

Autopsie du conflit de la CA de CHÂTEAURoux

Janvier 2013

Après plusieurs mois d'un conflit porté par quatre organisations professionnelles de l'UI Centre, nous pouvons faire aujourd'hui l'autopsie d'une catastrophe syndicale annoncée. *Notre syndicat CFE-CGC/Unsa n'a jamais voulu s'y engager.*

Nous voulions, avant tout négocier la GPEC des sites distants (UI Centre et UI Normandie). Malgré notre non implication dans le conflit, nous avons constamment suivi avec consternation son évolution.

– L'origine du conflit :

- Une restructuration de la conduite d'activité de l'UI Centre, liée au vieillissement de la population salariée (GPEC).
- Pour assurer un maintien de la qualité de service de ce Groupe, un renouvellement se fait par recrutement sur Fleury les Aubrais, pas sur Châteauroux.



La conduite du conflit :

Coté Syndicats engagés :

- Opposition frontale avec le projet de la Direction tendant à compenser les départs naturels de Châteauroux par des recrutements sur Fleury les Aubrais. Préavis de grève reconductible le samedi pendant plusieurs semaines.

- Conséquence : Après plusieurs mois de conflit, Les salariés de la CA de Châteauroux ne reconnaissent plus les OS qui les représentaient face à la Direction.

Une OS abandonne les négociations, une autre joue un double jeu, la troisième se divise et entêtement de la quatrième. *Résultat, les salariés sont dans l'impasse.*

Coté Direction :

- Une restructuration convenablement étudiée, présentée en CE et un projet de sortie de crise qui prévoyait entre autres :
 - Deux recrutements externes en CDI de 2 techniciens dans l'Indre.
 - Affectation temporaire à la CA de Châteauroux.

Ce Projet est aujourd'hui retiré, car refusé par les salariés.

- Une approche fragmentée de la gestion de la GPEC (Prise en compte trop tardive de l'impact des TPI, TPS, ...), mais tout de même une approche pragmatique et sociale dans ce conflit.

Coté CFE-CGC / Unsa :

Notre réalisme et notre analyse de la situation économique de notre entreprise, nous ont conduit, dès le début de ce conflit, à nous mettre *sur un autre positionnement*.

- Pour la **CFE-CGC / Unsa**, Nous demandons que l'évolution des Activités Non Adhérentes (Back office) ne soit plus un sujet tabou, mais négociable aux conditions ci-après :
 - Réelles négociations avec des données partagées, objectives et transparentes.
 - Traitement rapide et identique de tous les bassins d'emplois concernés.
 - Assurances formalisées sur le devenir des personnels, se décomposant en :
 - 1/ Garantie d'une activité « au pays » pour tous les salariés âgés de plus de 55 ans.
 - 2/ Garantie d'une évolution par parcours personnalisés pour tous les autres.
 - 3/ Garantie d'accès aux promotions et reconnaissance de compétences sur tous Les sites, métiers non adhérents et adhérents.

**Vous qui vous sentez concernés par votre avenir,
placez-le entre de bonnes mains, rejoignez la
CFE - CGC / UNSA, un Syndicat Responsable pour TOUS.**

Vos délégués Syndicaux
CFE-CGC/UNSA en UI

J-Jacques JOUET – 06 87 60 18 85 UIC
Pascal BOUREAU – 02 35 35 63 23 UIN
Jean LADEL - 06 80 65 24 30 UIC
J-Claude ANNAERT – 06 86 07 72 03 UIN

24h/24 et 7J/7 ligne SOS salariés



Activités Sociales et Culturelles des CE
www.lemelleurdesce.com

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-unsaf-t-orange.org

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables sur le site web de la CFE-CGC/UNSA <http://www.cfecgc-unsaf-t-orange.org/tracts-et-publications/>

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner : info@cfecgc-unsaf-t-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas-ftgroup.org



<http://www.facebook.com/cfecgc.unsa.ft.orange>



<http://twitter.com/CFECGCUNSAFTOT>