

Désertification à l'horizon 2019!

Depuis le début d'année, la Direction Orange Est a présenté au CE, d'une part, le déménagement de Dijon Stalingrad vers Orange Dijon Centre, la fermeture de Metz Malraux, la libération de Strasbourg Kiener et la possibilité de libérer Mulhouse Henner. Ces quatre sites ont pour point commun, un restaurant pour les salariés.

D'autre part, la libération du bâtiment Lons le Saunier Regard et la fermeture de huit boutiques (Besançon Ecole Valentin, Chalon place de Beaune, Strasbourg HautePierre, Cosne sur Loire, Epinal Rualmenil, Paray le Monial, Avallon et Sens Grand Rue)

En juillet la Direction confirme sa stratégie de désertification lors de la présentation de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des emplois et compétences).

Ci-dessous, le pronostic malheureusement très pessimiste que nous en tirons.

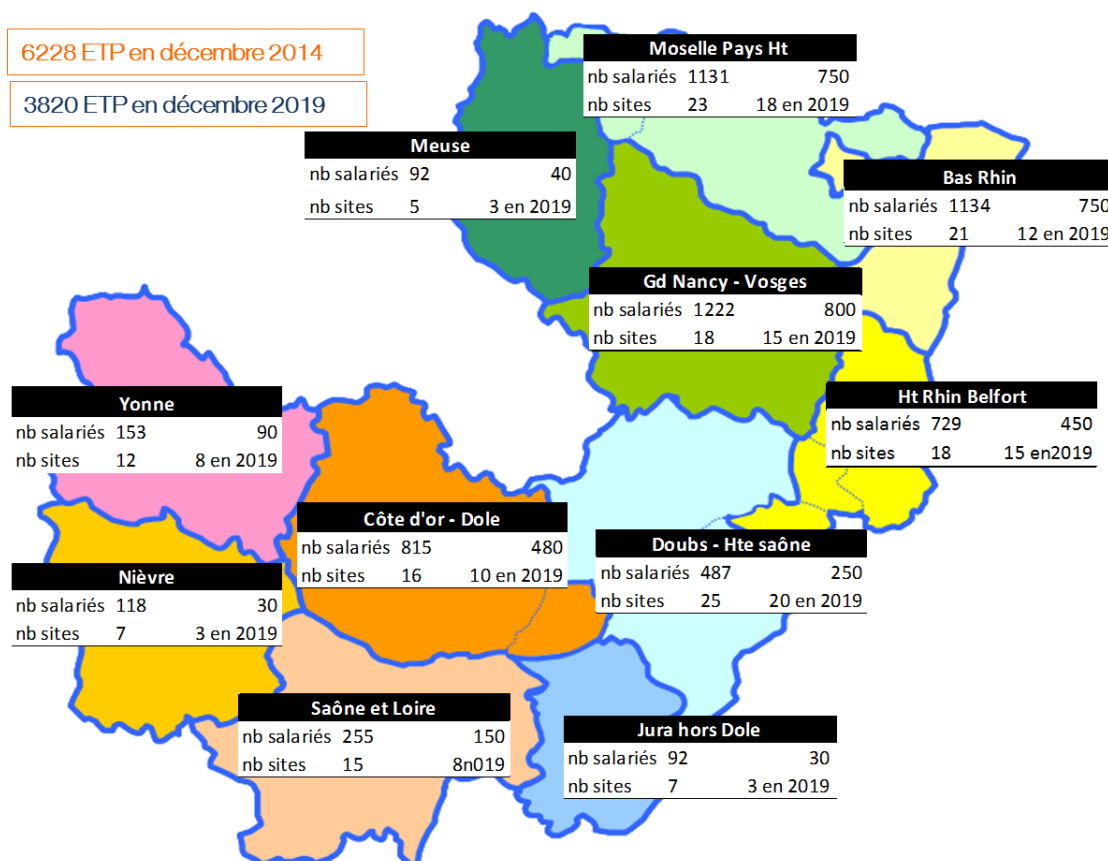
■ La situation fin 2014 de la DOE

- 7326 salariés sont répartis sur plus de 150 sites dans 85 villes des 14 départements administratifs.
- La majorité, plus de 60%, sont des « petits » sites du point de vue de l'accord GPEC.

■ En 2015, nous constatons l'accélération de cette politique

- La concentration des salariés sur quelques grandes métropoles amplifie la désertification des zones rurales, déjà durement touchées par le chômage.
- Le recrutement n'est pas à la hauteur des départs.

évolution 2014/2019 des bassins d'emploi du territoire Est ?



La CFE-CGC revendique

- ➔ Un rééquilibrage Paris-Province des activités conforme au rapport de l'Inspection Générale sur la localisation des effectifs du Groupe en Ile de France et aux attentes des salariés.
- ➔ Le maintien des points de présence physique, et pas seulement dans les grands centres, indispensable, tant pour l'image d'Orange que la facilité d'accès à nos offres.
- ➔ Une attention particulière et essentielle au volet prévention des Risques Psycho-sociaux au regard d'une population extrêmement fragilisée. La décrue brutale des effectifs dans les années à venir constitue une crainte majeure pour les personnels qui devront assurer la charge de travail.

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Vos correspondants CFE-CGC

Serge Vallot – 06 82 86 52 61
Jean Paul Vinals – 06 82 85 42 31

Tous vos contacts CFE-CGC
dans bit.ly/annuaireCFECGC

Version électronique avec liens actifs

www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/

Vous abonner gratuitement à nos publications
bit.ly/abtCFE-CGC



■ Emportez-nous sur votre mobile ou tablette !



application iPhone



application Android



accès via navigateur

Pour recevoir gratuitement nos publications par mail,
compléter le coupon ci-dessous et (au choix) :

- le faxer au 01 40 45 51 57
- le scanner et l'envoyer par mail à info@cfecgc-orange.org
- le remettre à un représentant CFE-CGC Orange

Et aussi :

- vous abonner en ligne : <http://bit.ly/abtCFE-CGC>
- télécharger notre livret d'engagement : <http://bit.ly/livretCFE-CGC>
- adhérer : <http://bit.ly/adhererCFE-CGC>

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique exclusivement destiné à la gestion de vos abonnements, et sont traitées de manière confidentielle. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en écrivant à la CFE-CGC Orange.

Je choisis mes publications

- ☐ lettre

**COMPRENDRE
& AGIR**

(actualité sociale du Groupe, 3 n° / an)
+ revue de presse mensuelle

- ☐ lettre

**ÉPARGNE
& ACTIONNARIAT
SALARIÉS**

(analyse de la stratégie,
décryptage de l'épargne salariés, 3 n° / an)
+ mails pratiques épargne salariale
+ revue de presse mensuelle

Je complète mes coordonnées

- ☐ Madame ☐ Monsieur

Prénom / Nom

Établissement (CE)

Vous pouvez recevoir nos informations sur une ou deux adresses mail.
Complétez selon votre choix :

_____ mail pro
_____ mail perso
_____ téléphone mobile

