



France Télécom SA

DRH Direction de la rétribution et de la rémunération
globale

6, place d'Alleray

75505 Paris cedex 15

01 44 44 00 98

alain.gueguen@orange.com

DIRECCTE

Inspection du Travail – Section 15 A

A l'attention de Madame Dominique DABNEY

46-52 rue Albert

75640 Paris Cedex 13

Paris, le 13 juin 2012

Madame l'inspectrice,

France Telecom SA a ouvert une négociation relative à un nouvel accord d'intéressement pour la période 2012 – 2014.

Le projet d'accord prévoit de répartir la masse d'intéressement en fonction du salaire et en fonction de la présence. Lors de la négociation de la formule de répartition, en ce qui concerne la présence des salariés à temps partiel, il a été proposé après échange avec les partenaires sociaux de retenir la notion de quotité travaillée payée.

En effet, la quotité de travail payée est une notion utilisée dans l'entreprise notamment dans les dispositifs d'accompagnement de fin de carrière. Elle considère un temps de travail majoré par rapport au temps de travail réellement effectué par le salarié. Au-delà des dispositifs de fin de carrière existants dans l'entreprise, cette notion concerne également les fonctionnaires à temps partiel à 90% et 80%.

L'organisation syndicale CFE-CGC vient d'indiquer aux négociateurs, que la prise en compte de cette notion dans la formule de calcul de l'intéressement individuel pour qualifier la présence serait une interprétation réglementairement non conforme. Nous n'avons pas cette lecture.

C'est pourquoi, je vous remercie de m'indiquer si l'usage de la quotité de travaillée payée, telle que les négociateurs l'envisagent pour répartir l'intéressement, est compatible avec les textes en vigueur.



A résultats comparables, l'usage de cette référence permettrait aux 12 000 salariés à temps partiel et notamment à ceux qui ont choisi de terminer leur carrière dans le cadre du dispositif conventionnel de Temps Partiel Seniors, de bénéficier d'un niveau d'intéressement comparable à celui qu'ils ont connu avec l'accord triennal précédent, ce dernier utilisant déjà cette notion.

Compte tenu des délais impartis et de la nécessité de signer au plus tard le 29 juin l'accord d'intéressement, je vous remercie de me faire parvenir votre analyse de manière à ce que nous puissions formuler au mieux les termes de l'accord.

Je joins à ce courrier, à toutes fins utiles, l'extrait du projet d'accord qui fait l'objet de notre consultation.

Je me tiens à votre disposition pour toute précision complémentaire et vous prie d'agréer Madame l'inspectrice, l'expression de mes salutations distinguées.

Alain Gueguen
Directeur Rétribution Groupe

Copie :

Monsieur Bruno Mettling Directeur Général Adjoint en charge des Ressources Humaines Groupe

Madame et Messieurs les Délégués Syndicaux Centraux :

CFDT-F3C : Monsieur Laurent Riche

CFE-CGC/UNSA : Monsieur Patrice Seurin

CGT-FAPT : Madame Alice Roupy

FO-COM : Monsieur Philippe Charry

SUD-PTT : Monsieur Christian Pigeon

PJ : extrait du projet d'accord relatif au calcul individuel de l'intéressement.