

L'action a payé vos dimanches et jours fériés !

Mars 2013

Suite à notre action dans les Directions Orange des Agences Distribution et au niveau national, l'entreprise respecte enfin vos droits en terme de rémunération des dimanches et jours fériés que vous soyez vendeurs, conseillers techniques, adjoints, managers (CEA).

■ Rappel de vos droits

Vous avez travaillé un jour férié ordinaire

L'accord OARTT 2000 s'applique ; il prévoit que : « le travail d'un jour férié ordinaire donne lieu, au choix du salarié, à une majoration de 100% ou à une compensation en temps d'une journée ».

Les règles sont rappelées dans anoo :

Les salariés peuvent être amenés à travailler un jour férié, à la demande de leur manager, notamment dans le cadre des astreintes, de foires et salons... Les compensations sous forme de paiement ou de compensation en temps pour travail les jours fériés sont les suivantes :

- travail de jour (de 6 h à 22 h) : majoration de 100 % ;
- travail de nuit (entre minuit et 6 h, et entre 22 h et minuit) : majoration de 110 %.

Ces majorations s'ajoutent aux éventuelles compensations pour travail supplémentaire.

Journée du 1er mai : Le 1er mai est le seul jour férié qui soit obligatoirement chômé et payé. Les majorations de 100% et 110% s'appliquent également en cas de travail le 1er mai.

Travail un dimanche férié : Pas de cumul de compensation : c'est la majoration la plus favorable qui s'applique.

Vous avez travaillé le dimanche

Le code du travail dispose que le repos hebdomadaire d'un salarié doit avoir une durée de 24 heures consécutives (auxquelles s'ajoutent les heures consécutives de repos quotidien d'une durée minimale de onze heures consécutives) et qu'il doit être donné le dimanche (articles L3132-2 et L3132-3). Cependant, de nombreuses dérogations sont prévues par la loi, permanentes ou temporaires.

Ce que dit le Code du Travail (dérogations temporaires) :

Article L3132-26 : Dans les établissements de commerce de détail où le repos hebdomadaire a lieu normalement le dimanche, ce repos peut être supprimé les dimanches désignés, pour chaque commerce de détail, par décision du maire (par le préfet à Paris). Le nombre de ces dimanches ne peut excéder cinq par an.

Article L3132-27 : Chaque salarié privé de repos dominical perçoit une rémunération au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente, ainsi qu'un repos compensateur équivalent en temps.

Les règles rappelées dans anoo :

- Le travail occasionnel le dimanche donne lieu à majoration ou compensation de 100 %, le jour de repos hebdomadaire étant récupéré ultérieurement.
- Le travail régulier le dimanche donne lieu à une compensation en temps d'une heure rendue pour une heure effectuée.

Dans les services fonctionnant en continu en exploitation 7 jours sur 7, le repos hebdomadaire peut être accordé par roulement. Il y a établissement d'un calendrier trimestriel prévisionnel. Les salariés doivent bénéficier de 2 jours de repos consécutifs et d'un dimanche au minimum par mois.

A France Télécom, ces règles s'appliquent indistinctement aux salariés de droit privé et aux fonctionnaires.



■ Comment devez-vous être rémunéré(e) ?

Par exemple, si vous travaillez 35 heures en 5 jours, et que vous êtes appelé à travailler 7 heures de plus un dimanche, vous devez bénéficier de :

- votre salaire habituel sur la base de 35 heures
- la rémunération du dimanche avec une majoration de 100% (soit l'équivalent de 14 heures de travail rémunérées). Si le dimanche est un jour férié, la majoration est alors de 110 %.
- un repos compensateur, à prendre avant ou après votre dimanche travaillé, en remplacement du dimanche travaillé.



■ Et pour les années précédentes ?

Nous nous félicitons que l'entreprise ait reconnu son erreur et, qu'elle s'attache à régulariser la situation des personnels concernés au titre de l'année 2012.

Mais, pourquoi, s'arrêter en si bon chemin ?

En cas d'erreur de la part de l'employeur, vous pouvez donc demander la régularisation de votre situation jusqu'à cinq ans en arrière (comme le prévoit l'article L.3245-1 du Code du travail) !

- Si vous avez travaillé les dimanches et / ou jours fériés et que vous ne savez pas comment vous avez été rémunéré, nous vous invitons à poser au CSRH, via le clic RH, la question suivante :

« Merci de me fournir un relevé de la rémunération et des jours de repos compensateurs dont j'ai bénéficié pour les dimanches et jours fériés travaillés pour les années 2007 à 2012 incluses »

- Vous pourrez ensuite adresser un courrier dont nous vous proposons un modèle à télécharger : <http://bit.ly/requeteRemuDimanche>, en y listant les dimanches et jours fériés pour lesquels vous demandez la régularisation.

Si vous n'obtenez pas la régularisation souhaitée, n'hésitez pas à contacter vos représentants CFE-CGC/UNSA, qui vous aideront à faire valoir vos droits.

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA

Florence Le Lepvrier - 06 89 73 50 07
Philippe Hallaert - 06 31 50 19 98
Arnaud Chaumeil - 06 75 21 41 12

24h/24 et 7J/7 ligne SOS salariés



Activités Sociales et Culturelles des CE
www.lemilleurdesce.com

Cadres et non cadres, plus d'infos sur : www.cfecgc-uns-ft-orange.org

Retrouvez la version électronique de ce tract avec les liens cliquables :
<http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/tracts-et-publications/>

- nos lettres :
- Comprendre & Agir
 - Épargne & actionariat salariés
- pour vous abonner : info@cfecgc-uns-ft-orange.org
- nos blogs :
- www.telecoms-media-pouvoir.net
 - www.adeas-ftgroup.org

 <http://www.facebook.com/cfecgc.unsa.ft.orange>
 <http://twitter.com/#/CFEGCUNSAFTOT>