



L'essentiel du CCUES

Deux ou trois choses que nous avons retenues ...

Séances des 9 et 10 novembre 2010

► Bilan formation S1 2010

Quelques données de base :

- budget de formation réalisé à 43% (46% pour FTSA) par rapport au prévisionnel.
- 1 550 475 de formation au S1
- Taux d'accès à la formation de 64%.

Des avancées en termes de DIF, santé sécurité, mais demeurent des retards importants par rapport au plan de formation ; les personnels de catégorie B ont également, proportionnellement, moins de formation que d'autres catégories.

► Résolution OPEN

L'offre « OPEN » connaît des succès commerciaux, mais engendre aussi de nombreux problèmes, particulièrement en matière de conditions de travail et d'emploi dans les services du groupe, comme chez ses sous traitants.

Cette nouvelle offre génère en effet de nombreux dysfonctionnements et imperfections liées aux processus nouveaux et complexes sur lesquels elle s'appuie, aux dimensionnements des effectifs et à la formation notamment

Les élus réunis en séance plénière le 9 novembre 2010 demandent son inscription à la séance plénière du prochain CCUES.

Adoptée :
avec 21 voix pour (CGT-SUD-CFDT-CFTC-CFE/CGC/UNSA).

Elus FO et STC : absents

► Traitement des lignes analogiques sur le marché Entreprises

Optimisation et simplification de la production des lignes analogiques sur le marché entreprise → c'est-à-dire, faire traiter en AE ce qui est fait actuellement en UI par la GTC (affecter les positions techniques sur le bon PC et donner un RDV au client).

Vote :

- **Pour : 0 voix**
- **Contre : 15 voix (CGT-SUD-CFE/CGC/UNSA)**
- **Abstentions : 6 voix (CFDT-CFTC)**

Elus FO et STC : absents

► Rapport 2009 du Service de Santé au Travail

Le Dr Simonet, médecin coordonnateur nommé en 2009, présente le bilan 2009 du SST, lequel comporte de nombreuses lacunes (64 % seulement de visites obligatoires réalisées en 2009, rien ou presque sur les RPS, rien sur les risques liés aux surtenseurs radioactifs,...), même si des avancées ont eu lieu en termes de recrutement des médecins du travail et d'aménagement des locaux médicaux.

Vote :

- **Pour : 0 voix**
- **Contre : 21 voix (CGT-SUD-CFDT-CFTC-CFE/CGC/UNSA)**
- **Abstentions : 0 voix**

Elus FO et STC : absents

► **Projet d'accord sur la PVV**

Pour la CFE/CGC/UNSA, ce projet comporte des avancées (stabilité des objectifs durant la période de référence, fin des PIC, versement de la part collective indépendamment des objectifs individuels).

Mais ce projet comporte de nombreuses lacunes, en termes de RPS abordés au niveau de principes vagues, pas de compensation minimale pour les personnes qui sortent du dispositif PVV, pas de PVV plancher, FT répond uniquement PVV plafond, pas d'extension aux filiales, question de l'indemnité compensatrice de congés payés....

Vote :

- **Pour : 5 voix (CFDT)**
- **Contre : 9 voix (SUD-CFTC-CFE/CGC/UNSA)**
- **Abstentions : 7 voix (CGT)**

Elus FO et STC : absents.

► **Projet Olivier de Serres**

Tour de grande hauteur située dans le quinzième arrondissement de Paris.

Capacité maxi de 1572 personnes.

FT prévoit un déménagement de 850 personnes de l'état-major, actuellement situées à Alleray 1, une partie d'Alleray 2, Losserand, Jobbe-Duval. FT ne répond pas à la question posée par la CFE-CGC-UNSA de suppression annoncée par S. Richard de 3000 postes d'état major en région parisienne (indique que les 2 projets ne sont pas liés).

Ce bâtiment deviendra en 2011 le siège social de France Telecom.

► **Réorganisation Orange Business Services**

OBS comprend environ 22 000 salariés (y/c filiales).

La lecture du projet ne permet pas de comprendre le nombre exact de personnels impactés par la création de domaines – Global Services et Global Solutions Communication. Face à la complexité de cette réorganisation, les élus demandent une expertise sur ce dossier.

Vote :

- 22 voix pour (CGT, SUD, CFDT, CFTC, FO, CFE/CGC/UNSA)

2 élus FO et un élu STC : absents

FT est OK s'agissant de cette expertise et accepte d'en assurer le financement.

► **Simplification du SI**

Le rapport Technologia a remonté beaucoup de problèmes sur le SI.

Pour le Groupe, donc pour la France => le SSI doit marcher, être fiable (si, si...) et : simple (ça : c'est de la Science Fiction). Ce projet va se traduire par la création de la direction des Systèmes d'Information France / Groupe", par rapport auquel nous nous n'avons pas connaissance des personnels impactés ce qui nous empêche d'en mesurer les conséquences sur leurs conditions de travail – sans identification des RPS des personnels concernés.

Prochain CCUES : 24 – 25 novembre 2010

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA au CCUES :

Élu (e)s CCCUES

Sébastien Crozier, Patrick Troudart, Valérie Giraud, Sylvie Net, Elisabeth Rivier

Représentant syndical : Noël Fayeaux

Cadres et non cadres, plus d'infos sur :
www.cfecgc-uns-ft-orange.org

nos lettres :

- Comprendre & Agir
- Épargne & actionariat salariés

pour vous abonner :

secretariat@cfecgc-uns-ft-orange.org

nos blogs :

- www.telecoms-media-pouvoir.net
- www.adeas-ftgroup.org