

Projet Delivery

Depuis maintenant plus de 6 mois, la CFE-CGC a tenté d'obtenir des réponses concrètes de la direction. En effet ce projet est une véritable usine à gaz très difficile à s'approprier. Notre unique préoccupation étant le devenir des salariés impactés. Il s'avère malheureusement que cette préoccupation n'est pas la priorité de la direction.

■ Présentation du projet

Suite à une série de présentation dans les différentes Instances, (CE et Chsct), la direction s'entête à rester très floue sur le projet. La CFE-CGC prend donc l'initiative de prendre le sujet à bras le corps afin de pouvoir répondre aux différentes questions des salariés impactés. Pour ce faire, la CFE-CGC sera la seule Organisation Syndicale à être présente à toutes les réunions découlant des différentes instances (groupe de travail du CE, groupe pluridisciplinaire CHSCT).



■ Les non-dits du projet

Au fur et à mesure des différentes réunions, nous aurons la surprise de constater que les informations sont changeantes. Au début du projet, il était prévu que les pilotes pourront évoluer vers un métier de RAC2, or à ce jour, on ne leur laisse pas le choix.

Beaucoup d'autres points ont malheureusement été annoncés avec opacité afin de nous faire croire que le projet n'était pas encore assez mûre. Nous avons du constater avec le temps que la direction une fois de plus n'a pas joué la carte de la transparence.

Aucun plan d'accompagnement pour les salariés refusant de rentrer dans le dispositif n'est prévu. Car la direction espère bien entendu faire avaler la « couleuvre » DELIVERY à tout le monde.

Il faudra attendre le jour des consultations pour que la direction nous fournisse enfin des informations que la CFE-CGC réclame depuis plusieurs mois : Les plans de formation, Le processus de comblement des postes (clair et précis).

En contradiction avec la mise en place de Salto qui visait à diminuer le nombre d'application, la mise en place de delivery inclut 5 nouvelles applications. le taux de transformation du métier de pilote est donc évalué à 50% selon la direction.

■ Quel est le véritable objectif de ce projet ?

Même si le but avoué du projet est de faciliter la chaîne de production de bout en bout, soyons honnête, d'autres facteurs économiques sont bien entendu en jeu :



Delivery permettra surtout à partir de 2018 à SCOF de faire une économie de 1,8 millions sur la masse salariale. !!!

La question que l'on pourrait se poser : Que va faire la direction de SCOF avec ces économies sur la masse salariale ?

Embaucher des alternants ? Comme le promet le national

■ Ce qui nous manque

Certes la Direction a répondu à un bon nombre de questions. Malheureusement ces réponses ne nous conviennent pas. Afin que les salariés ne soient pas perdants, la CFE-CGC a été la première OS à demander l'ouverture de négociation. Ces réunions se dérouleront tout au long du mois de janvier. Il va s'en dire que la direction est pressée de clôturer cette négociation, car DELIVEY n'est qu'un début. Une autre réorganisation sur CS&O va voir le jour courant 2016.

■ Les engagements de la Direction

- La direction s'engage à ne pas augmenter la charge de travail des salariés
- La direction s'engage à permettre au RAC2 de pouvoir évoluer vers un poste de RAC3 en fonction du nombre de poste à pourvoir
- La direction s'engage à créer un budget supplémentaire pour ne pas surcharger les salariés pendant le développement du projet
- La direction s'engage à respecter l'accord Sénior pour les salariés de + de 55 ans. Ils ne seront pas dans l'obligation de changer de poste,
- Les salariés D pourront postuler sur des postes de RAC3 ouverts à promotion

La CFE-CGC revendique

- ➔ Un véritable plan d'accompagnement pour les salariés ne désirant pas rentrer dans le dispositif
- ➔ La reconnaissance des salariés face à leur investissement (application des mesures emplois et compétences, primes, promotions, parcours qualifiants.....)
- ➔ Une communication transparente envers les salariés impactés
- ➔ Formation : Une réelle opportunité d'évolution pour les salariés impliqués

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Vos correspondants CFE-CGC

Arnaud Résillot – 6 30 52 22 96
Christelle Tanguy – 6 45 96 73 24

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECCG

Version électronique avec liens actifs

www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre



facebook.com/cfecgc.orange



twitter.com/CFECCGOrange

