

CE du 18 Avril 2013

parce qu'un jour, vous serez concernés...

En préambule, **Jean-Paul COTTET** confirme qu'il ne sera plus Président du CE Contenus à partir du 1^{er} mai 2013 et remplacé par **Serge Laroye**.

Par ailleurs, **Brigitte SABOTIER**, deviendra quant à elle Directrice des Ressources Humaines de la Direction Technique France à partir du 1^{er} juillet. **Patrick Weissenberger** la remplacera donc dans ses fonctions actuelles de DRH de la NAC.

Approbation PV

Le procès-verbal de la séance du 21 mars 2013 est adopté.

Consultation sur le Bilan Social 2012 (Franck Manteau)

Sur le périmètre Contenus, le taux de féminisation atteint 44 %. Quant à la moyenne d'âge, elle s'élève à 39 ans. Les effectifs du CE Contenus sont donc plus jeunes et plus mixtes que ceux du Groupe.

Par ailleurs, le périmètre Contenus compte 3 personnes en situation de handicap. Au niveau du Groupe, le taux de travailleurs handicapés atteint 4,26 %.

Les élus CFE-CGC/UNSA ont remarqué que plus **les bandes sont élevées, plus le taux de féminisation est bas**.

De même, plus les bandes sont élevées, **plus les rémunérations des femmes sont inférieures à celles des hommes**.

Les Elus CFE-CGC/UNSA ont évoqué les postes en l'attente de recrutement depuis plusieurs mois.

Les Elus CFE-CGC/UNSA ont noté que **les catégories C, D et D bis ont reçu moins de promotions en proportion**.

Consultation sur le bilan formation 2012 (Franck Manteau)

La Direction souligne la nette progression de l'ensemble des items de la formation entre 2011 et 2012.

Le taux d'accès à la formation s'établit à 65 %, pour un objectif fixé à 75 % en fin d'année.

Les Elus CFE-CGC/UNSA ont constaté positivement que les formations dédiées aux managers ont dépassé l'objectif.

La commission formation se déclare satisfaite du travail réalisé depuis un an et apprécie les améliorations apportées au dossier et à l'ensemble des rapports annuels.

Les Elus CFE-CGC/UNSA ont néanmoins tenu à faire remar-

quer qu'aucun salarié de la LoB Contenus comme Audience & Advertising **ne devrait se voir imposer de suivre des formations d'Anglais via leur DIF**.

La Direction explique que les formations, dans le cadre du développement personnel, celles-ci sont prises en charge par le DIF, nécessaires pour l'exercice d'une fonction, elles entrent dans le plan de formation.

Information sur le bilan restauration 2012 (Dominique Sauvage)

Le Pôle Expertise Restauration gère en délégation de gestion toute la restauration pour le périmètre FT SA, ce qui représente 450 points en France.

Un plan d'action, à hauteur de 10 millions d'euros par an pendant 4, voire 5 années est prévu pour rénover et construire des restaurants. Les dépenses annuelles s'élèvent à 81 millions d'euros.

Par ailleurs, le principe de subvention unifiée s'applique : chaque salarié paie ainsi un prix sensiblement identique d'un restaurant à l'autre.

Les Elus CFE-CGC/UNSA ont rappelé leur requête, formulée le 24 janvier de reprise de la gestion de l'activité restauration à compter du 1^{er} janvier 2013

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/contenus/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

suite à l'augmentation brutale et unilatérale décidée par la Direction en début d'année sans aucune information préalable aux élus comme aux salariés.

Jusqu'à présent, le CE Contenus a été tenu à l'écart de cette mission, qui pourtant relève pleinement de ses prérogatives.

Les élus CFE-CGC/UNSA ont rappelé que le budget restauration était un budget qui appartient aux salariés sous le contrôle des élus du CE, et qu'il n'était pas possible de continuer de fonctionner dans une telle opacité de gestion.

Les Elus CFE-CGC/UNSA n'ont pu que constater l'absence de bilan restauration pour le périmètre du CE Contenus.

En définitive, mandat est donné, à l'unanimité des élus, au Secrétaire pour saisir la Justice et faire valoir les droits de l'instance.

Information sur le projet C5 : point d'étape (Christime Magne)

Le projet prévoit la création d'un campus à Châtillon, avec quatre bâtiments répartis sur 69 000 m² pour 3 900 postes de travail.

GMI, NAC, OLNK et quelques services occupants sont concernés.

Ce site devra répondre aux besoins des métiers de l'innovation, tout en considérant la qualité de vie au travail.

En 2013, les grands principes d'aménagement seront définis.

Des groupes d'expression et d'échanges seront réunis pour recueillir les spécifications.

Dans une déclaration, les élus CFE/CGC UNSA ont demandé à la Direction de présenter une étude d'impact précise des temps de trajet au sein de chacune des instances concernées par le déménagement.

La Direction propose par ailleurs la mise en place d'un groupe de travail ouvert, commun, et non une commission. Son rôle consiste notamment à étudier les surfaces destinées aux activités sociales et culturelles.

Les élus CFE-CGC/UNSA se sont étonnés, de la création d'une intercommission ASC en totale contradiction avec les principes du code du Travail.

A titre préventif, les Elus CFE-CGC/UNAS ont invité la Direction à conserver les surfaces actuellement dédiés aux ASC (Activités Sociales et Culturelles) et ont invité la Direction à ouvrir plutôt des négociations avec les organisations syndicales ou les CE sur ces sujets..

Consultation sur le recours à un expert-comptable dans le cadre de l'examen des comptes annuels

« Le Comité d'Etablissement Contenus adopte le principe du recours à une expertise pour l'assister dans le cadre de l'examen des comptes 2012 et des perspectives (article L.2325-35 du Code du travail) ».

Cette expertise a été confiée au Cabinet APEX.

La Direction indique que l'étude devra se limiter au périmètre du CE Contenus.

Présentation du rapport sur les comptes du CE par l'expert Comptable (Thierry Drouin)

Au terme des travaux, le cabinet d'Expertise Comptable Séma-phore n'a mis en évidence aucune anomalie.

L'attestation est donc rédigée sans réserve ni observation.

Les Elus CFE-CGC/UNAS ont fait savoir qu'ils tâchent d'optimiser le budget ASC (Activités Sociales et Culturelles), afin de redistribution intégrale aux salariés tout en minimisant au maximum les frais de gestion.

Vie du CE

Remplacement du (de la) Président(e) de la commission logement démissionnaire.

Philippe VIDAL est désigné Président de la commission logement à l'unanimité des votants. Cristelle HENRY-BODIN est désignée membre de la commission logement à l'unanimité des votants.

Prochain CE Contenus ordinaire : 24 Mai 2013

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/contenus/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :