

# On ferme !

## La mort annoncée des petits sites ?

Lors du CE de mars, la Direction a présenté les fermetures de plusieurs boutiques de l'AD et demandé l'avis sur le Schéma Directeur Immobilier Territorial (SDIT) de Lons le Saunier. Le CE d'avril a examiné les rapports annuels des médecins du travail, le bilan 2014 de la formation et le fonctionnement du CE et des ASC, entre autres. Ci-dessous sont résumés les points principaux.

### ■ Chalon, fermeture de la boutique Place de Beaune

- L'effectif de la boutique de Chalon (**9 personnes**) peut être décomposé en un premier tiers qui a quitté ou qui va quitter la boutique à court terme, un tiers qui exprime le souhait de quitter l'AD et un 3ème tiers qui pourra rester dans le monde de la vente physique (à Chalon Carrefour par exemple).

### ■ Cosne sur Loire, fermeture de la boutique

- La situation de la boutique de Cosne sur Loire est surtout caractérisée par les **6 salariés** seniors dont 1 en TPS et 1 en retraite le 1er sept 2015 qui quitteront l'entreprise (temps libéré ou retraite) à court terme ou pourraient à tout moment décider de la quitter assez rapidement, mettant ainsi le « staffing » de la boutique en difficulté.
- Sur les deux salariés n'étant pas dans cette situation, un souhaite rejoindre la boutique de Nevers (solution possible), alors qu'une solution de télétravail pourrait être envisagée pour l'autre s'il le souhaite.

### ■ Strasbourg, fermeture de la boutique Haute Pierre

- Sur les **8 vendeurs** impliqués composant l'effectif de la boutique de Haute Pierre, 2 salariés sont soit en temps libéré, soit en mécénat de compétence.
- Chacun des 6 autres salariés ont régulièrement exprimé le souhait de rejoindre une autre boutique de l'Agence Distribution Grand Est. Si ces souhaits devaient être confirmés, il y aura une suite favorable.

### ■ Epinal, fermeture de la boutique Rualménil

- Sur les **13 salariés** de la boutique d'Epinal Rualménil, 6 salariés seront réellement concernés par un redéploiement.
- Ces 6 salariés auront la possibilité de rester s'ils le souhaitent sur la zone d'Epinal en rejoignant notamment la boutique de Carrefour Jeuxy.
- Les 7 autres salariés sont en TPS mécénat de compétences, en fin d'apprentissage ou représentant du personnel à temps complet.



### ■ SDIT Lons le Saunier, site Regard libéré

- Ce site abrite **1 salarié de PRO PME GE et 50 du SCO Est**
- Une fois de plus, la Direction met le CE devant le fait accompli pour fermer les sites ou les boutiques parce qu'ils n'ont plus assez de salariés ! On se demande même si le personnel n'est pas responsable de la fermeture... Ils ont en plus la fâcheuse manie de vieillir et de faire valoir leur droit à la retraite.
- Avec cette politique, Orange contribue à la concentration des personnes sur quelques grandes métropoles et à la désertifications des zones rurales, déjà durement touchées par le chômage..

### ■ Des risques sur d'autres boutiques ?

- Fin 2015, à l'AD, l'effectif diminue encore car c'est 27 TPS qui passent en temps libéré sans compter les 8 en TPS mécénat, avis aux volontaires ?
- Le plan 2020 prévoit des smart stores, futures méga-boutiques certainement sur Metz et Strasbourg à court terme.
- Des secteurs fragilisés et des doublons seront dans une prochaine charrette, peut-être en Bourgogne ?

## ■ Activités Sociales et Culturelles, un bilan 2014 très mitigé

- Les subventions Orange pour les ASC baissent mécaniquement, du fait de la diminution de la masse salariale (plus de départs que d'embauches et des jeunes moins bien rémunérés)
- Dans le même temps, les charges fixes du CE restent stables à **plus de 22%**. A titre de comparaison, pour le **CE de SCE géré par la CFE-CGC, les charges fixes s'élèvent à moins de 4% sur le même exercice.**
- Le budget ASC 2014 du **CE DO Est est déficitaire** de 156 000 €, qui sont pris sur les réserves.

- Sans une maîtrise rapide des charges fixes, les prestations qui vous sont proposées vont baisser de manière drastique dans les prochaines années.

### En conséquence, la CFE-CGC s'est abstenue lors des votes sur la clôture du budget des ASC 2014.

- Nous rappelons que la CFE-CGC propose une autre politique de gestion des ASC, basée sur la mise en place du tableau magique avec une clef de répartition plus simple et plus équitable.

Toutes les informations sont disponibles sur le site <http://www.lemelleurdesce.com/> ou auprès de vos représentants CFE-CGC.

## La CFE-CGC revendique

- ➔ Une véritable politique d'embauche et de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) qui permette d'assurer le maintien de l'emploi dans les petits sites
- ➔ Un système de répartition des ASC plus équitable et moins coûteux qui permette de maintenir le niveau de prestation attendu par les salariés

### Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur [www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

#### Vos correspondants CFE-CGC

Serge Vallot – 06 82 86 52 61  
Jean Paul Vinals – 06 82 85 42 31

Tous vos contacts CFE-CGC  
dans [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

#### Version électronique avec liens actifs

[www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/](http://www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/)

Vous abonner gratuitement à nos publications  
[bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)



Tout ce que la Direction vous tait  
**est sur le web CFE-CGC !**  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)



### ■ Emportez-nous sur votre mobile ou tablette !



application iPhone



application Android



accès via navigateur