

CE du 5 Septembre 2012

*parce qu'un jour, vous serez concernés...*

## Approbation des procès-verbaux des CE du 31 mai et du 21 juin 2012

*Sous réserve des modifications apportées préalablement à la séance, les procès-verbaux du CE des 31 mai et 21 juin 2012 sont approuvés à l'unanimité.*

## Information sur les objectifs NAC en lien avec Dailymotion

En préambule, Jean-Paul Cottet annonce aux membres du CE que la prise de participation du Groupe au capital de Dailymotion à hauteur à 100 %, programmée au début de 2013 n'est pas pérenne. Le Groupe s'efforcera d'identifier un partenaire par la suite.

Stéphanie Hospital présente au CE les impacts du partenariat mis en place avec Dailymotion sur les objectifs de NAC.

En raison des hautes performances affichées par Dailymotion en 2012, ce dernier constitue un actif majeur pour l'Entreprise et une source de synergies. Les objectifs de NAC relatifs à Dailymotion s'établissent comme suit :

- le déploiement d'une plateforme multiécrans permettant de positionner Orange sur la partie *over the top* ;
- le positionnement fort de Dailymotion sur la Catch-up et l'offre IPTV ;
- la mise en place d'une plateforme de vidéos et de télévision dans les pays dépourvus d'IPTV ;
- la construction d'offres Premium Dailymotion (SVOD, Ligue 1

- payante, etc.), notamment vis-à-vis des clients mobiles ;
- l'utilisation massive des vidéos de Dailymotion au niveau des interfaces et des terminaux Orange ;
- l'utilisation du *player* de Dailymotion pour accélérer le développement de la Catch-up et lancer les services Xbox sur la TV ;
- la mise en synergie des régies vidéo de Dailymotion et d'Orange ;
- le recours à Dailymotion pour la promotion des services d'Orange d'OCS ;
- la revente du service et du *player* Dailymotion aux clients grands comptes d'Orange Business Services.

Pour le second semestre de 2012, les objectifs spécifiques à Dailymotion seront intégrés dans les objectifs d'Audience & Advertising dans le cadre de Content Aggregation. Ainsi, les équipes d'AAD seront mises à contribution pour le lancement du service multiécrans de vidéos en Roumanie. Un travail de standardisation des API de l'ensemble des partenaires Internet sera également lancé. Pour ce qui concerne la partie Contenus, les principaux objectifs consistent à apporter des *deals* de contenus dans le cadre du projet Light et préparer la distribution de services payants Orange *via* Dailymotion.

## Informations économiques et financières second trimestre

Michaël Daride effectue la présentation des résultats du second trimestre de 2012. Les faits marquants observés lors de cette période sont :

- la transformation d'OCS et l'arrêt d'Orange Sports ;

- les progrès constants constatés au niveau de l'activité de Contenus, qui ne compensent toutefois pas les problèmes rencontrés en matière de télévision payante ;
- le succès du renouvellement du contrat de distribution de Deezer ;
- les difficultés observées au niveau de la fusion managériale entre Viaccess et Orca, notamment en ce qui concerne l'atteinte des objectifs de chiffre d'affaires externe et la renégociation tarifaire avec Orange France ;
- l'atteinte des objectifs des régies publicitaires en ligne, hormis pour ce qui concerne Unanimis ;
- la prise de participation dans le capital de Dailymotion à compter de 2013.

Le chiffre d'affaires enregistré à la fin juin 2012 s'établit à 5,6 millions d'euros, contre un budget de 2,8 millions d'euros. Cet écart s'explique principalement par la résolution du litige avec Riot. Les coûts refacturés à Orange France atteignent 72,8 millions d'euros, contre un budget de 83,8 millions d'euros, en raison d'une activité plus réduite que prévu sur la partie Télévision. Les frais de personnel, pour leur part, se trouvent en ligne avec le budget.

Les élus CFE-CGC-UNSA se sont émus du budget de 15M€ de frais Généraux sur la NAC ainsi que sur le très haut niveau de recours à la sous-traitance.

## Information sur le changement de périmètre des médecins du travail

Pierre Papon, Responsable de l'Environnement du Travail à la DRH des Fonctions Support, présente au CE le projet d'évolution des périmètres des médecins du Service de Santé au Travail mis en œuvre au cours

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/contenus/>

Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :

de l'été 2012. Ce projet poursuit les objectifs suivants :

- rééquilibrer la charge de travail des médecins ;
- rapporter le nombre de salariés suivis par chaque médecin du travail à 1 500 ;
- développer les actions en milieu de travail ainsi que les actions pluridisciplinaires ;
- mettre en cohérence les portefeuilles des médecins avec les périmètres des CHSCT.

Les salariés du périmètre NAC, qui étaient auparavant suivis par le Docteur Migeon, seront désormais accueillis par le Docteur David, lequel se chargera également des périmètres DSP France et GSSC.

