



## Déclaration préalable CE Orange France Siège du 21 janvier 2016

Monsieur le Président,

Mesdames et Messieurs les membres du CE Orange France Siège,

En ce début d'année, la délégation CFE-CGC vous présente à toutes et à tous nos meilleurs vœux. Nous accueillons en ce début d'année, un nouveau Directeur des relations sociales à Orange France, (Eric Bousquet) nous en profitons pour lui souhaiter la bienvenue.

Nous profitons de ces vœux de début d'année, pour formuler à notre tour un certain nombre de vœux :

Des vœux pour un dialogue social rénové qui respecte les instances et qui respecte la CFE-CGC en tant que 1ere organisation sur notre périmètre. Car nous devons vous le dire sans détour Mr Bousquet: depuis le début de cette mandature c'est loin d'avoir été le cas. Entre travail de sape et traitement par le mépris de nos élus, le dialogue social est, pour nous, au point mort !

Mais, l'exemple vient de haut. Nous avons pu constater malheureusement, que c'est à l'image de notre président qui, encore une fois, au mépris du respect le plus élémentaire des prérogatives des IRP, a communiqué sur le rapprochement avec Bouygues vis-à-vis de la presse avant même d'en informer au préalable les élus !

**Nous voulons un dialogue social qui ne soit plus juste un empilement d'accords** qui permette à Orange de gagner des labels du type « top employeur ». Nous voulons que le contrat social devienne une réalité quotidienne pour chaque salarié d'OFS

Nous faisons également des vœux, pour que l'ambition portée par Orange France Siège devienne une réalité économique et socialement à la hauteur pour tous les salariés

Et, des vœux pour que la manière dont les points mis en priorité stratégique dans le cadre d'Essentiel2020 soient explicités à cette instance par les différentes Direction d'OFS. A ce titre **il nous paraît essentiel que Laurence THOUVENY à la tête d'une Direction, stratégique s'il en est, vienne enfin devant notre instance après avoir été pendant 14 mois aux abonnés absents.**

### **Une année qui débute c'est aussi le moment de prendre de bonnes résolutions**

Nous faisons le pari d'un dialogue social rénové, qui nous permettra d'œuvrer tous ensemble pour le bien vivre au travail. Cela passe par le respect du droit, des accords et des instances. Mais cela passe également par des petites choses au quotidien, qui peuvent paraître futiles mais qui ont dans les faits une réelle importance.

### **Les Machines à café par exemple. Une augmentation qui absorbe les dernières augmentations !**

Les salariés d'Orange France Siège et d'Orange Village en particulier, sont littéralement furieux que la Direction n'ait pas eu conscience un seul instant de l'impact symbolique et financier du doublement du prix du café !

Quand une Direction répond en question DP, que les pauses café ne sont en rien des moments de convivialité, c'est vraiment ignorer le quotidien de ses salariés. De plus, **en faisant un rapide calcul, à raison de 2 cafés/jours, c'est 50% de la moyenne des augmentations 2014 qui est absorbée sur une année.**

**Les salariés ont la désagréable impression que la Direction leur fait les poches en toute discrétion. Ou a tout le moins, qu'elle reprend d'une main ce qu'elle a durement concédée de l'autre.**

Ce dossier des machines à café est assez révélateur de l'incompréhension qui se creuse entre les salariés et une Direction qui nous chante sur tous les tons que « tout va très bien Mme la Marquise »

Nous voulons également partager certaines de nos préoccupations :

Au niveau local tout d'abord :

**Nous vous alertons sur la situation de la DCOF**, qui n'en finit plus de se réorganiser, en laissant sur le bord de la route de plus en plus de salariés et, sans se préoccuper de leur accompagnement. **Les discours tenus dans le cadre des ateliers et de la commission de suivi, nous semblent en complètes contradictions avec les pratiques constatées sur le terrain.**

Nous vous le disons clairement : nous sommes très inquiets des conséquences que cela a sur les salariés et nous vous demandons d'agir en conséquence.

Lors du [CE ordinaire du 29 octobre 2015](#), nous vous alertions déjà sur 2 sujets :

- **sur le fonctionnement des CHCST OFS** : nous ne constatons pas d'améliorations
- **sur la DSG** : les dossiers n'avancent pas. Les remarques des IRP ne sont pas prises en comptes. Il n'y a aucune réponse aux questions posées. **Cette Direction semble fonctionner de manière complètement autonome et anarchique en prenant dans son coin ses propres décisions** sans aucunes consultations des IRP.

Au niveau groupe ensuite:

Il semble qu'en ce début d'année la bonne résolution du groupe est de savoir dégainer facilement le carnet de chèques : prise de contrôle de 3 opérateurs en Afrique, prise de contrôle de 60 % de Groupama Banque pour créer Orange Banque, montée au capital de Deezer dans une augmentation de 100 M€ redevenant ainsi un actionnaire de référence peu après avoir décidé d'être minoritaire, et enfin l'ouverture de négociations exclusives pour la prise de contrôle de Bouygues Télécom.

**Souhaitons que le groupe décide d'avoir le carnet de chèques aussi facile avec ses salariés !**

Sur le rapprochement avec Bouygues

En plus du mépris des instances IRP, Stéphane Richard a déclaré plusieurs fois à la presse que cette opération devait être « socialement irréprochable ». Nous voulons des engagements précis et clairs, tant cette phrase peut donner lieu à toutes sortes d'interprétation.

Certes, nous n'avons pas encore de position définitivement arrêtée avec si peu d'éléments portés à notre connaissance. Cependant la CFE CGC considère que le principe de revenir vers un modèle à 3 opérateurs en France est réaliste et souhaitable, comme d'ailleurs.

Nous serons extrêmement vigilants sur plusieurs points:

- ce « socialement irréprochable » tout d'abord
- sur la gestion des ressources humaines avec environ 8000 personnes en provenance de Bouygues Télécom.
- sur les engagements concernant les personnes, aussi bien celles d'Orange que celles de B Télécom. Et nous demanderons des garanties précises quant au recouvrement des différents métiers.

- sur la clarté de la Gouvernance.

En effet, l'Etat sera-t-il comme maintenant encore le principal actionnaire, ou a-t-il décidé (Bercy) de n'être qu'un actionnaire de référence qui souhaite que d'autres acteurs prennent de plus en plus le lead sur la Stratégie. Quel sera cet actionnaire vraiment clé à moyen terme (2 ou 3 ans), sachant que BT n'est pas le seul acteur des Télécoms en France à s'intéresser de près à Orange, à partir du moment où l'Etat a fait savoir qu'il se désengage progressivement.

- Sur l'actionnariat salarié enfin

**L'actionnariat salarié représente chez Bouygues 23%** et a une place très importante dans le fonctionnement de cette entreprise. Cela tombe bien car cette politique a toujours été défendue par la CFE-CGC.

Alors, quel sera le rôle qui sera dévolu à l'Actionnariat Salarié ?

Nous militons depuis de longues années pour que la Direction et les instances officielles lui laissent vraiment sa place. Et que soit vraiment mise en œuvre la promesse de notre PDG d'aller vers 10% d'actionnariat salarié le plus vite possible.

Vous l'aurez compris, cette année s'annonce pleine de défis à relever : humains, économiques, stratégiques...

A la CFE-CGC nous sommes prêts.

La question est : l'êtes-vous ?

Pour la délégation CFE-CGC au CE Orange France Siège