgré les nombreuses alertes à tous niveaux sur la situation inquiétante du fonctionnement des IRP chez SCE, et malgré toutes les tentatives de retour à la normale portées par les représentants du personnel !

Pour mémoire, un délit d'entrave est pénalisé par l'article L.4742-1 du code du travail et est passible d'un an d'emprisonnement et 7500€ d'amende !

Ce constat de faits constitutifs d'entraves multiples et la durée de l'inefficacité de protection des salariés nous interrogent : la situation ne peut-elle trouver une issue qu'avec l'aide des instances juridictionnelles adéquates ? Que répond la Direction à nos alertes et nos demandes ? »

■ Essentiels 2020 RH, toujours vain vain ?

En guise de vision RH, nous avons eu droit à une batterie de slides sur l'organigramme RH (que de personnes dont nous ignorions l'existence !) puis, en séance, une reprise par la Direction RH de la vision Essentiels 2020 d'OBS, déjà connue.

Apologie des réseaux sociaux et du nouveau Piazza, ainsi que les mises à jour des CV de l'ensemble des salariés ont constitué majoritairement le propos... Idem pour les nouvelles formations avec les MOOCs qui vont être bientôt mises en ligne... La formation, cet axe fondamental, dont les budgets/ressources (aucun formateur) sont antinomiques avec les ambitions affichées !

De plus, la connaissance du terrain a semblé très éloignée : les problèmes liés aux mouvances organisationnelles ainsi que la communication vis-à-vis des salariés et de leurs représentants syndicaux n'ont pas été évoqués...

En conclusion, aucune vision claire de « qui fait quoi » côté RH, avec des organigrammes qui démontrent des responsabilités diffuses, le tout assorti d'un discours sur la rupture technologique amenée par les NTIC et les nécessaires adaptations vis-à-vis de tous les salariés ! Tout ça pour ça...

■ Bilan 2014 handicap, pas si négatif que les années passées mais...

... qui risque très vite de retomber vers l'atone voire même le négatif sans reconduction en 2015 du parcours de professionnalisation de TSC Handicap (embauche de 3 salariés en CDI en 2014).

Nous saluons le travail et l'implication du responsable RH et ne votons pas négativement ce bilan pour la première fois depuis 3 ans... Sachant que les améliorations sur les stations de travail et les locaux hormis les sites récents (Stadium, Eastview), notamment en province, sont faites à minima et que les budgets sont en baisse, ce bilan ne peut être pleinement positif.

■ Reconstitution du partenariat du CE de SCE avec l'association "Toutes à l'école"

Les élus CE ont voté à l'unanimité la poursuite du financement d'une classe au Cambodge.

Témoignage d'un parrain de SCE : « Ce parrainage permet de couvrir principalement les frais de scolarité, de santé, de fournitures scolaires et l'éventuel manque à gagner pour la famille du fait que la jeune fille ne travaille plus aux champs et à la maison.

Au cours des vacances scolaires de 2011, nous avons eu le plaisir de visiter le Cambodge, l'école de l'association et de rencontrer notre filleule et sa famille. Ce fut un moment extraordinaire que de découvrir la réalité de la transformation d'un don en une action concrète pour une jeune fille et sa famille !

En effet, c'est toute une génération qui n'a pas eu d'éducation faute de professeurs et de moyens. Et aujourd'hui, ce sont les filles qui transmettent à leurs parents les règles de base sur le plan sanitaire, ainsi que l'apprentissage de l'écriture et des procédures administratives... De plus, afin d'apporter un équilibre et un soutien dans l'action locale, l'association offre des moyens (informatique, professeur d'anglais) à l'école publique. »

Toutes à l'école

Eduquer une fille, c'est éduquer toute une nation



Votre CE SCE Orange parraine une classe entière de l'association Toutes à l'école
Vous aussi, rejoignez l'association en parrainant !

Contact : christian.lamotte@orange.com



Vos représentants

Claude Plô (DSCo CFE CGC) - 06 88 06 35 51
Thierry Chatelier (secrétaire du CE) - 01 55 54 45 30
Gil Procureur (Activités Soc. et Culturelles) - 04 37 44 55 99

Retrouvez la version électronique de cette lettre
et toutes les informations de votre établissement :

<http://www.cfecgc-orange.org/sce>

Tous vos contacts :

<http://www.cfecgc-orange.org/annuaire-du-syndicat/etablisements/divisions-de-l-ues/sce/>

Employés, maîtrise et cadres, plus d'infos
sur : www.cfecgc-orange.org

nos lettres nationales : Comprendre & Agir
Épargne & actionnariat salariés

pour vous abonner : info@cfecgc-orange.org

nos blogs : www.telecoms-media-pouvoir.net
www.adeas-ftgroup.org

Mieux comprendre l'entreprise pour agir ensemble