Les élus CFE-CGC/UNSA regrettent que ce projet d'évolution des périmètres des médecins du travail, projet d'ores et déjà opérationnel, n'ait pas fait l'objet d'une consultation préalable du CE, en respect des dispositions du Code du travail.

*La résolution du CE, demandant la tenue d'une information-consultation du CE sur le projet d'évolution des périmètres des médecins du travail, est adoptée à l'unanimité.*

## Rapport trimestriel emploi (T1)

Franck Manteau, Responsable de la Formation de NAC, présente l'évolution des effectifs du premier trimestre de 2012, selon les critères de nature de contrat de travail, de genre, de domaine de travail, de tranche d'âge et de classification. A noter que 43 % des effectifs évoluent dans le domaine « Production de Contenus ».

Les élus CFE-CGC/UNSA souhaiteraient recueillir les flux d'effectifs par bandes. Ils demandent également à la Direction de détailler l'information concernant les motifs de recours à l'intérim, en respect des dispositions du Code du travail. En outre, ils observent une croissance des effectifs des fonctions support sans pour autant que l'évolution de l'activité le justifie.

La Direction précise que la trame du rapport trimestriel sur l'emploi est harmonisée au niveau du Groupe France Telecom.

Les élus CFE-CGC/UNSA alertent la Direction sur le risque de voir un certain nombre de prestataires demander la requalification de leurs contrats de travail en CDI.

## Information sur le bilan de formation 1<sup>er</sup> semestre 2012

Franck Manteau présente le bilan du plan de formation du 1<sup>er</sup> trimestre de 2012 et en indique les chiffres clés.

- Le volume global des formations du premier semestre 2012 est de 5 043 heures, soit 49,9 % de l'objectif annuel.
- Le taux d'accès à la formation s'élève à 37,12 % à mi-année, contre un objectif annuel de 75 %.
- Le nombre moyen d'heures de formation par salarié s'établit à 34,3 heures, contre 20,13 heures à la fin 2011.
- L'accent a été porté sur les formations managériales durant la période S1 de 2012.
- Parmi les 38 demandes de DIF, 34 ont été validées.

Le CE remet le rapport de la Commission Formation sur le bilan de formation du premier semestre 2012. Il demande que les salariés des catégories C, D et Dbis fassent l'objet d'une attention accrue et d'un plan de formation adapté pour l'avenir.

## Information-consultation sur les orientations formations 2013

La Direction informe et consulte le CE sur les orientations du plan de formation de 2013. Ce dernier, élaboré à partir de la GPEC de 2012, mettra l'accent sur les formations métiers et notamment sur les formations aux nouveaux métiers, requérant les compétences en *community management*.

*Les orientations du plan de formation 2013 recueillent un avis favorable à l'unanimité.*

## Vie du CE

### Election CHSCT

Sandrine Lamiral remet à la Direction sa démission de son mandat de membre du CHSCT, démission qui prendra effet le 1<sup>er</sup> octobre 2012.

La Direction précise que les remplacements de membres démissionnaires du CHSCT s'effectuent au fil de l'eau et ne donnent pas lieu à des élections anticipées. Les démarches d'appel à candidatures incombent au CE. La Direction propose néanmoins d'accompagner ce dernier dans la mise en œuvre de ces démarches. La désignation du nouveau membre au sein du CHSCT aura lieu le 25 octobre 2012.

### Expertise des Comptes : Secafi

La Direction informe le CE qu'elle a transmis au cabinet Secafi les informations et les coordonnées utiles à la réalisation de sa mission.

### Les fichiers des salariés CE Contenus pour les ASC

La Direction a préalablement transmis au CE le fichier listant les salariés du périmètre du CE Contenus en date de fin juillet 2012. Les mouvements de personnel ayant eu lieu en août 2012 seront prochainement communiqués au CE.

### Désignation de l'expert-comptable (ASC)

*La décision 09-020-2012, portant sur la désignation de Thierry Drouin (Cabinet Sémaphores Expertise) en qualité d'expert-comptable du CE et l'approbation de la lettre de mission confiée à ce dernier, est adoptée à l'unanimité.*

### Ouverture du compte épargne

*La décision 09-019-2012, concernant l'ouverture de deux comptes d'épargne bancaires dédiés aux budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles, est adoptée à l'unanimité.*

## Questions diverses

Christine Magne annonce au CE son départ du périmètre NAC. Elle invite les membres du CE et la Direction à poursuivre leurs efforts en faveur d'un dialogue social constructif et remercie l'équipe RH pour la qualité de son travail.

**Prochain CE Contenus ordinaire : 27 Septembre 2012**

Plus d'informations sur notre site <http://www.cfecgc-uns-ft-orange.org/contenus/>

**Vos correspondants CFE-CGC/UNSA :**