



l'essentiel du CE

Orange France Siège

Ordre du jour
Février 2016

Projet Immobilier : Grand Stade Villeneuve d'Ascq.....	1
Projet de Création d'une Direction métier PRO / PME	2

Projet Immobilier : Grand Stade Villeneuve d'Ascq

✓ Information / consultation sur le projet

Le projet

Il s'inscrit dans le Schéma Directeur Immobilier Territorial (SDIT) de la DO Nord de France et consiste à libérer, à l'échéance 2019, 4 bâtiments majoritairement vétustes (MAC, Trémière, Valmy, Cimaïse) et inadaptés qui sont un frein à la mise en œuvre de la digitalisation, à la cohérence des équipes, à la transversalité entre unités et au travail collaboratif. Cela entraînera la résiliation de 4 baux, pour une surface de 35 000 m² tertiaires.

La situation actuelle

1 262 personnes, 35 entités réparties sur plusieurs sites de Villeneuve d'Ascq, ce qui ne facilite ni les échanges ni la transversalité.

La proposition

Sur le parvis du grand stade, un nouvel immeuble construit par EIFFAGE, avec un bail de 12 ans et pour une surface de 19 000m².

Le bâtiment bénéficierait de la certification NF HQE (Haute Qualité Environnementale).

Le site proposerait 600 places de parking (325 sous le bâtiment + 275 places complémentaires sur le site grand stade) et jusqu'à 150 places motos sécurisées.

La restauration collective sera dimensionnée pour 700 couverts / jour.

Analyse de la CFE-CGC

Nous nous félicitons d'obtenir enfin une présentation du projet après de nombreuses demandes depuis plus de 2 mois, alors que les accords d'entreprise l'exigent.

Sans remettre en cause le besoin d'un nouveau site moderne et bien équipé, nous constatons qu'Orange poursuit sa logique de concentration des personnels sur des sites importants. Le projet Grand Stade est l'exemple criant de cette logique de rationalisation économique qui conduit au choix de bâtiments dont personne ne veut, mal desservis et où le déploiement des Open-Spaces devient la norme.

Que vont gagner nos collègues avec les contraintes liées aux événements du stade, l'éloignement des transports en commun, un espace enclavé sans possibilité d'extension, à proximité d'une autoroute dans un environnement pollué, un parking aux dimensions réduites et une cantine non dimensionnée pour accueillir tout le monde ?

Nous demandons qu'un représentant de notre CE soit nommé au Comité Opérationnel de ce projet immobilier.

Vote des élus

- Favorable : 3 [CFDT : 3]
- Défavorable : 7 [CFE-CGC : 6 ; CGT : 1]
- Abstention : 3 [SUD : 2 ; CFTC : 1]

Documents présentés



[Accéder à Alfresco](#)

Projet de Création d'une Direction métier PRO / PME

✓ information liminaire du projet

Le contexte

Le segment Pro / PME rassemble des clients mono-sites de moins de 50 salariés adressés dans un mode réactif. L'enjeu central de ce segment, est l'excellence de la relation client. Afin de conserver durablement sa position de leader, l'Entreprise porte l'ambition de réduire fortement l'érosion du chiffre d'affaires, de tenir ses parts de marché et de se différencier, d'accroître les usages et de maintenir sa compétitivité.

Le périmètre

Seules les directions métiers « nationales » sont concernées, soit environ 400 personnes environ (184 en AG Pro et 227 en AG PME). Les salariés des Directions de marché ne sont pas impactés.

Le projet

Il a pour ambition de simplifier l'organisation au service des clients et des équipes, pour renforcer, professionnaliser et simplifier les fonctions de « directions métiers » sur le segment Pro / PME.

Il s'agit de mieux adresser les métiers et les transformations de ce marché, dans une approche globale et multi-canal, pour offrir à nos clients une expérience incomparable.

Ce projet vise notamment à favoriser le travail en coopération au sein d'une direction métier commune, au service d'une ambition partagée. Il s'agit de rapprocher les activités métiers qui peuvent

l'être, de développer la transversalité entre les métiers, de renforcer la coopération et rassembler des métiers d'expertise pour capitaliser et fidéliser des compétences rares.

Analyse de la CFE-CGC

Nous nous félicitons de cette présentation liminaire qui va permettre d'échanger en amont, notamment sur la méthode employée.

Nous demandons qu'une communication rapide sur ce projet soit mise en œuvre, tant envers les salariés concernés que sur l'ensemble du périmètre PRO PME., notamment pour limiter les inquiétudes des salariés, suite à la publication de la note de Stéphane RICHARD.

Nous serons attentifs à ce que ce projet ne soit ni l'occasion, d'une réduction des effectifs, ni de fermeture des petits sites. Dans les cas où des doublons seraient détectés sur une même activité, toutes les situations individuelles devront être prises en compte et une solution satisfaisante devra être proposée aux salariés.

Nous avons proposé que des salariés concernés participent à chaque groupe projet ainsi qu'un élu du CHSCT, en tant que conseiller en matière de prévention des risques psychosociaux.

Documents présentés



[Accéder à Alfresco](#)

Prochaine Réunion du CE Orange France Siège : Jeudi 24 Mars 2016

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE
Orange
France Siège

Élus

- Laurence CLOIX – 06 42 30 19 46
- André LECOUBLE – 06 32 95 87 13
- Franca LOSTYS – 06 70 40 82 24
- Xavier PODEVIN – 06 87 60 86 75
- Christophe RABIER – 06 72 95 72 57
- Laurence DALBOUSSIERE – 06 30 55 59 97
- Marie-Annick PITALLIER – 06 74 00 70 42
- Philippe BESSINE – 06 72 08 04 31
- Anne LEFRANS – 06 07 95 00 09
- Fatima HAMADI – 06 73 71 94 33
- Catherine REYDY – 06 76 41 01 20

Représentant syndical

- Kathleen BEAUDE – 06 72 91 50 54

Commissions

- Formation Professionnelle : Christophe RABIER
- Activités Sociales et Culturelles : Laurence CLOIX
- Economie & Evolutions des marchés : Laurence DALBOUSSIERE
- Aide au logement : Anne LEFRANS
- Risques Psycho Sociaux : Marie-Annick PITALLIER
- Restauration : André LECOUBLE

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/orange-france-siege>
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15